

NOTA DE PREMSA

Dincat considera insuficient i tardà l'anunci del Govern i exigeix millores laborals immediates per al sector de la discapacitat intel·lectual

- **Tot i celebrar que finalment s'anuncii la voluntat d'avançar en una demanda històrica del sector, la federació alerta que la creació d'un grup de treball no resol la situació d'emergència i reclama increments salarials des d'aquest mateix any 2025.**
- **Reclama un augment d'almenys un 30% en el finançament dels serveis de la Cartera de Serveis Socials per revertir la situació derivada d'un desinterès polític cronificat, que provoca la rotació constant de professionals i posa en risc la qualitat de l'atenció a les persones i la viabilitat de les entitats.**

Divendres, 20 de juny de 2025. Dincat, representant del sector de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya, considera que **l'anunci del Govern de la Generalitat sobre la creació d'un grup de treball liderat per Drets Socials i Inclusió i Empresa i Treball per millorar les condicions laborals del sector social arriba tard i resulta del tot insuficient.** Tot i celebrar que finalment s'anuncii la voluntat d'avançar en una demanda històrica del sector, **lamentem profundament que no es concreti cap mesura immediata i que es posposi qualsevol avenç real fins, com a mínim, l'any 2026.** Aquesta resposta no està a l'altura de l'emergència que viuen els professionals del sector de la discapacitat intel·lectual, que ja fa temps que treballen amb unes condicions salarials molt per sota del seu compromís i professionalitat.

L'estancament de les condicions laborals del sector no és casual, sinó conseqüència directa d'un cronificat desinterès polític. Les entitats socials fa gairebé 15 anys que pateixen un infrafinançament estructural, agreujat per anys de retallades, congelacions de mòduls i l'augment sostingut dels costos de funcionament, especialment pel que fa als subministraments energètics i l'alimentació. Malgrat alguns ajustos recents, els increments de tarifes han estat clarament insuficients i no han permès revertir aquesta situació.

En aquest context, el sector urgeix des de fa temps un augment d'almenys un 30% en els mòduls i tarifes dels serveis de la Cartera de Serveis Socials que, com a mínim, s'hauria de planificar amb un pla plurianual amb

increments anuals del 10% o superiors, tenint en compte també l'evolució de l'IPC. Aquesta mesura és imprescindible per establir unes condicions laborals dignes.

“És hora de deixar enrere les paraules i actuar amb responsabilitat. **Els i les professionals del sector necessiten millores concretes aquest mateix any 2025, no poden continuar esperant unes condicions laborals dignes**, a l'altura del seu compromís i professionalitat”, explica Víctor Galmés, director de Dincat. “Sense un finançament adequat, les entitats no poden assumir cap millora en les condicions laborals dels seus equips. Aquestes millores no només són justes i necessàries, sinó imprescindibles per garantir la qualitat de l'atenció i la sostenibilitat de les entitats”, afegeix.

D'altra banda, Dincat denuncia que **la bretxa salarial entre els professionals del sector públic i els del Tercer Sector Social, que sovint supera el 30%, és absolutament injustificable**, tenint en compte que es tracta de les mateixes tasques, però amb unes condicions molt desiguals. Tot plegat s'està traduint en una rotació constant dels professionals molt preocupant en un sector molt compromès i vocacional i, encara més greu, que afecta als usuaris que perden els seus referents vitals constantment.

Per tot això, Dincat insta al Govern a passar dels anuncis a l'acció, mantenint la seva voluntat de diàleg i col·laboració, com ha fet sempre, però amb la determinació de defensar els drets dels professionals i de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Sobre Dincat

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 75.000 persones del col·lectiu i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

Per més informació:

Laura Muntada
Responsable de Comunicació
622.76.21.93