

ACTIVAR LA CULTURA PER FER CRÈIXER L'IMPACTE SOCIAL.

Mòdul 2- Liderar pensant en les persones



INTRODUCCIÓ

Les organitzacions del tercer sector tenen una missió transformadora i un impacte directe en la vida de les persones i les comunitats. Per poder aconseguir-ho sovint han de fer front a grans desafiaments: alta complexitat social, recursos limitats, entorns i equips humans canviants i sotmesos a altes demandes emocionals i operatives.

En aquest context, la gestió de persones és clau i alhora un repte cada vegada major amb un impacte directe en el benestar general de l'organització. Calen uns processos i una mirada profunda, humana i sistèmica que posi al centre el propòsit, les persones i la cultura.

Aquesta formació parteix de l'escolta d'aquestes necessitats a nivell socioeconòmic i ofereix un recorregut per als lideratges que volen transformar el repte en oportunitat d'evolució organitzacional.

Per a poder donar suport durant aquesta transformació, hem dissenyat aquest curs en 5 mòduls formatius. Aquest 2025 oferirem els dos primers, LA CULTURA ORGANITZACIONA I LIDERAR PENSANT EN LES PERSONES. Els tres restants seran programats en el primer semestre del 2026

LIDERAR PENSANT EN LES PERSONES



OBJECTIUS

Objectiu general:

En un entorn organitzacional cada cop més complex, canviant i exigent, els equips necessiten líders capaços de generar confiança, autonomia i sentit compartit. Ja no n'hi ha prou amb dirigir persones; cal facilitar entorns on aquestes puguin donar el millor d'elles mateixes de manera sostenible.

Molts dels reptes actuals, com la falta de compromís, l'augment de l'estrès i l'absentisme, o la dificultat per retenir talent, tenen a veure amb estils de lideratge que no han evolucionat al ritme que ho han fet les persones i les seves necessitats.

Apostar pel lideratge facilitador és una manera concreta d'abordar aquests reptes, perquè:

- Millora el benestar i la motivació dels equips, promovent entorns amb més escolta, reconeixement i coresponsabilitat.
- Fomenta la intel·ligència col·lectiva i l'autonomia, clau per gestionar la complexitat i el canvi constant.
- Redueix tensions i conflictes gràcies a una comunicació més clara, empàtica i orientada a solucions.
- Augmenta la retenció de talent, especialment en perfils que valoren la confiança, la flexibilitat i la possibilitat de créixer.
- Impulsa una cultura de responsabilitat compartida, on cada persona assumeix un rol actiu en la millora de l'organització.

Formar-se en aquest estil de lideratge no només transforma la manera com es lideren equips, sinó que multiplica l'impacte positiu sobre l'organització en el seu conjunt. Liderar facilitant no és renunciar al lideratge, sinó exercir-lo d'una manera més madura, humana i efectiva..

Objectius específics:

- Identificar accions concretes del dia a dia que reflecteixen un lideratge facilitador i diferenciar-les d'estils més directius o de control.
- Identificar habilitats i rituals clau com l'escolta activa, el feedback constructiu i la formulació de preguntes potents per generar converses de valor amb l'equip.
- Aprendre a establir límits clars i alhora mantenir una relació basada en la confiança i el respecte mutu, evitant ambigüitats o dependències.
- Aplicar estratègies reals per promoure l'autonomia, la coresponsabilitat i el compromís dels equips, adaptant-les al propi context laboral.
- Dissenyar un pla d'accions personalitzat, amb microcanvis concrets que es puguin implementar de forma immediata en la manera de liderar.



CONTINGUTS

- Què és el lideratge facilitador? Diferències i principis bàsics.
- Competències del líder facilitador.
- Liderar des de la cura i la claredat.
- Autoconeixement, autoempatia i autoregulació del líder observar sense judici



FORMADORA

Nuria Sanchez. Facilitadora de processos de canvi, mediatadora i consultoria en cultura organitzacional centrada en les persones. Especialitzada en comunicació no violenta.

Experiència

14 anys acompanyant persones, equips i organitzacions en processos de transformació real en entorns d'alta complexitat emocional i relacional: d'aquells que no només canvien els procediments, sinó que generen més confiança, sentit i qualitat en les relacions quotidianes i en el model de gestió organitzacional.

Formació

- Universitat de Barcelona .Treball social i Postgrau Mediació i bona convivència
- Certificat en disciplina positiva en organitzacions i espais educatius.
- Certificacions en metodologies àgils
- Sociocràcia en organitzacions. Sociocracy for all.
- Teoria de sistemes en organitzacions.
- Seminari NER, nou estil de relacions en organitzacions facilitadores d'autogestió.
- PSM. Autogestió als organitzacions.
- Formació en lideratge conscient

Prevenició i mesurament de riscos psicosocials inclusius

- Projecte Jo decideixo, jo resolc. Autodeterminació i Convivència en organitzacions.
- Procés Human. Organitzacions centrades en les persones, autogestió i lideratge facilitador.



DADES IMPARTICIÓ DEL CURS

Dies: : 18 i 25 de novembre 2025

Horari: 9:30 a 13:30h

Lloc: Format en Aula Virtual **ZOOM**

Total hores curs: 8h



INSCRIPCIÓ AL CURS

PREU DE LA INSCRIPCIÓ: 100€ (formació 100% bonificable mitjançant FUNDAE)

[FORMULARI D'INSCRIPCIÓ](#)

Període d'inscripció: fins a esgotar les places

Forma de pagament: Un cop iniciada la formació es girarà l'import total del curs al número de compte indicat en el formulari o en el de l'Entitat a la qual pertanyeu.

Cancel·lacions inscripcions: Les baixes a una formació s'hauran de comunicar mitjançant correu electrònic a l'atenció de cmatos@dincat.cat o formacio@dincat.cat **mínim 10 dies abans de l'inici del curs** (*consulteu política de devolucions*)



INFORMACIÓ D'INTERÈS

Dincat AEES es reserva el dret d'anul·lar o canviar les dates del curs. L'avís sempre serà amb una setmana d'antelació abans de l'inici.

A la finalització del curs, es farà lliurament del certificat d'aprofitament que acreditarà la realització de la formació, sempre i quan s'hagi assistit al 75% de les hores totals del curs.