



ACTIVAR LA CULTURA PER FER CRÈIXER L'IMPACTE SOCIAL.

Mòdul 1- La cultura Organitzacional



INTRODUCCIÓ

Les organitzacions del tercer sector tenen una missió transformadora i un impacte directe en la vida de les persones i les comunitats. Per poder aconseguir-ho sovint han de fer front a grans desafiaments: alta complexitat social, recursos limitats, entorns i equips humans canviants i sotmesos a altes demandes emocionals i operatives.

En aquest context, la gestió de persones és clau i alhora un repte cada vegada major amb un impacte directe en el benestar general de l'organització. Calen uns processos i una mirada profunda, humana i sistèmica que posi al centre el propòsit, les persones i la cultura.

Aquesta formació parteix de l'escolta d'aquestes necessitats a nivell socioeconòmic i ofereix un recorregut per als lideratges que volen transformar el repte en oportunitat d'evolució organitzacional.

Per a poder donar suport durant aquesta transformació, hem dissenyat aquest curs en 5 mòduls formatius. Aquest 2025 oferirem els dos primers, LA CULTURA ORGANITZACIONA i LIDERAR PENSANT EN LES PERSONES. Els tres restants seran programats en el primer semestre del 2026

LA CULTURA ORGANITZACIONAL



OBJECTIUS

Objectiu general:

Les organitzacions actuals s'enfronten a entorns de canvi constant, amb alts nivells d'exigència, complexitat i incertesa. Davant d'aquest escenari, moltes organitzacions constaten que les estratègies i processos tradicionals ja no són suficients per generar compromís, innovació i sostenibilitat. El veritable avantatge competitiu rau en la cultura organitzacional: en com les persones es relacionen, prenen decisions, treballen juntes orientades a un mateix objectiu i com construeixen el dia a dia.

Tot i això, molts líders es troben amb dificultats com:

- Cultures fragmentades o amb inèrcies que generen resistència al canvi.
- Valors corporatius desconnectats de les pràctiques reals i el propòsit de l'organització.
- Baix compromís o desgast emocional dels equips.
- Absentisme i la rotació de talent, especialment entre perfils clau, dificultant la sostenibilitat i el rendiment de l'organització.



Objectius específics:

- Comprendre què és realment la cultura i com opera en el dia a dia de les organitzacions.
- Identificar els patrons culturals que frenen o impulsen l'estratègia.
- Diagnosticar de manera àgil i participativa la cultura pròpia.
- Conèixer les fases del procés del canvi de cultura
- Aplicar eines concretes per salvar el gap entre cultura desitjada i cultura real; cuidar la coherència entre valors, comportaments i creences.



CONTINGUTS

- La cultura com a sistema viu: valors, creences, comportaments. Matriu de Willber.
- Diagnòstic cultural i eines per fer-la visible. Mapeig cultural.
- Canvi cultural: fases, resistències i facilitació
- Learn & desenvolupment com a estratègia clau
- Creació d'equips, stakeholders del canvi.
- Rituals, llenguatge comú i pràctiques quotidianes com a claus culturals. Tècniques per observar sense judici



FORMADORA

Nuria Sanchez. Facilitadora de processos de canvi, medidora i consultoria en cultura organitzacional centrada en les persones. Especialitzada en comunicació no violenta.

Experiència

14 anys acompanyant persones, equips i organitzacions en processos de transformació real en entorns d'alta complexitat emocional i relacional: d'aquells que no només canvien els procediments, sinó que generen més confiança, sentit i qualitat en les relacions quotidianes i en el model de gestió organitzacional.

Formació

- Universitat de Barcelona .Treball social i Postgrau Mediació i bona convivència
- Certificat en disciplina positiva en organitzacions i espais educatius.
- Certificacions en metodologies àgils
- Sociocràcia en organitzacions. Sociocracy for all.
- Teoria de sistemes en organitzacions.
- Seminari NER, nou estil de relacions en organitzacions facilitadores d'autogestió.
- PSM. Autogestió als organitzacions.
- Formació en lideratge conscient

Prevenió i mesurament de riscos psicosocials inclusius

- Projecte Jo decideixo, jo resolc. Autodeterminació i Convivència en organitzacions.
- Procés Human. Organitzacions centrades en les persones, autogestió i lideratge facilitador.



DADES IMPARTICIÓ DEL CURS

Dies: : 23 i 30 de setembre 2025

Horari: 9:30 a 13:30h

Lloc: Format en Aula Virtual **ZOOM**

Total hores curs: 8h



INSCRIPCIÓ AL CURS

PREU DE LA INSCRIPCIÓ: **100€** (formació 100% bonificable mitjançant FUNDAE)

[FORMULARI D'INSCRIPCIÓ](#)

Període d'inscripció: fins a esgotar les places

Forma de pagament: Un cop iniciada la formació es girarà l'import total del curs al número de compte indicat en el formulari o en el de l'Entitat a la qual pertanyeu.

Cancel·lacions inscripcions: Les baixes a una formació s'hauran de comunicar mitjançant correu electrònic a l'atenció de cmatos@dincat.cat o formacio@dincat.cat **mínim 10 dies abans de l'inici del curs** (**consulteu política de devolucions**)



INFORMACIÓ D'INTERÈS

Dincat AEES es reserva el dret d'anul·lar o canviar les dates del curs. L'avís sempre serà amb una setmana d'antelació abans de l'inici.

A la finalització del curs, es farà lliurament del certificat d'aprofitament que acreditarà la realització de la formació, sempre i quan s'hagi assistit al 75% de les hores totals del curs.