

NOTA DE PREMSA

DIA INTERNACIONAL DEL TREBALLADOR

Les persones amb discapacitat intel·lectual demanen el compromís de l'administració pública i les empreses per garantir el seu dret al Treball

- Dincat, representant del sector de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament alerta de la bretxa abismal entre les oportunitats laborals de les persones amb discapacitat intel·lectual i aquelles sense discapacitat davant d'una nova baixada en la taxa d'ocupació del col·lectiu
- Cal una estratègia global d'ocupació de les persones amb discapacitat. El treball amb suport, mesures de discriminació positiva, enfortiment dels Centres Especials de Treball d'iniciativa social, formació professional adaptada o augmentar l'actual quota de reserva de llocs de treball són algunes de les propostes del sector per revertir la situació.

Divendres, 28 d'abril de 2023.- Dincat, representant del sector de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, reclama, una vegada més, el **compromís de l'administració pública, les empreses i la societat en general** per tal **d'impulsar un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible** que garanteixi el dret al treball del col·lectiu. La federació fa aquesta crida en el marc del Dia Internacional de la Persona Treballadora, que se celebra aquest proper dilluns, alertant **d'una nova baixada en la taxa d'ocupació del col·lectiu, que mostra** una bretxa abismal entre les oportunitats laborals de les persones amb discapacitat intel·lectual i aquelles sense discapacitat.

En concret, les dades de l'estadística anual sobre l'ocupació de les persones amb discapacitat de l'INE mostren una **baixada, tant en la taxa d'activitat, com en la taxa d'ocupació, de les persones amb discapacitat intel·lectual al llarg del 2021**, de 0,8 i 0,4 punts respectivament. En concret, la taxa d'activitat de les persones amb discapacitat intel·lectual se situa en el 27,5%, mentre que la de les persones sense cap discapacitat era del 77,71%. Pel que fa a la taxa d'ocupació, la de les persones amb discapacitat intel·lectual només arribava al 17,2%, mentre que la de les persones sense cap discapacitat se situava en un 66,3%. Aquestes dades mostren que només 1 de cada 5 persones amb discapacitat intel·lectual en actiu té feina en aquest moment, una baixa presència en el

mercat laboral, un fet molt preocupant tenint en compte que el treball és un dels principals mecanismes d'inclusió social.

“Cal avançar molt més en la promoció de la inclusió laboral. Fa anys que des del col·lectiu treballem per revertir aquesta situació, però les xifres no només no milloren, sinó que encara empitjoren any rere any. Cal un plantejament global de país, una estratègia catalana per l'ocupació de les persones amb discapacitat”, explica Víctor Galmés, director de Dincat. “Necessitem una gran aliança entre les administracions, el sector social i les empreses per assolir aquest objectiu durant els propers anys”, afegeix.

Per poder revertir aquesta situació i amb la voluntat de trencar les barreres amb què encara avui es troben moltes d'aquestes persones en l'àmbit laboral, Dincat va publicar el 2021 l'informe “Propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible per a les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats”. El document aporta prop de 50 propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral, que parteixen d'una anàlisi extensiva de les dificultats d'aquestes persones a l'hora de trobar feina, fet que es tradueix en una escassa inserció social, dificultant el desenvolupament dels seus projectes de vida i suposant un obstacle per dur a terme una vida autònoma i independent.

Un dels principals reptes que Dincat assenjala és la necessitat d'incrementar els recursos, el treball amb suport i el finançament per a la contractació de les persones amb discapacitat intel·lectual, amb independència del fet que treballin en un Centre Especial de Treball o a l'empresa ordinària. Al mateix temps, la federació reclama augmentar l'actual quota del 2% de reserva de llocs de treball prevista legalment fins a un 4% (reservant un mínim de l'1% per a les persones amb discapacitat intel·lectual) i ser extremadament rigorosos en l'aplicació de mesures alternatives; convocar més oposicions de funcionariat públic reservades per a persones amb discapacitat intel·lectual, garantint l'accessibilitat en tots els processos i publicacions; i desenvolupar polítiques de formació professional adaptada, entre d'altres.

Per tot plegat, Dincat insisteix en la importància de constituir més espais de treball i diàleg entre el sector i l'administració pública, per construir un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible, que dignifiqui la vida del col·lectiu.

Sobre Dincat

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 70.000 persones del col·lectiu i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

Per més informació

Laura Muntada
Responsable de Comunicació
622.76.21.93
comunicacio@dincat.cat