

# EMPLEO PERSONALIZADO

## ¿QUÉ ES?

Es un puesto de trabajo diseñado y creado para una persona.  
Es un tipo de empleo muy útil para las personas  
a las que más les cuesta tener trabajo.  
Por ejemplo: las personas con grandes necesidades de apoyo.

## CARACTERÍSTICAS



EL PUESTO DE TRABAJO  
NO EXISTE, **SE INVENTA**  
PARA LA PERSONA



SIEMPRE APORTA **VALOR**  
A LA EMPRESA O ENTIDAD  
QUE LE CONTRATA



EL EMPLEO PERSONALIZADO  
TIENE UNA **METODOLOGÍA**  
PROPIA

## IDEAS FUERZA



TRATA DE **INDIVIDUALIZAR**  
LA RELACIÓN LABORAL  
ENTRE PERSONAS EMPLEADAS  
Y EMPLEADORAS.  
ES UN **EMPLEO A MEDIDA**



SE BASA EN LA BÚSQUEDA ACTIVA  
DE **ÁREAS VOCACIONALES**



ES UNA **OPORTUNIDAD** PARA  
CREAR SITUACIONES ÚNICAS

## TIENE 4 FASES

FASE 1

### EXPLORACIÓN Y DESCUBRIMIENTO

Proceso de escucha,  
conocimiento e indagación  
profunda de la persona  
y su entorno.

FASE 2

### PLANIFICACIÓN

Identificar si hay empresas que  
encajen en los talentos de la  
persona que busca empleo.

FASE 3

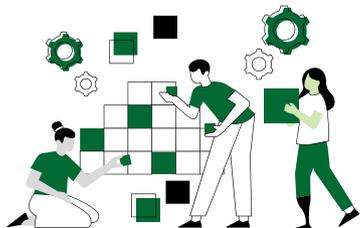
### NEGOCIACIÓN

Se contacta con empresas  
para hacerles ver lo que puede  
aportar la persona a su  
empresa.

FASE 4

### APOYO

Se facilitan los apoyos a las  
personas empleadas y empresa  
para garantizar el éxito.



# ROLES EMPLEO PERSONALIZADO

## ¿QUÉ HACE CADA PERFIL?



En esta metodología, la **participación** de la persona con discapacidad es esencial. Ella toma las decisiones. La **autorrepresentación** es fundamental.

### LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

La persona se auto conoce:

- descubre sus talentos
- los contextos en los que se siente cómoda
- dónde le gusta trabajar

Se representa a sí misma:  
es ella la que planifica,  
visita empresas y negocia.



### PROFESIONAL

Facilita el camino para conocerse  
y contactar con empresas.



# ROLES

# EMPLEO PERSONALIZADO

## ¿QUÉ HACE CADA PERFIL?

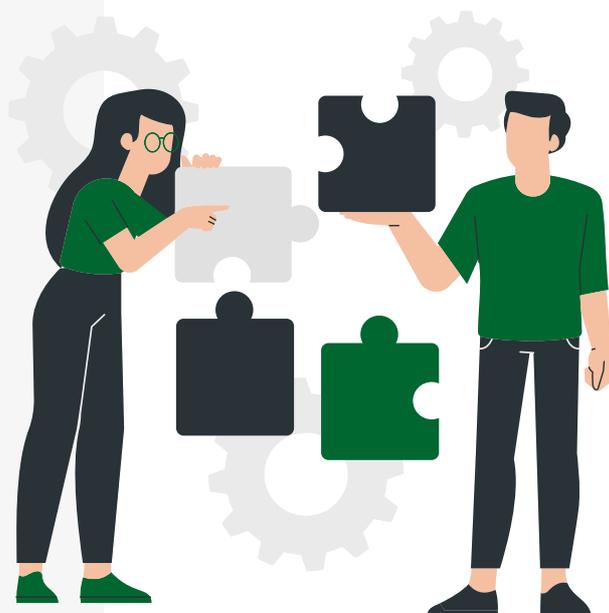


### CÍRCULO DE APOYO

Son familiares y personas allegadas. Son una fuente principal de información sobre la persona. Cuando el empleo personalizado tiene éxito, el círculo de apoyo se enriquece: conecta con más personas en el entorno.

### EMPRESA

- Identifica necesidades en las que pueda trabajar la persona con discapacidad.
- También aspectos en los que la empresa puede mejorar y la persona puede aportar valor.
- Facilita la planificación y conocer negocios que puedan interesar a las personas.
- Puede ser aliada para conocer a otras empresas.



## FASE 1

# EXPLORACIÓN Y DESCUBRIMIENTO

## EMPLEO PERSONALIZADO



### TRAYECTORIA VITAL

En esos encuentros, revisamos la trayectoria vital de la persona



### MAPA DE RELACIONES

Con ellas, creamos un mapa de relaciones interpersonales y comunitarias



### AREAS VOCACIONALES

Así aclaramos cuáles son las áreas vocacionales de la persona

1



### ESPACIOS DE ESCUCHA

Generamos espacios de escucha para conocer mejor a la persona

2



### EQUIPO

Contamos siempre con las personas que mejor le conocen para descubrir sus rutinas e intereses

3

4



### ENTORNO

Recopilamos más información sobre el entorno para facilitar el aumento de la participación en él

5

6



## FASE 2

# PLANIFICACIÓN

## EMPLEO PERSONALIZADO

La persona ya ha detectado sus talentos y sus capacidades. Ahora debemos organizar toda la información para poder presentarla a las empresas de la mejor forma posible.

### EN ESTA FASE, CREAMOS 2 MATERIALES:



#### LISTA DE LOS 20

Elige 3 temas vocacionales identificados en la fase anterior.

Ahora, crea una lista de 20 negocios donde realizan trabajos relacionados con esos 3 temas vocacionales.



#### LISTA DE ENTREVISTAS INFORMATIVAS

De la lista de 20 negocios, apuntamos cuáles vamos a visitar para saber cómo funciona la empresa y los tipos de trabajos que se realizan en ella.



## FASE 3

# NEGOCIACIÓN

## EMPLEO PERSONALIZADO

Llegamos a esta fase con:

- El perfil vocacional de la persona.
- Un plan de búsqueda de empleo.

✓ **Áreas vocacionales**

✓ **Lista de los 20**

✓ **Lista entrevistas**

**1**

### VISITAS

La persona que busca empleo y la persona profesional realizan las visitas y las entrevistas a las empresas que interesan a la persona.



**2**

### CONECTAR NECESIDADES Y HABILIDADES

Hace una lista de necesidades detectadas en la empresa y encajan con capacidades de la persona. Son tareas que puede realizar. Es un mapa de oportunidades.



**3**

### NEGOCIACIÓN

Al final, negociamos con la empresa y con la persona con discapacidad para crear un puesto de trabajo nuevo que beneficie a ambas partes según esas necesidades y habilidades.



A partir de aquí, hay que evaluar si se cumplen los objetivos y hacer los cambios necesarios para continuar prestando nuestro acompañamiento.

## FASE 4

# APOYO

### EMPLEO PERSONALIZADO



En esta fase, el objetivo es mantener el éxito de la negociación.

Para eso, son fundamentales el **feedback** y los **cambios**.

Una compañera o un **compañero de trabajo** es la persona responsable de formar a la persona con discapacidad.

#### La persona profesional de empleo personalizado:

-  Orienta a esa compañera o compañero y colabora en la formación inicial.
-  Introduce a la persona con discapacidad en la cultura del trabajo.
-  Potencia relaciones con las compañeras y los compañeros.
-  También le apoya fuera del puesto de trabajo para conseguir una vida inclusiva.



#### FEEDBACK

Mantén una comunicación y feedback continuo entre la empresa empleadora y la persona empleada.

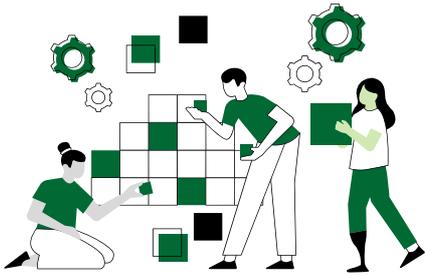
Ese feedback puede responder a preguntas como:

-  ¿Se han cubierto las necesidades?
-  ¿Qué podríamos mejorar?
-  ¿Qué te ha gustado de nuestro servicio?
-  ¿Hay algo que podamos hacer para que la persona empleada cumpla las expectativas de la empresa?



#### CAMBIOS

Con toda la información recibida en el feedback, prepara los cambios necesarios para mejorar el apoyo.



# EMPLEO PERSONALIZADO

---

## ES UN PROYECTO EUROPEO

Nos apoya el Ministerio de Inclusión  
del Gobierno de España  
a través de:

- Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
- Fondos NEXT Generation
- Plan España Puede



Financiado por la  
Unión Europea  
NextGenerationEU

