

NOTA DE PREMSA

DIA INTERNACIONAL DEL TREBALLADOR

Dincat denuncia les barreres que afronten les persones amb discapacitat intel·lectual a l'hora d'accedir al mercat laboral

- La representant del sector de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament alerta que només 1 de cada 5 persones del col·lectiu en actiu té feina en aquest moment.
- La federació posa damunt la taula prop de 50 propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible i demana el compromís de l'administració pública, les empreses i la societat en general.
- Impulsar la incorporació al mercat de treball amb mesures de discriminació positiva, garantir la viabilitat dels Centres Especials de Treball d'iniciativa social i avançar cap a una millor regulació de la jubilació anticipada són algunes de les propostes del sector.

Divendres, 29 d'abril de 2022.- Dincat, representant del sector de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, reclama, una vegada més, la **necessitat d'impulsar un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible** i, per fer-ho, demana el **compromís de l'administració pública, les empreses i la societat en general**. La federació fa aquesta crida en el marc del Dia Internacional del Treballador, que se celebra aquest proper diumenge, alertant que **només 1 de cada 5 persones amb discapacitat intel·lectual en actiu té feina en aquest moment**.

Les dades de l'estadística anual sobre l'ocupació de les persones amb discapacitat de l'INE són clares i mostren una **baixada, tant en la taxa d'activitat, com en la taxa d'ocupació, de les persones amb discapacitat intel·lectual al llarg del 2020**, de 2 i 2,8 punts respectivament. En concret, la taxa d'activitat de les persones amb discapacitat intel·lectual se situava en el 28,3%, mentre que la de les persones sense cap discapacitat era del 76,1%. Pel que fa a la taxa d'ocupació, la de les persones amb discapacitat intel·lectual només arribava al 17,6%, mentre que la de les persones sense cap discapacitat se situava en un 64,3%. Aquestes dades mostren una baixa presència en el mercat laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual, fet que preocupa molt el col·lectiu, tenint en compte que el treball és un dels principals mecanismes d'inclusió social.

D'altra banda, i segons l'informe ODISMET 6 (2020), les persones amb discapacitat intel·lectual perceben de mitjana un salari brut anual que no

arriba al 50% del que cobra una persona sense discapacitat de mitjana, evidenciant-se així, també, la bretxa salarial existent.

Per a poder revertir aquesta situació i amb la voluntat de trencar les barreres amb què encara avui es troben moltes d'aquestes persones en l'àmbit laboral, Dincat va publicar el 2021 l'informe "**Propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible per a les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats**", elaborat pels professors Ricardo Esteban i Carolina Gala del Centre d'Estudis i Recerca per a una Societat Inclusiva (CERSIN-UAB). El document aporta **prop de 50 propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral**, que parteixen d'una anàlisi extensiva de les dificultats d'aquestes persones a l'hora de trobar feina, fet que es tradueix en una escassa inserció social, dificultant el desenvolupament dels seus projectes de vida i suposant un obstacle per dur a terme una vida autònoma i independent.

"Les xifres demostren una bretxa abismal entre les oportunitats laborals de les persones amb discapacitat intel·lectual i aquelles sense discapacitat que justifica, sense dubte, la necessitat de millorar l'actual model d'inserció laboral d'aquest col·lectiu", explica Carles Campuzano, director de Dincat. "Una feina socialment útil i dignament remunerada és un dret que tenen totes les persones amb discapacitat intel·lectual, tal com contempla la Convenció dels Drets de les persones amb discapacitat de l'ONU en el seu article 27. I necessitem una gran aliança entre el sector social, les empreses i les administracions per assolir aquest objectiu durant els propers anys", afegeix.

Un dels principals reptes que Dincat assenyala és la **necessitat d'incrementar els recursos, els suports i el finançament per a la contractació de les persones amb discapacitat intel·lectual**. En aquest sentit, cal vincular els suports als itineraris d'inserció laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual a les necessitats personals que tenen al llarg de la seva vida, amb independència del fet que treballin en un Centre Especial de Treball o a l'empresa ordinària, així com incrementar de manera significativa els ajuts per a la contractació. Al mateix temps, la federació reclama augmentar l'actual quota del 2% de reserva de llocs de treball prevista legalment fins a un 4% (reservant un mínim de l'1% per a les persones amb discapacitat intel·lectual) i ser extremadament rigorosos en l'aplicació de mesures alternatives, les quals només s'haurien d'emprar quan es demostrï la impossibilitat de complir amb la quota de reserva, entre d'altres estratègies per a fomentar la inserció laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Aquestes demandes se sumen a les que el sector arrossega des de fa temps, com l'increment dels recursos destinats als Centres Especials de Treball fins a arribar a subvencionar el 75% del Salari Mínim Interprofessional per assegurar-ne la sostenibilitat; establir els canvis en matèria de seguretat social per garantir l'accés a la jubilació anticipada, atenent a que les persones amb discapacitat d'especials dificultats envelleixen prematurament i per tant, tenen moltes més dificultats d'accedir i mantenir-se al mercat laboral al llarg de la seva vida; a més, cal vetllar pel compliment efectiu de l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores, que actualment no es respecta, entre d'altres.

Per tot plegat, Dincat insisteix en la importància de constituir espais de treball i diàleg entre el sector i l'administració pública, per construir un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible, que dignifiqui la vida del col·lectiu. Amb aquest objectiu, la federació organitza el pròxim dimarts, 3 de maig, el [webinar "El dret al treball de les persones amb discapacitat intel·lectual"](#), coincidint, també, amb el Dia Nacional de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat de les Nacions Unides. Aquest acte comptarà amb la participació de Stefan Trömel, especialista Senior en Discapacitat de l'Organització Internacional del Treball (OIT), i ex Director del Foro Europeo de Discapacidad; i diferents Portaveus dels grups parlamentaris en la Comissió d'Empresa i Treball.

Sobre Dincat

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 70.000 persones del col·lectiu i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

Per més informació

Laura Muntada
Responsable de Comunicació
622.76.21.93
comunicacio@dincat.cat