

NOTA DE PREMSA

Dincat denuncia les dificultats que afronten les dones amb discapacitat intel·lectual per accedir al mercat laboral

- **La representant del sector de la discapacitat intel·lectual a Catalunya recorda que les dones del col·lectiu pateixen encara més discriminació pel fet de ser dones i tenir discapacitat**
- **El sector reclama el compromís i la responsabilitat de les administracions públiques i el món empresarial per impulsar polítiques que garanteixin el dret al treball de les dones del col·lectiu**

Dilluns, 7 de març de 2022.- Amb motiu de la celebració del Dia Internacional de la Dona, que se celebrarà demà dimarts dia 8 de març, Dincat, representant del sector de la discapacitat intel·lectual a Catalunya, reclama **que es tingui en compte la realitat que afronten les dones amb discapacitat intel·lectual a l'hora d'accedir al mercat laboral.**

En aquest sentit, Dincat recorda que les dades de l'INE són clares i mostren una devallada, tant en la taxa d'activitat, com en la taxa d'ocupació, de les persones amb discapacitat intel·lectual al llarg del 2020, de 2 i 2,8 punts respectivament. **Una realitat que, en el cas de les dones, se suma a la bretxa de gènere que existeix en el mercat laboral i que, per tant, deixa un escenari molt preocupant per a les dones amb discapacitat intel·lectual, que encara tenen més dificultats per trobar feina** i, en conseqüència, per desenvolupar el seu projecte de vida de forma plena i independent. De fet, i també segons les dades de l'INE, l'any 2019 les dones amb discapacitat intel·lectual van cobrar de mitjana **gairebé tres mil euros menys bruts anuals en comparació amb els homes del mateix col·lectiu.**

Per tot plegat, Dincat [ha llançat un manifest](#) reclamant el compromís i la responsabilitat de les administracions públiques i el món empresarial, per impulsar polítiques que tinguin en compte les necessitats i capacitats de totes les dones, i especialment de les dones amb discapacitat intel·lectual. Entre les seves demanes, Dincat exigeix garantir el dret d'aquestes dones a tenir un lloc de treball i un salari digne; promoure una formació professional adaptada de qualitat i inclusiva; i invertir en els suports necessaris durant la seva trajectòria laboral.

Finalment, Dincat denuncia que aquesta realitat, encara avui, no està prou reconeguda, ni estudiada, i, per tant, cal que es recullin les dades que evidencin que la interseccionalitat de les variables gènere, discapacitat i ocupació actuen com a factors de discriminació per a l'exercici dels drets laborals de les dones amb discapacitat intel·lectual

Sobre DINCAT

DINCAT és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 40.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

Per més informació

Laura Muntada

Responsable de Comunicació

622.76.21.93

comunicacio@dincat.cat