

## NOTA DE PREMSA

## La COVID-19 posa en risc gairebé 9.500 llocs de feina de persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental a Catalunya

- Les associacions DINCAT i AMMFEINA exigeixen al Govern, que es troba en plena valoració de la distribució dels imports de les subvencions en l'àmbit social, que garanteixi la viabilitat econòmica dels Centres Especials de Treball d'iniciativa social de Catalunya
- Fins ara, un 80% dels CET gestionats per entitats de DINCAT i AMMFEINA ha posat en marxa mesures extraordinàries per tal d'evitar l'aplicació d'un ERTO i preservar el lloc de feina dels seus treballadors
- El sector exigeix el un pla de xoc urgent que contempli, entre d'altres mesures, dotar de liquiditat els CET, fer efectius els imports pendents o incrementar les subvencions

**Barcelona, 21 d'abril de 2020.-** DINCAT, principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, i AMMFEINA, l'organització que agrupa entitats d'iniciativa social que promouen l'ocupació de persones amb problemes de salut mental, alerten que els Centres Especials de Treball d'iniciativa social es troben al límit. Asseguren que el manteniment del lloc de feina de gairebé 9.500 persones amb discapacitat intel·lectual o amb trastorn mental que l'any 2018 treballaven en CET està en perill.

Davant aquesta situació extrema, les dues associacions demanen al Govern, que es troba en plena valoració de la distribució dels imports de les subvencions en l'àmbit social, que prengui consciència de la situació precària que estan vivint **els Centres Especials de Treball (CET) i els protegeixi**, almenys, mantenint les subvencions que tenien fins ara. "Les decisions que es prendran les pròximes setmanes en torn el repartiment de subvencions seran clau per determinar un futur digne per a moltes persones amb discapacitat intel·lectual", explica Carles Campuzano, Director de DINCAT. Per aquest motiu, Campuzano reclama al Govern "que compleixi amb el seu compromís social i blindi almenys la subvenció que tenien els CET, que ja és insuficient des de fa més de 10 anys. Estan fent un sobreesforç per evitar els ERTOS i qualsevol retallada implicaria la pèrdua de milers de llocs de treball". Per la seva banda, el president d'AMMFEINA, Francisco Villegas, assenyala que "el Govern ha de garantir, ara mes que mai, que les persones amb especials dificultats disposin de les oportunitats i suports necessaris i adients per mantenir el seu lloc de feina".

Els sectors de la discapacitat intel·lectual i la salut mental alerten des de fa setmanes de la necessitat de disposar d'un pla de xoc d'urgència per donar suport a les entitats socials que gestionen CET d'iniciativa social. Entre d'altres mesures,

aquest pla hauria de preveure reforçar els ajuts i protegir aquests centres, dotant-los de liquiditat, pagant les comptes pendents del 2019 i incrementant les subvencions, davant l'impacte econòmic de la crisi sanitària. A més, el sector reclama al Govern de la Generalitat constituir de forma urgent una taula de diàleg per revisar l'actual normativa i definir conjuntament les línies d'actuació que garanteixin la viabilitat econòmica dels Centres Especials de Treball.

## Afectació de la COVID-19 als Centres Especials de Treball

Segons un observatori elaborat conjuntament per DINCAT i AMMFEINA, **cap CET gestionat per les respectives entitats sòcies va poder garantir l'activitat productiva amb normalitat només 15 dies després del decret d'Estat d'Alerta**. Encara més, que en un 64,3% dels casos, aquesta activitat era inferior o igual al 25%, tot i dur a terme activitats considerades essencials, en la seva majoria, destinades a serveis de neteja, bugaderia, recollida de residus o vinculats a l'alimentació. La declaració de l'Estat d'alarma, el confinament i la dificultat o impossibilitat d'arribar al centre de treball, són les principals causes. A més, s'ha de tenir en compte que **les persones amb discapacitat intel·lectual i amb problemes de salut mental tenen més probabilitats de contagi davant de la COVID-19**, segons l'Organització Mundial de la Salut i el Síndic de Greuges de Catalunya.

En aquest context d'excepcionalitat, **gairebé el 80% dels CET ha posat en marxa mesures extraordinàries per tal d'evitar l'aplicació d'un ERTO** i preservar, en la mesura del possible, l'estabilitat laboral i emocional dels seus treballadors. Entre aquestes mesures destaca la implantació del teletreball (70%), l'adaptació de jornades (67%), i les reduccions de jornades dels equips (42%). Tot i això, la major part d'aquests centres assegura que és probable que es vegin obligats finalment a aplicar un ERTO, amb l'objectiu posat a recuperar en un futur immediat els llocs de treball dels seus treballadors.

Els Centres Especials de Treball donen feina a gairebé més de 10.000 persones amb especials dificultats<sup>1</sup> a Catalunya.

### Sobre DINCAT

DINCAT és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 30.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social y laboral digne, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

### Sobre AMMFEINA

AMMFEINA és una associació sense ànim de lucre que des del 2005 agrupa i representa les entitats d'iniciativa social de l'àmbit català que promouen la inclusió i la no exclusió laboral de les persones amb un problema de la salut mental. Enguany és la suma de 29 entitats socials que faciliten recursos i serveis a més de 3.000 persones amb problemes de salut mental.

### Per a més informació:

#### COMUNICACIÓ

#### DINCAT

Laura Muntada  
622.76.21.93  
[comunicacio@dincat.cat](mailto:comunicacio@dincat.cat)

#### AMMFEINA

Maria Pérez  
607.650.592  
[comunicacio@ammfeina.org](mailto:comunicacio@ammfeina.org)

<sup>1</sup> Són les persones amb discapacitat intel·lectual o les persones amb trastorn mental igual o superior al 33% i les persones amb discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%.