

RECOMANACIONS PELS CETS ASSOCIATS A DINCAT I GUIA D'ACTUACIÓ DAVANT LA CRISI SANITÀRIA I DEMANDES A L'ADMINISTRACIÓ.

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya va arribar a un acord en data 21 de març de 2020, d'actualització del document de recomanacions per a empreses i persones treballadores sobre el coronavirus SARS-COV-2 que va consensuar i publicar el passat 9 de març.

El nou document suposa una adaptació davant l'evolució de la situació d'emergència sanitària i també inclou un nou apartat de recomanacions de flexibilització de professionals a l'àmbit dels serveis essencials d'atenció a les persones.

La situació d'excepcionalitat que vivim, fa necessari adoptar solucions transitòries que permetin fer front a la necessitat de prestar serveis essencials a les persones amb algun tipus de dependència. En aquest sentit, el Consell de Relacions Laborals proposa facilitar i flexibilitzar la mobilitat de personal que tingui suspesa temporalment la seva activitat per atendre situacions d'emergència social, tenint sempre en compte qüestions com les titulacions acadèmiques o professionals que capaciten per a la prestació del servei, així com altres mesures de seguretat, proporcionalitat i equitat en les condicions laborals dels treballadors, per transitar en la crisi que patim com a conseqüència de la pandèmia que afecta al conjunt de la societat i, en particular, a les nostres entitats.

Així doncs, a través del present, us fem a mans el meritat acord de data 21 de març de 2020 del Consell de Relacions Laborals, que pot ser un instrument útil per abordar les mesures que possiblement hauran d'adoptar les entitats per fer front a la conjuntura.

Dincat, la Federació d'Educació de CCOO i la Federació d'Empleats i Empleades de Serveis Públics d'UGT, així mateix volem adreçar al conjunt del sector, un seguit de consideracions recomanades i compartides:

Primer.- Reiterem la necessitat de vetllar, de forma prioritària, per garantir la salut i el benestar de totes les persones treballadores i usuàries dels diferents serveis de les entitats. Així, s'emplaça al conjunt del sector a seguir les indicacions de les autoritats sanitàries i, en conseqüència, a adoptar amb especial diligència,

totes les mesures dictades per aquestes, a fi d'evitar el contagi i contribuir a frenar la propagació del COVID-19.

Particularment, s'emplaça als responsables de les entitats a facilitar tots els mitjans al seu abast per garantir aquest objectiu i ser flexible a l'hora d'adoptar mesures de prevenció i organització respecte de persones que es vegin afectades directament o indirectament pel COVID-19.

Així mateix, es demana que aquelles persones amb especials dificultats (sempre que per la persona no sigui aconsellable el contrari), personal amb especial risc, patologies associades (immunodeprimits, diabètics...) i les que per diferents circumstàncies no puguin complir els protocols, siguin dispensades d'acudir a l'entitat i puguin confinar-se a casa seva.

Segon.- Atenent que a dia d'avui, no coneixem amb certesa l'abast de la resposta definitiva de l'administració respecte al finançament dels Centres Especials de Treball, i a la pròpia evolució de la crisi sanitària i les seves conseqüències econòmiques, considerem que és aconsellable en el moment present, l'adopció d'acords en el marc de les entitats que permetin superar la situació provocada per la crisi, abans de procedir a presentar Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació.

Recomanem que, en relació a les licitacions públiques amb les entitats del sector, seguint els mecanismes establerts al Decret Llei 8/2020 de 24 de març, es procedeixin a reclamar els danys i perjudicis corresponents (inclosos els costos salarials) a l'Administració pública corresponent amb la qual tinguin el contracte. En aquest cas doncs, no es podrà considerar un motiu per a l'aplicació d'expedients de regulació d'ocupació la suspensió del contracte públic pel motiu del Covid19.

Sempre que les circumstàncies ho facin possible, emplacem als centres associats a Dincat a cercar acords en el marc del diàleg amb els RLT que permetin contemplar i/o combinar permisos retribuïts, canvi de períodes de vacances, fixar borses d'hores, mesures de flexibilitat de la jornada, de teletreball, adaptació de calendari laboral, entre d'altres, que facilitin superar aquesta situació abans de presentar Expedients de Regulació Temporal.

En aquest sentit, per pal·liar l'afectació que aquesta situació pot provocar a persones treballadores i a entitats, considerem que els acords descrits al paràgraf anterior han de garantir, com a criteri general, una distribució de la pressió a parts iguals entre l'entitat i els treballadors, de forma que es reparteixi equitativament

entre ambdues parts, les càrregues d'aquestes solucions que permetin transitar aquesta etapa de crisi. Per tant, proposem no superar el 50% del període de vacances, ni de permisos retribuïts o no, ni generar bosses d'hores que excedeixin de 140h per repartir al llarg de l'any, sempre previ acord amb la RLT, o cas de no existir amb una comissió de treballadors designada pel mateix col·lectiu.

Tot aquest conjunt de mesures, han d'adoptar-se amb ple respecte a la legalitat vigent, atenent a la situació d'excepcionalitat que patim i limitades en el temps a l'etapa de l'estat d'alarma i la crisi sanitària o al manteniment de les mesures excepcionals de tancament dels nostres serveis. I informades pels acords del Consell de Relacions Laborals i d'acord amb els RLT.

Tercer.- Les part signants reclamaran a la Generalitat de Catalunya el manteniment de la totalitat de les subvencions vinculades a l'activitat social (USAPs, SIOAs, COSPE...) durant el període que es mantingui la crisi sanitària que manté suspensos o amb menor activitat alguns dels serveis vinculats al citat finançament; tal i com ja ha garantit la Departament amb els serveis socials concertats. Així com el pagament dels deutes pendents amb les entitats. Les entitats signants es comprometen a reclamar conjuntament a les administracions aquesta peticions.

Aquest petició és coherent amb l'acord assolit en el marc del Consell de Relacions Laborals, segons els qual, els treballadors dels serveis assistencials que tinguin suspesa l'activitat per la crisi sanitària, en determinades condicions, estaran a disposició per cobrir altres necessitats. En cas de necessitat, es requerirà preferentment les persones treballadores que es presentin de forma voluntària. Així mateix es garantirà que tot el personal disposi de les màximes mesures possibles de protecció, particularment quan es tingui constància de casos confirmats o amb sospita de COVID-19.

En aquest sentit, reclamem a les administracions que facilitin el material de protecció necessari als nostres centres donada l'especial vulnerabilitat dels usuaris.

Quart.- Així mateix, sol·licitem que en cas que algun Centre es vegi amb la necessitat inexcusable de fer un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació, en el cas de les persones amb discapacitat i especials dificultats es garantirà per part de les administració que percebran una xifra equivalent a la totalitat del SMI.

En aquest sentit, els signants es comprometen a traslladar conjuntament a les administracions aquesta necessitat.

Mentre no es produeixi i en la mesura de les seves possibilitats, les entitats complementaran aquests salaris al 100%. Igualment, en cas que el SEPE no ho fes efectiu en el mes corresponent el pagament de l'import de la prestació, recomanem que s'avancin aquests diners la pròpia entitat per tal que els treballadors i treballadores no es quedin sense cap recurs, amb una situació tan complicada.

En aquest sentit, les parts signants es comprometen a traslladar a l'administració la proposta de que en cas que es complementi la prestació fins el 100%, el complement salarial es pugui imputar a la justificació de la subvenció del foment de la integració laboral de persones amb discapacitat (subvenció SMI).

Cinquè.- Es demana que tots aquells acords i decisions que s'estableixin en el marc d'aquestes recomanacions es comuniquin tant a les respectives federacions sindicals com a les respectives organitzacions de les entitats.

Barcelona a 26 de març de 2020