



NOTA INFORMATIVA

INCREMENT SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2020

Al BOE del 5 de febrer de 2020 s'ha publicat el Reial Decret 231/2020, de 4 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional (en endavant, SMI) per a 2020, en termes gairebé idèntics (excepte en l'import) de la norma de SMI del 2019.

A) Imports:

1.- L'import del SMI per 2020 queda fixat en 31,66 €/dia o 950 €/mes, segons que el salari estigui fixat per dies o per mesos:

- el mínim anual general passa a ser de 13.300,00 euros.
- el dels temporers que treballin menys de 120 dies a la mateixa empresa passa a ser de 44,99 euros per jornada legal en l'activitat.
- el de les empleades de la llar passa a ser de 7,43 euros per hora efectivament treballada

Les noves quanties, que hauran de regir a partir l'1 de gener de 2020, representen un **increment del 5,55%** respecte de les vigents a l'exercici 2019 (recordeu que al 2019 van augmentar un 22,3% respecte del 2018).

2.- En el salari mínim es computa únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

3.- Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball en cada activitat, sense incloure en el cas del salari diari la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés jornada inferior es percebrà a prorrata.

B) Regles sobre compensació: Per a l'aplicació en còmput anual del salari mínim es tindrà en compte les regles sobre compensació a les que ara ens referirem:

1.- La revisió del salari mínim interprofessional no afectarà l'estructura ni la quantia dels salaris professionals que vinguessin percebent els treballadors quan tals salaris en el seu conjunt i en còmput anual fossin superiors a aquest salari mínim.

2.- Aquestes percepcions són compensables amb els ingressos que per tots els conceptes vinguessin percebent els treballadors en còmput anual



NOTA INFORMATIVA

i jornada completa d'acord amb normes legals o convencionals, laudes arbitrals i contractes individuals de treball en vigor en la data de promulgació d'aquest Reial decret. Això implica que els que cobrin algun complement de manera que se superi el SMI anual del 2020 podran dur a terme les compensacions i absorcions oportunes de manera que el SMI del 2019 operi com un límit mínim considerant l'estructura salarial en el seu conjunt.

C) Situacions transitòries: D'acord amb el que disposa la Disposició transitòria única, les noves quanties del SMI per 2020 no afectaran:

1.- A les normes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial Decret de les Comunitats Autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local, que utilitzin el SMI com a indicador o referència del nivell de renda per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a determinades prestacions, beneficis o serveis públics, excepte disposició expressa en contra d'aquestes administracions.

2.- Als contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret que utilitzin el SMI com a referència a qualsevol efecte, llevat que les parts acordin l'aplicació de les noves quanties de l'SMI.

En els anteriors supòsits s'aplicaran les quanties del SMI establertes en els corresponents Reials decrets per a la fixació del mateix per als anys 2016, 2017, 2018 i 2019, depenent de la data d'entrada en vigor o de celebració d'aquestes normes o acords, si bé incrementat en el mateix percentatge previst per a l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) per a 2020.

3.- El que disposen els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen per a 2020 en el present Reial decret en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, sent aplicables les regles sobre compensació i absorció abans esmentades.



NOTA INFORMATIVA

Caldrà examinar, per tant, els convenis col·lectius aplicables per veure si hi ha algun grup o categoria que calculi el salari base o els complements amb referència al SMI i que, aplicada la fórmula de càlcul i prenent la retribució anual total, ens donés un valor superior al del SMI anual per al 2020. En aquests casos no s'aplicarà el valor del SMI per al 2020 i es mantindrà el vigent per al 2016, 2017, 2018 i 2019 incrementat en l'IPREM per 2020 (l'import de l'IPREM 2020 encara no se sap, tot i que l'acord entre els grups polítics PSOE i UNIDAS PODEMOS recollia una intenció de materialitzar una pujada de l'IPREM per al 2020 després de 3 anys de congelació).

D) Especificitats sector Discapacitat Intel·lectual. S'ha de tenir molt en compte la Disposició Transitòria ja que, per exemple, la categoria de Peó del VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni número 79000805011995), publicat al DOGC de 26 d'octubre de 2016 està referida al SMI vigent al 2016.

En aquest cas la situació serà:

Exercici de sumar el salari base que consta a les taules (655,20€) incrementat en l'IPREM del 2020 (a l'estar sense pressupostos continua essent del 25) el que comporta un Salari Base de 668,30 euros.

A aquest import l'hem de sumar els complements que puguin percebre (plusos d'antiguitat, colònies, nocturnitat o personals).

S'assoleix la quantitat fixada com a SMI per a 2020 en còmput anual (13.300 €)?

- ❖ SÍ: No cal modificar res.
- ❖ NO: S'ha d'efectuar l'increment fins arribar al SMI per a 2020.

En els nous contractes no s'assoleix segur. En els contractes que únicament es percep triennis tampoc.

b) Taules salarials en el valor previst a la columna "Salari brut" pel lloc de treball de "**Especialista 3a**".



NOTA INFORMATIVA

Exercici de sumar el salari base que consta a les taules (703,05€) més els complements que puguin percebre (plusos d'antiguitat, colònies, nocturnitat o personals). S'assoleix la quantitat fixada com a SMI per a 2020 en còmput anual?

- ❖ SÍ: No cal modificar res.
- ❖ NO: S'ha d'efectuar l'increment fins arribar al SMI per a 2020

I així en tots els casos.

Barcelona, 5 de febrer de 2020.