

# 2022 Memòria Anual.

Dincat Federació

dincat

 Plena  
inclusió  
Catalunya

Amb el suport de

 Fundación  
**ONCE**

# Índex

A la part Superior dreta de cada pàgina s'indica a qui correspon cada activitat:



Dincat Federació



Dincat AEES

Les activitats que apareixen al llarg d'aquesta memòria responen a la implementació del Pla de treball conjunt Federació-AEES aprovat en l'Assemblea General de Socis el passat 29 de juny del 2022.

1. Carta del president .....	3
2. Qui som? .....	5
3. Dades econòmiques .....	6
4. Consells de participació .....	11
5. Carta del consell de participació de persones .....	12
6. Representació institucional i incidència política i social .....	13
7. Suport i serveis a les entitats .....	16
8. Participació i xarxa entre les entitats .....	17
9. Negociació col·lectiva .....	18
10. Serveis i suports a les persones .....	19
11. Altaveus Dincat .....	26
12. Guies i publicacions .....	26
13. Xerrades, formacions, seminaris i ponències que hem impulsat o en les que hem participat .....	27
14. Grups de treball i espais en els que participem .....	28
15. Recerca i coneixement .....	30
16. Formació per a professionals de les entitats .....	31
17. Comunicació .....	32
18. Campanyes d'incidència i sensibilització .....	34
19. 35è Congrés de Dincat .....	36
20. Nous convenis i col·laboracions .....	38
21. Col·laboradors .....	39

# 1. Carta del president



Aquesta carta va ser escrita i signada pel nostre president pocs dies abans de la seva defunció. L'hem volgut incorporar en aquesta memòria d'activitats com una mostra més del seu compromís cap a Dincat i com una forma de mantenir viu el seu record.

Crec que podem dir que, en termes generals, el 2022 ha estat l'any de la tornada a la normalitat per a tots i totes nosaltres. La substantiva millora de la situació sanitària, amb l'eliminació dels protocols i/o de les mesures de protecció i prevenció, ens ha permès recuperar el nostre dia a dia habitual, aquell que tant hem valorat i anhelat durant tot el temps que ha durat aquesta crisi sanitària. Aquesta realitat també s'ha traslladat, com no podia ser d'una altra manera, a Dincat. Els retrobaments presencials han estat una constant durant aquest 2022, prova d'això va ser la realització del 35è Congrés de Dincat que ens va permetre tornar a sentir-nos ben a prop i compartir tal com sempre ho havíem fet. Alhora, hem recuperat la nostra activitat habitual i, tal com s'evidencia a través d'aquesta memòria, ho hem fet amb la intensitat que requereix i necessita Dincat.

Malgrat tot, si bé els efectes sanitaris d'aquesta maleïda pandèmia van quedant enrere, les conseqüències a nivell econòmic encara continuen vigents. Aquestes, sumades a les derivades de l'esclat de la guerra a Ucraïna, han generat un clima d'inseguretat i incertesa econòmica a escala mundial. I, de nou, el Tercer Sector no ha estat aliè a totes aquestes qüestions. La sobtada i disparada inflació, especialment en els subministraments, ha colpejat ben dur a unes entitats que ja de per si tenen un finançament insuficient i inestable. En aquest sentit, des de Dincat hem denunciat aquesta realitat i hem demanat a les Administracions valentia i compromís per donar-hi resposta.

Tot i així, considero que aquest ha estat un any de relatives bones notícies. A finals del 2021 ja advertíem que el 2022 podia ser un any força positiu pel nostre sector en el sentit que algunes de les demandes reiterades per Dincat semblava que començaven a ser escoltades, si més no, en certa manera. A nivell estatal celebrem que al 2022 el Suprem hagi posat en valor el paper dels Centres Especials de Treball d'iniciativa social, una demanda que fa anys que veníem reivindicant. I a nivell autonòmic estem també força satisfets perquè alguns dels compromisos anunciats pel Govern s'han materialitzat durant aquest darrer any: s'han convocat noves places d'atenció residencial; hem aconseguit un increment dels mòduls i tarifes dels

## 1. Carta del president

serveis de la Cartera; s'ha constituït la Taula de Participació per un Sistema Educatiu Inclusiu i s'ha resolt la tan esperada convocatòria de CEEPSIR; s'ha obert una convocatòria específica per fer front a l'envelliment de les persones treballadores amb discapacitat dels CET; s'ha iniciat la tramitació de la futura Llei del Tercer Sector, entre d'altres aspectes.

Ara bé, tot i aquests avenços queda molta feina fer. Algunes de les mesures implementades, tot i que desitjades i valorades per part nostra, continuen sent del tot insuficients i cal seguir defensant l'impuls de més i millors polítiques públiques que garanteixin els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i les seves famílies, així com els interessos de les entitats que presten suports.

Finalment, vull fer menció al convuls moment polític que es va viure a principis del darrer trimestre i que va desencadenar canvis al Govern de la Generalitat de gran envergadura pel conjunt del país i que van afectar directament al funcionament de la nostra entitat. Arran d'aquells esdeveniments, Dincat va deixar de comptar amb un magnífic director i això ho vam lamentar profundament, però alhora vam celebrar que el conjunt del Tercer Sector comptés amb una persona compromesa al capdavant de la Conselleria de Drets Socials. Ara bé, com ja vaig tenir ocasió de traslladar-vos en el seu moment, Dincat ha quedat en molts bones mans i em consta que la nova direcció i tot l'equip treballarà de forma incansable per defensar tot allò que és i que es mereix Dincat i ho farà sempre comptant amb el suport d'una Junta Directiva que ha assumit l'encàrrec de les entitats sòcies i que el desenvolupa des de la confiança dipositada, però també des del compromís de fer de Dincat una entitat referent en el món de la discapacitat intel·lectual.



Manuel Palou i Serra  
President

## 2. Qui som

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 79.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

### Número d'entitats sòcies:

Dincat Federació · Dincat AEES

# dincat

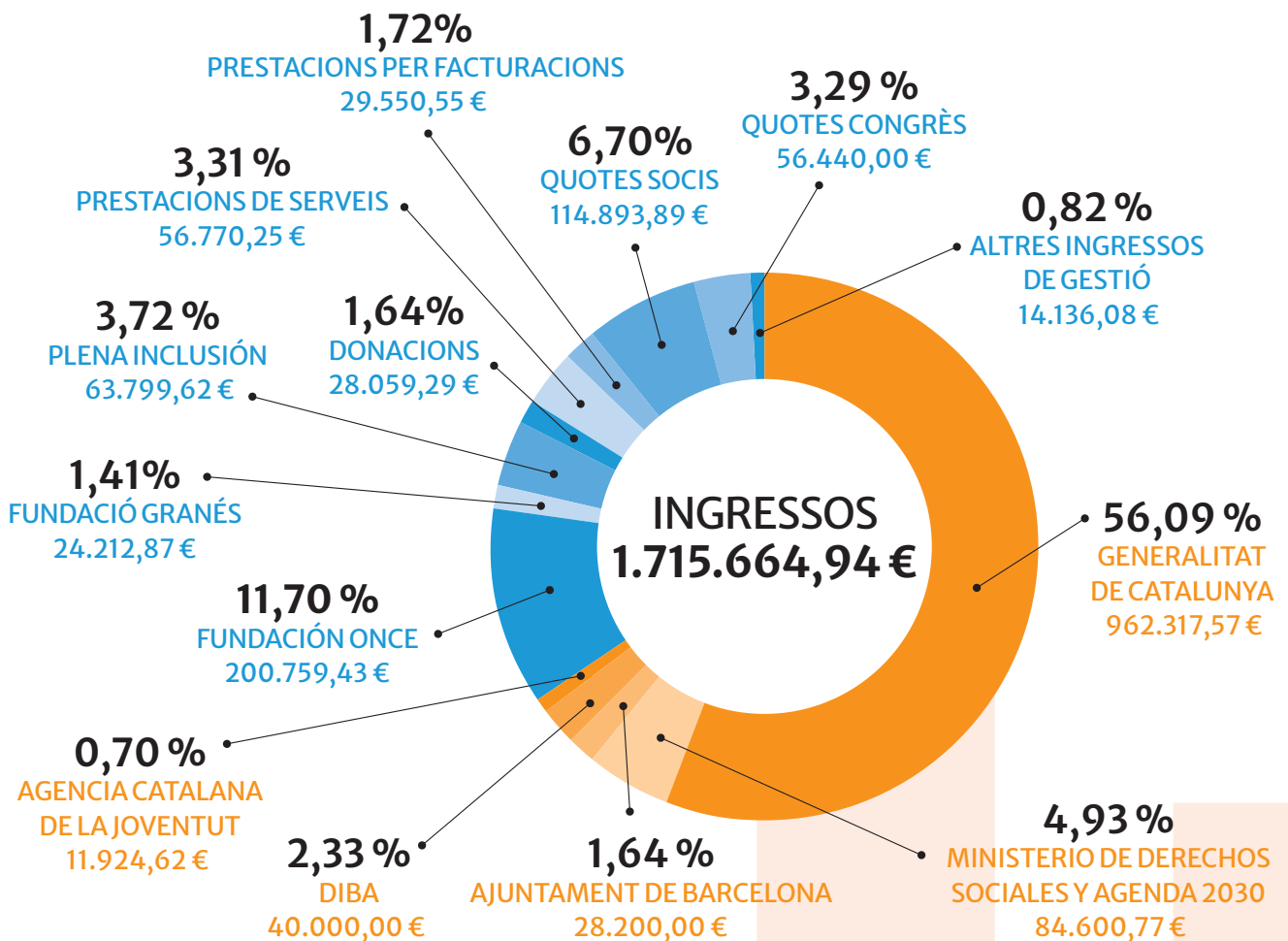


Associació  
**empresarial  
d'economia  
social  
dincat**

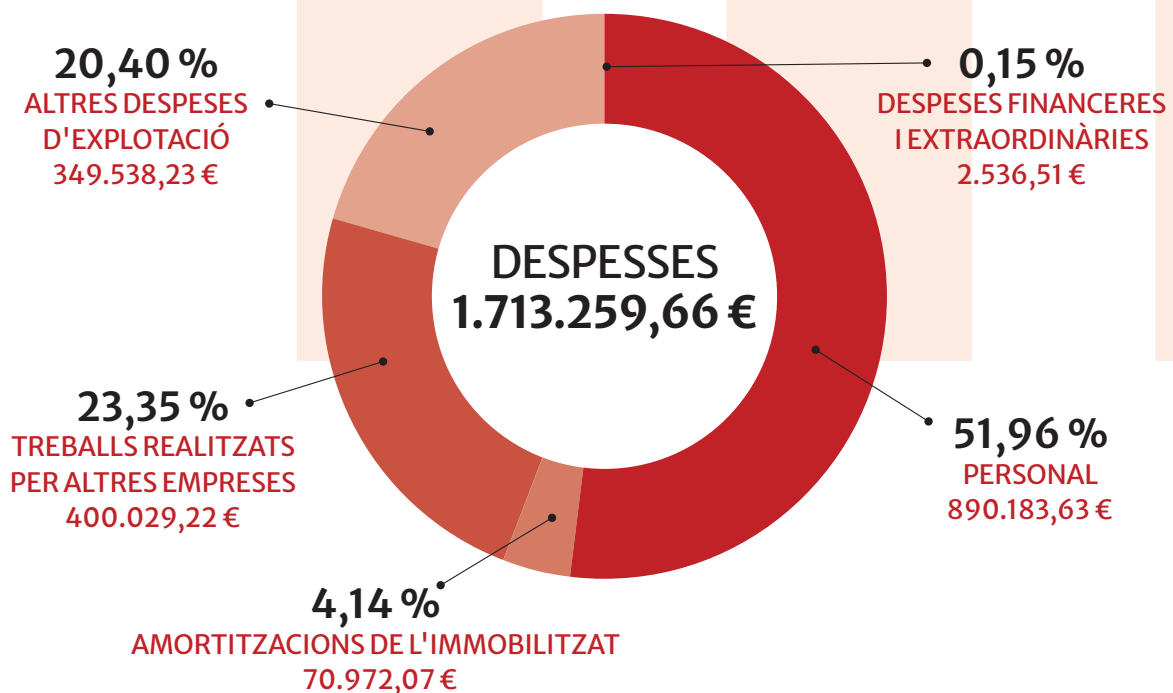
**279**  
entitats

**233**  
entitats

### 3. Dades econòmiques

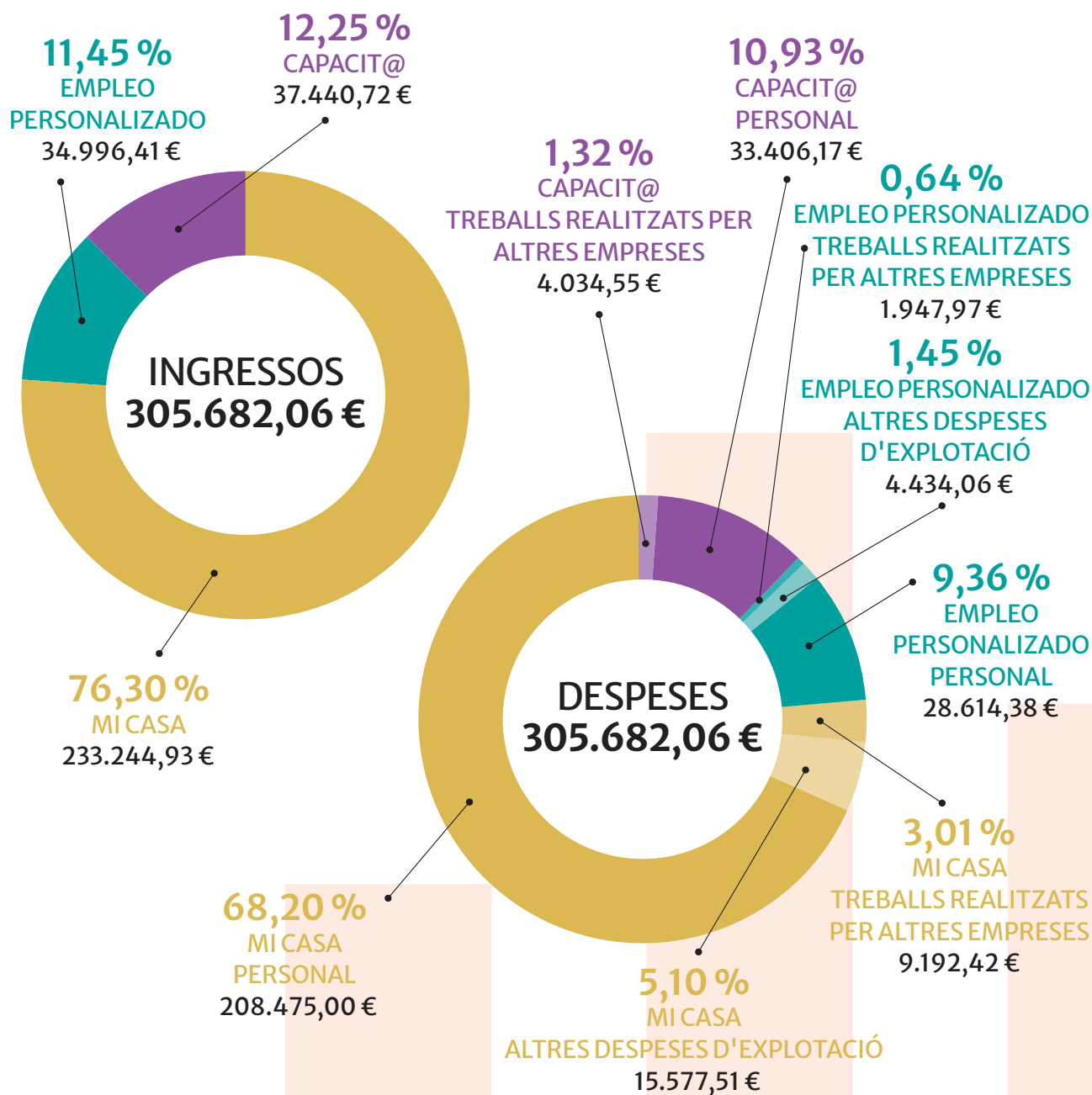


● Ingressos privats **34,31%**  
● Ingressos públics **65,69%**





## Altres projectes executats per Dincat



**INGRESSOS**  
2.021.347,00 €

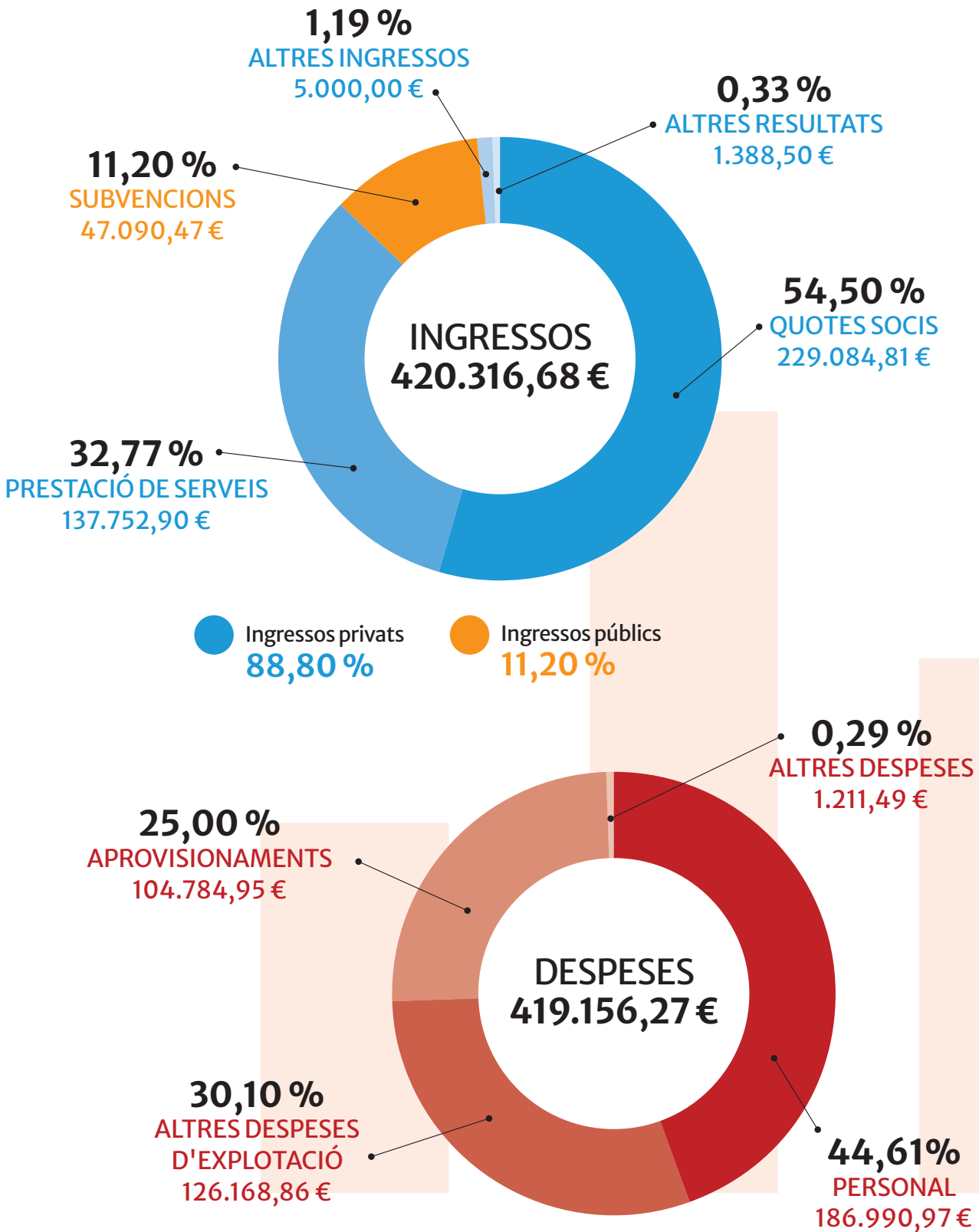
**DESPESES**  
2.018.941,72 €

**RESULTAT**  
2.405,28 €

Dincat Federació

### Subvencions d'intermediació gestionades per Dincat

PIR	725.696,44 €
GENCAT COSPE LINIA E (LLEURE)	157.088,65 €
IMSERSO 2021-2022	167.780,71 €
IRPF AUTONÒMIC 2021-2022	1.285.974,03 €
IRPF AUTONÒMIC 2021-2022 Entitats executants projecte personal suport	522.368,68 €
<b>TOTAL</b>	<b>2.858.908,51 €</b>



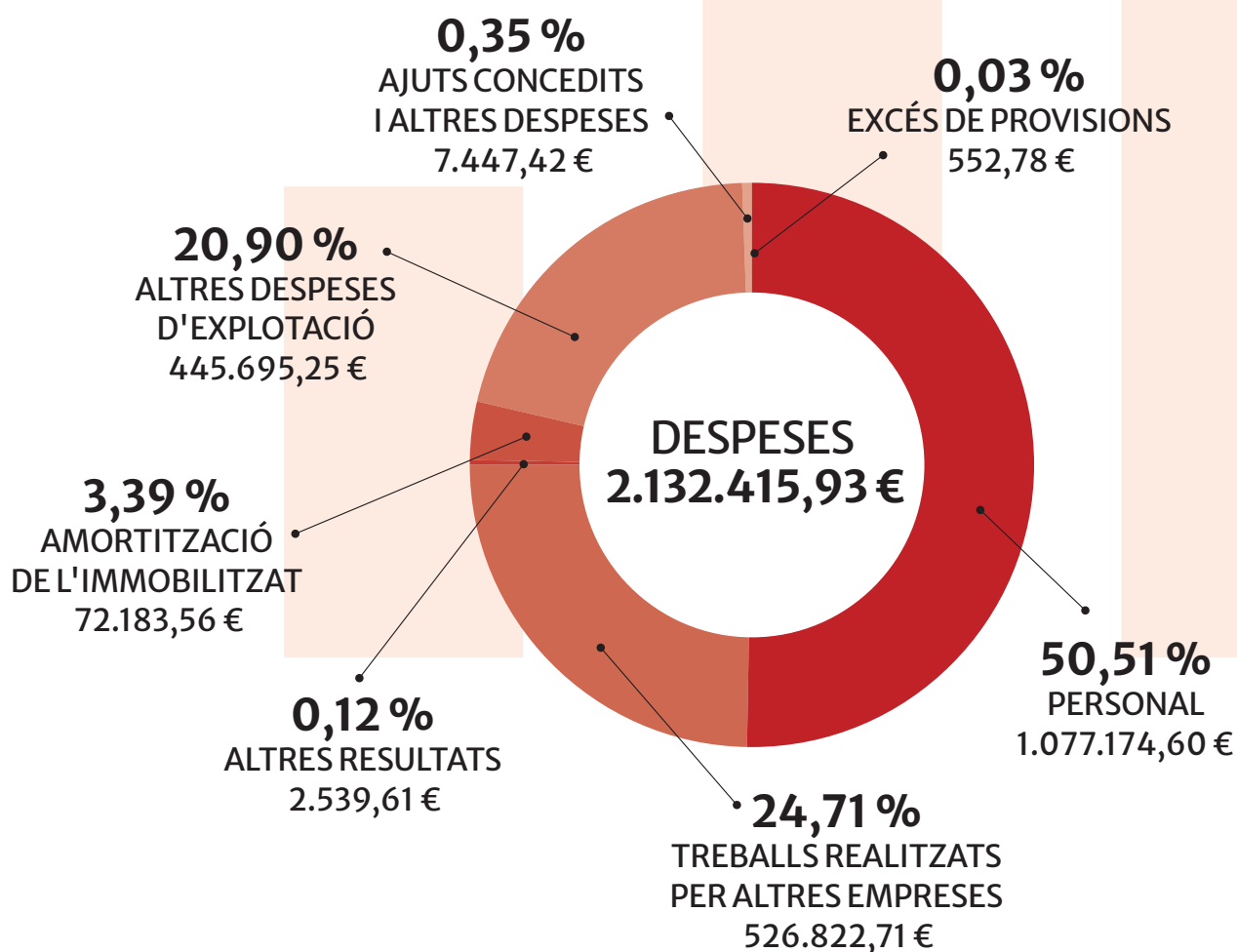
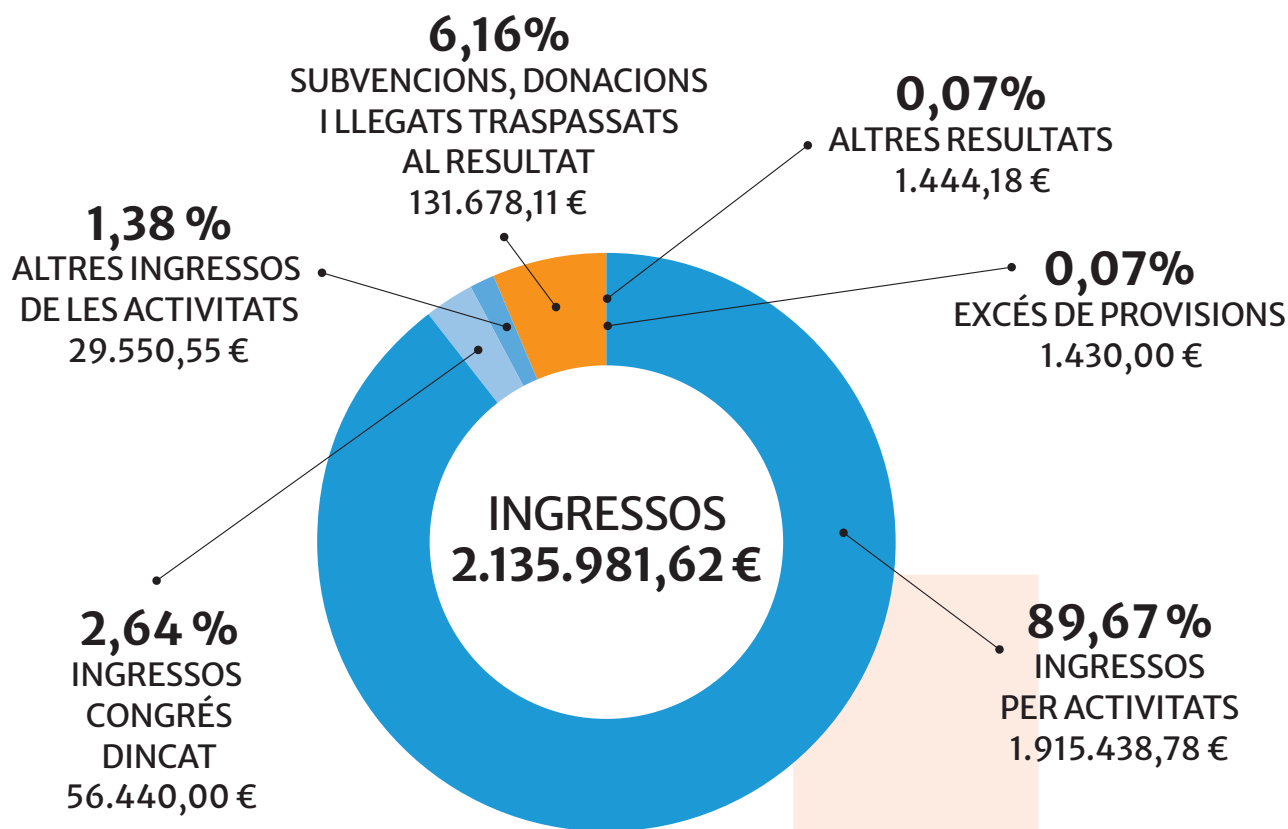
INGRESSOS  
420.316,68 €

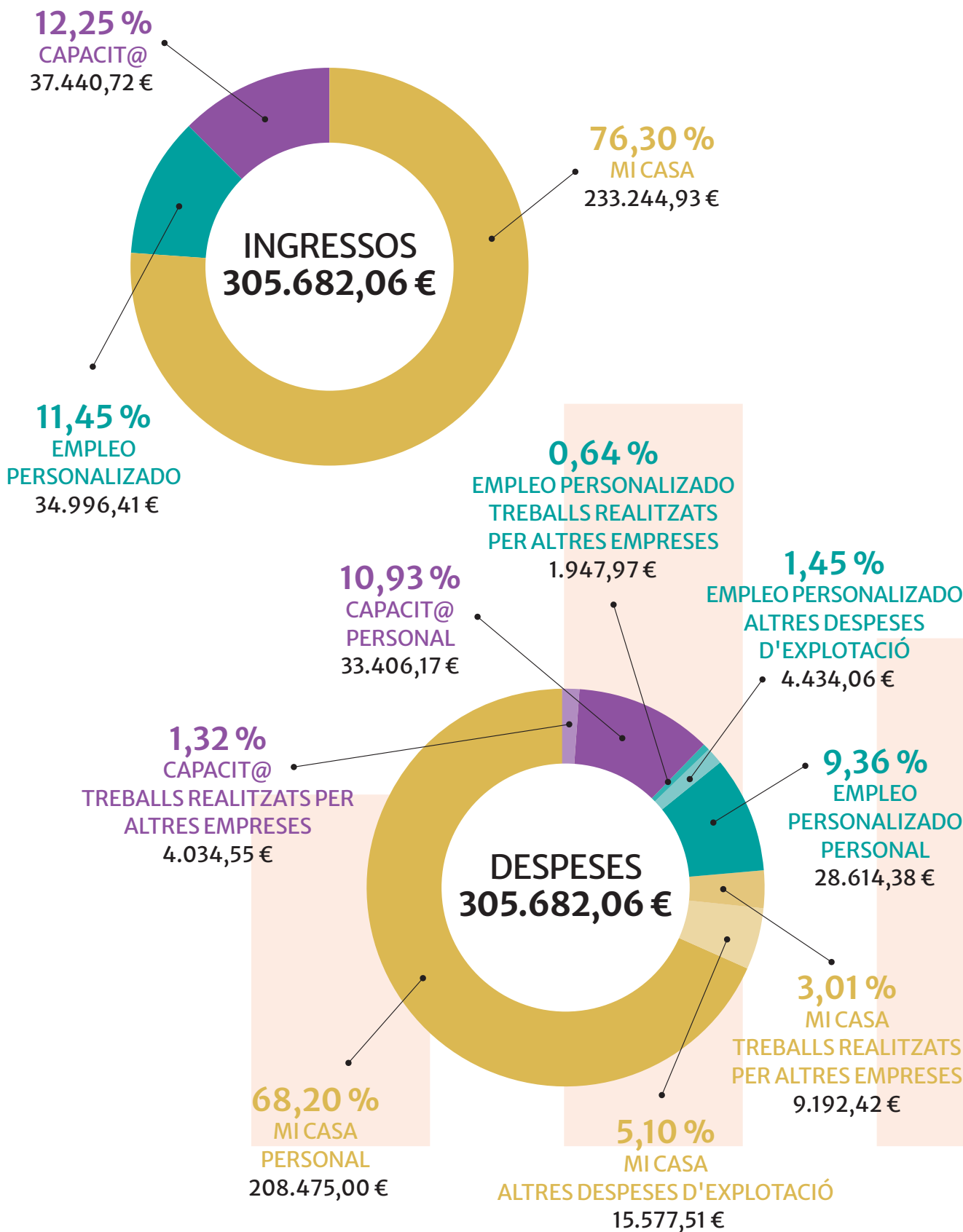
DESPESES  
419.156,27 €

RESULTAT  
1.160,41 €

Dincat AEES







INGRESSOS  
2.441.663,68 €

DESPESES  
2.438.097,99 €

RESULTAT  
3.565,69 €

Dincat dades  
conjunes

## 4. Consells de participació

Un any més, hem seguit apostant per escoltar la veu de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, així com la de les seves famílies. I ho hem seguit fent a través dels Consells de Participació de Persones i Famílies, òrgans fonamentals per a Dincat que durant aquest 2022 han treballat de forma intensa. Així ho demostren totes les reunions realitzades; les formacions específiques; les sessions de treball i els documents, informes i dictàmens elaborats.

### Dades de la jornada de famílies

La Jornada de Famílies es va celebrar el 26 de novembre i va comptar amb la participació d'un centenar d'assistents. La Jornada va posar el focus en les perspectives d'inclusió laboral del col·lectiu, coneixent experiències en primera persona de diferents professionals, famílies i persones amb DID que participen en projectes d'inclusió laboral d'algunes de les entitats sòcies. Durant la sessió, també es van presentar projectes de participació-atenció-formació per a famílies i es va generar un espai de trobada i networking entre les persones assistents.



## 5. Carta del consell de participació de persones

### Consell de Participació de Persones



Raquel Arriaza

Un any més, hem seguit sent la cara visible del Consell de Participació de Persones de Dincat i això ens fa sentir molt orgullosos per tot el que podem fer per defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Aquest any 2022 hem seguit lluitant per defensar els nostres drets i interessos, per fer-nos visibles. I ho hem fet amb les mateixes ganes, la mateixa força, la mateixa il·lusió i el mateix compromís de sempre. Hem mantingut les reunions virtuals tot i la tornada progressiva a la normalitat, encara que també les hem anat combinant amb reunions presencials. En qualsevol cas, tant si ens hem reunit virtualment com de forma presencial, hem treballat de manera molt intensa. Un exemple és el grup de dones que aquest any ha estat més participatiu que mai i s'ha esforçat per desenvolupar el projecte Promotoras de la Sexualidad que organitza Plena Inclusión.



Sergi Moncunill

El Consell també s'ha mantingut molt actiu durant aquest any i hem realitzat diferents trobades amb autogestors i hem participat a diferents esdeveniments organitzats per Dincat, però també per altres entitats, organismes o institucions on hem parlat en primera persona de tot allò que ens preocupa. Com a representants del Consell, hem tingut un paper molt important a les diferents reunions de Junta Directiva i, a més, hem intervingut a actes tan especials com les trobades que vam fer amb alguns grups parlamentaris, trobades en les quals hem fet escoltar la nostra veu exposant les nostres demandes, compartint neguits i preocupacions i defensant els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Per nosaltres, és tot un luxe poder fer aquesta tasca de representació del col·lectiu. Sense cap mena de dubte, és una tasca que no podríem fer sense el suport i la feina de totes les persones que formen part del Consell i del grup de dones. Per això, volem agrair la seva participació i les volem animar a seguir formant part d'aquesta gran família que hem creat. Gràcies a totes! Juntes seguirem treballant en la defensa dels nostres drets!

## 6. Representació institucional i incidència política i social

El 2022 ha estat un any d'una intensa incidència política i social a tots els nivells i en diferents àmbits. Vam iniciar l'any amb uns pressupostos de la Generalitat de Catalunya que tenien una despesa social important i amb l'anunci de compromisos de millora pel nostre sector que sembla que s'han acabat materialitzant, ni que sigui en menor mesura. La convocatòria de noves places o l'increment de mòduls i tarifes ha estat una demanda constant de Dincat que ha trobat resposta durant aquest 2022. Ara bé, cal posar de manifest que es tracta d'una resposta insuficient perquè una i altra mesura no s'han ajustat a les demandes del sector ni a la necessitat real a cobrir, i així ho hem denunciat des de Dincat.

Les reivindicacions en defensa de la necessitat de comptar amb una estratègia global d'ocupació per garantir del dret al treball del col·lectiu han estat constants al llarg de l'any, evidenciant-se més que mai en l'acte de commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat dedicat expressament al dret al treball. La defensa d'una educació inclusiva on el paper de les escoles d'educació especial estigui reconegut i assegurat també ha format part de la línia de treball de Dincat durant aquest

any. L'impacte de la reforma del codi civil i totes les derivades vinculades al seu desplegament també han format part del pla de treball del 2022, així com la defensa de l'accessibilitat o del dret a la salut i la prevenció del risc d'exclusió social o dels abusos cap el col·lectiu.

Tota aquesta incidència s'ha fet a través del contacte estret i directe amb el Govern de la Generalitat. Els Departaments de Drets Socials, Empresa i Treball, Ensenyament, Salut i Justícia han estat els principals agents amb els que hem mantingut relacions estretes durant el darrer any, arribant a aconseguir amb alguns d'ells importants complicitats i aliances per afavorir el treball conjunt. Però també a nivell de Diputació i Ajuntament de Barcelona, institucions amb les que hem mantingut i reforçat la nostra relació, amb un paper actiu allà on Dincat tenia molt a dir i aportar.

En quant a incidència normativa, durant el 2022 hem presentat esmenes, aportacions i al·legacions a multitud de regulacions. A nivell estatal en normatives tan rellevants com la Ley de Incentivos a la Contratación; la Ley de la Seguri-





## 6. Representació institucional i incidència política i social



dad Social; la Ley de Empleo; el Real Decreto Ley de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo; o el nou barem de la discapacitat; entre altres.

A nivell autonòmic, també hem fet incidència presentant aportacions a normatives molt significatives i amb molt d'impacte. Destaquem les aportacions presentades a la futura Llei del Tercer Sector que ha entrat a tràmit parlamentari i en les quals hem defensat la incorporació de l'acció concertada com a instrument reservat en exclusivitat a les entitats sense afany de lucre. Altres aportacions fetes s'han vinculat a la futura Llei de l'Economia Social i Solidària; al Decret del Reglament Llei 18/2020 de facilitació de l'activitat econòmica; a la Llei de Contractes de Catalunya; al Projecte de Decret pel qual s'aprova la política d'accessibilitat des llocs web i les aplicacions per a dispositius mòbils de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic; a la Llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic; a l'avant-projecte de Llei d'Ocupació Pública Catalana; entre altres.

La relació amb els grups parlamentaris ha estat fluida durant aquest darrer any, incorporant noves trobades de caire més informal i distès amb els principals representants dels partits polítics que han servit per donar a conèixer les demandes del sector, per enfortir relacions i per generar sinergies.

Paral·lelament, hem estat convidats a comparèixer al Parlament de Catalunya per parlar d'aspectes vinculats a l'impacte de la pandèmia a les residències i al desplegament del Decret 150/2017 d'educació inclusiva. També hem presentat proposicions no de llei referents al foment de la lectura fàcil, a la sobremedicació del col·lectiu i al fet de garantir la titulació en ESO de l'alumnat amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

Finalment, destaquem el paper rellevant de Dincat a AEDIS (vicepresidència), Plena Inclusión (vicepresidència) COCARMÍ (vicepresidència), la Taula del Tercer Sector (secretariat) i La Confederació (vocalia), així com les col·laboracions i bones relacions mantingudes amb AMMFEINA, CCPC (Coordinadora Centres per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya), ACTAS (Associació Catalana de Treball amb Suport) i FCA (Federació Catalana d'Autisme), entre altres.





## 6. Representació institucional i incidència política i social

## Volem i podem treballar

### Acte celebrat el 3 de desembre

Enguany vam voler centrar la commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat en la reivindicació al dret al treball.

El 29 de desembre vam organitzar una conversa amb el Conseller d'Empresa i Treball, l'Honorable Sr. Roger Torrent, i persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament que van poder exposar en primera persona les seves demandes al respecte.



No et perdís la conversa  
entre persones amb  
discapacitat intel·lectual i el  
Conseller d'Empresa i Treball,  
**Roger Torrent!**

Dimarts, 29 de novembre a les 18h  
Seu Central del Grup Cooperatiu TEB  
(C. Fernando Pessoa, 54-64. Barcelona)

Més informació i inscripcions a  
[www.dincat.cat/3desembre](http://www.dincat.cat/3desembre)

Amb la col·laboració de:



Amb el suport de:



Amb èmfasi a l'assignació del 0,7% de l'IRPF

## 7. Suport i servei a les entitats

L'any 2022 hem seguit acompanyant a les entitats en el seu dia a dia. Hem donat resposta a diferents dubtes i consultes vinculats a diferents àmbits i nivells, alhora que hem informat constantment de totes aquelles novetats destacables i d'interès pel sector: finançament, normativa, tràmits i procediments, estat dels pagaments, gestió... Hem mantingut el nostre rol com a intermediaris de subvencions i captació de recursos (coordinació de subvencions sol·licitades i distribuïdes des de Dincat -Camps de treball, estades a Can Vendrell, Línia E de la COSPE, IMSERSO, PIR-; promoció del Programa d'Atenció a Famílies en el Servei de Conciliació Familiar respecte les seves dues modalitats i en el Servei de Suport Familiar respecte a la formació per a famílies).



Hem acompanyat, assessorat, format, informat i prestat suport a persones amb DID, famílies, entitats sòcies i també altres organismes i institucions des dels diferents àmbits: gestió, subvencions, finançament, atenció precoç, educació, atenció diürna, inserció sociolaboral, vida independent, suport a la capacitat jurídica, conciliació familiar, accessibilitat, lleure, ajuts econòmics, sexoafectivitat, salut, exclusió social, voluntariat, vulneració de drets, funció pública...

**8.315 trucades rebudes al telèfon de Dincat:**

**5.140 d'entitats**

**781 de persones amb DID i famílies**

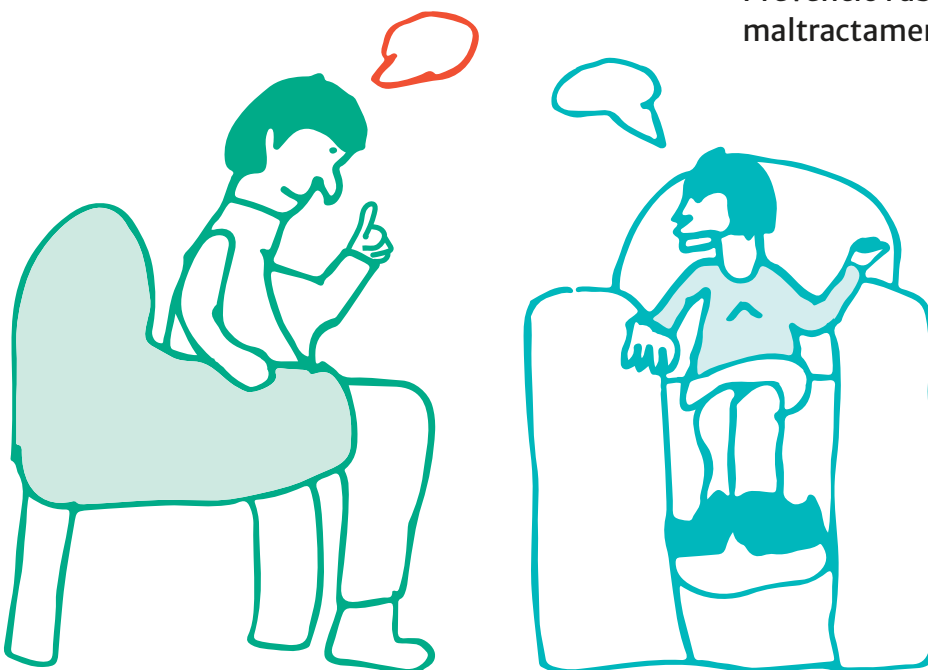
**2.394 d'altres**

# 8. Participació i xarxa entre les entitats

El treball en xarxa i la construcció d'aliances i sinergies entre les entitats associades ha estat, és i serà sempre una prioritat per a Dincat. Per això, durant el 2022 hem realitzat un total de 15 plenaris informatius i hem mantingut en actiu 17 grups de treball.

## Grups de treball en actiu

- Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SSAPLL)
- Grup impulsor de Formació Dual (FD)
- Treball amb Suport (TS) i SIOAS
- Funció Pública (FP)
- Treball Protegit (EMS-CET)
- Entitats de Suport a l'exercici de la Capacitat Jurídica
- Accessibilitat Cognitiva
- Sexoafectivitat
- Voluntariat
- Exclusió Social
- Conciliació Familiar
- Suport Familiar
- Capacit@
- Comissió permanent de CEE
- Seminari CEEPSIR
- Seminari per a professionals de CDIAP
- Prevenció i abordatge de l'abús/ maltractament (Victimització)



# 9. Negociació col·lectiva

Durant el 2022 hem impulsat i participat en la negociació de cadascun dels convenis del sector representant els interessos de les entitats associades i amb el suport dels serveis jurídics especialitzats.

Concretament hem fet:

- 35 reunions de negociació amb sindicats (complementades amb reunions internes de treball).
- 5 plenaries d'entitats.
- 12 reunions de la Comissió de la Discapacitat, la Salut Mental i l'Atenció Precoç de la Confederació per tal de coordinar la negociació col·lectiva en el sector.

## Conveni de tallers (CETS, STO i SOI)

- Negociació de contingut de clàusules del Conveni.
- Negociació classificació-categories professionals.

## Conveni d'escoles d'educació especial

- Acord de increment taules salarials 2022.
- Acord categories professionals IFE i regularització al conveni.
- Negociació premi fidelitat.

## Conveni de CDIAPs

- Acord taules salarials 2021 i 2022.

## Conveni de residències, centres de dia i llar-residències

- Signatura de l'Acord del IX conveni col·lectiu de residències i llars residències.

## Conveni d'associacions

- Seguiment de les negociacions.

# 10. Serveis i suports a les persones

## 1. Educació, Suport a la Infància i Joventut

En l'àmbit d'educació hem promogut el dret de les persones amb DID a una educació inclusiva garantint les mateixes oportunitats i recursos educatius de qualitat.

Per això, algunes de les accions realitzades han estat:

- Participació activa a la Taula de Participació per un Sistema Educatiu Inclusiu impulsada pel Departament.
- Promoció i desenvolupament de la funció de suport a la inclusió dels CEE a través del model CEEPSIR promogut per Dincat i del seminari com a espai de reflexió i formació.
- Seguiment de la convocatòria i resolució CEEPSIR, amb la incidència amb el Departament d'Educació i el suport als centres educatius.
- Realització de l'informe sobre educació post-obligatòria en els CEE de Dincat que recull necessitats i propostes de millora.
- Elaboració d'una proposta d'actualització de ràtios i perfils professionals als CEE.
- Creació i coordinació de la comissió permanent de CEE.

En l'àmbit del CDIAP, hem seguit promovent una atenció precoç de qualitat amb pràctiques centrades en la família i basades en l'evidència mitjançant l'organització de seminaris de reflexió i aprofundiment i formacions online adreçades a professionals.



## 2. Inserció sociolaboral, formació i polítiques actives d'ocupació

Durant l'any 2022 hem defensat la necessitat de comptar amb una estratègia global de l'ocupació per tal de promoure i garantir el dret a l'ocupació amb dignitat, igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones amb DID. Per això, algunes de les accions realitzades han estat:

- Incidència en la millora de les línies de suport a l'ocupació (aportacions a l'observació n°8 del Comitè de l'ONU referent a l'art. 27; incidència en subvencions dels CET i EMS, i en programes com el SIOAS, Acompanya, Singulars, FOAP, Orienta).
- Impuls i seguiment d'un programa de formació dual conjuntament amb el SOC i el Departament d'Empresa i Treball.
- Establiment de grups de treball amb el SOC per a promoure la formació post-obligatòria (CP's i DCP's) per a persones amb DID.
- Assessorament a administracions públiques en el desenvolupament i disseny de les convocatòries d'oposicions.
- Seguiment i desenvolupament del projecte FRIDA i Inclúyeme en col·laboració amb Plena Inclusión per a la inserció laboral a l'empresa ordinària.
- Desenvolupament dels Pilotatges d'Empleo Joven i Tecnologia Centrada en la Persona.
- Impartició de formacions en Bretxa Digital adreçades a persones amb DID per a la millora de la seva ocupabilitat.

### Projecte Empleo Personalizado Fons Next Generation

L'Ocupació Personalitzada té com a objectiu ajudar a les persones amb discapacitat intel·lectual i/o del desenvolupament, normalment amb més necessitats de suport, a aconseguir la inserció laboral, així com millorar la seva participació a la comunitat. Es tracta d'una metodologia dividida en quatre fases: Descobriments, Planificació, Negociació i Suports; tenint en compte les seves fortaleses i els seus talents, per tal de negociar un lloc de treball "personalitzat" que aporti un valor real a l'empresa i una estabilitat a llarg termini per a les persones.

En coordinació amb Plena Inclusión, Dincat coordina el pilotatge d'investigació al territori català, on 6 entitats membres implementen aquesta metodologia amb 26 participants del grup experimental i les seves famílies o referents.

### Projecte Empleo ON

Aquest projecte ha tingut com a objectiu principal la millora de l'ocupabilitat de les persones amb DID. Les actuacions han estat adreçades a l'elaboració de formacions en lectura fàcil en tecnologies per al món laboral. Les persones que han participat d'aquest projecte han realitzat pràctiques en empresa per posar els coneixements apresos a prova.



### 3. Vida independent i serveis comunitaris

Hem promogut el desenvolupament i adaptació dels serveis i suports necessaris per garantir que les persones amb DID visquin incloses a la comunitat en igualtat de condicions, triant el seu projecte de vida independent. Així, durant el 2022 hem realitzat aquestes accions:

- Incidència en l'impuls de la transformació completa en Servei del Programa de Suport a l'Autonomia a la pròpia Llar.
- Participació activa en el desplegament de l'Assistència Personal per a les persones amb DID.

### 4. Suport en l'exercici de la capacitat jurídica

Hem seguit vetllant pel reconeixement i respecte dels drets de les persones amb DID garantint el seu ple exercici amb els ajustos necessaris i hem centrat els esforços en seguir molt de prop les derivades i implicacions dels canvis normatius més recents. Així, algunes de les accions que hem realitzat són:

- Seguiment del desenvolupament i aplicació del nou Codi Civil Català.



#### Projecte Casa Meva Fons Next Generation

El Projecte Casa Meva és un projecte pilot d'experimentació que promou la creació d'habitatges no massificats en entorns comunitaris per a persones amb discapacitat intel·lectual en grau 2 i 3, amb un model d'Atenció Centrada en la Persona. Aquest projecte té com a objectiu principal recollir dades constatables que demostrin la necessitat del desenvolupament d'aquests habitatges i un model d'atenció centrat en la persona per a la millora de qualitat de vida de les persones amb altes necessitats de suport.

Es tracta d'un projecte d'abast nacional, en el qual participen 7 comunitats autònomes (7 federacions) i 32 entitats. En el cas de Catalunya, hi participen un total de 12 entitats sòcies de Dincat distribuïdes per tot el territori.

- Informació, formació i sensibilització d'agents i operadors jurídics implicats en l'aplicació de la reforma del Codi Civil.
- Incidència i seguiment del procés de transició de subvenció a concert.
- Acompanyament i assessorament de les entitats tutelars en la seva adaptació en entitats de suport a la presa de decisions.
- Elaboració d'una eina per determinar els suports per l'exercici de la capacitat jurídica.

## 5. Accés a la justícia i victimització

Hem vetllat pel respecte dels drets de les persones amb DID en els processos judicials, tant en els casos de demandants com de demandats. En l'àmbit de la justícia hem impulsat accions com:

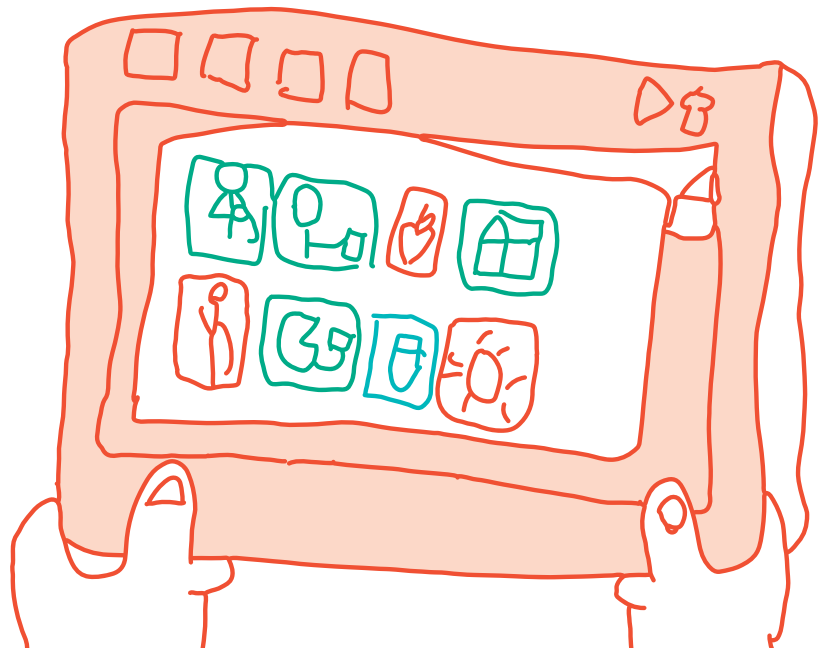
- Seguiment i promoció de la figura del facilitador judicial.
- Realització de la formació sobre Accés a la justícia i abordatge de l'abús de persones amb discapacitat intel·lectual per a familiars i per a professionals.
- Manteniment i consolidació de la col·laboració amb el CICAC.

En l'àmbit de victimització, hem donat continuïtat a l'assessorament de les entitats i al grup de treball per millorar la prevenció, detecció i intervenció en casos d'abús o maltractament, amb la col·laboració de la UAVDI. També hem realitzat accions de sensibilització i incidència en espais del sector social i amb l'Administració.

## 6. Accessibilitat

Durant el 2022 hem continuat amb la promoció del dret a l'accessibilitat cognitiva perquè els continguts, entorns, processos i serveis puguin ser comprensibles i utilitzables per totes les persones amb DID i ho hem fet impulsant accions com:

- Assessorament i suport en l'avenç de l'accessibilitat cognitiva als entorns (Parc Güell, Renfe, FGC, Zoo) i a la informació, la lectura i la cultura (notaris, oposicions, documents notariais).
- Formacions en accessibilitat a entitats, organismes i a equips d'especialistes amb persones amb DID com a validadors.
- Validació de pictogrames de col·legis electorals.



## 7. Autogestors

Durant el 2022 s'ha seguit fomentant la creació de nous grups d'autogestors i s'han realitzats diferents formacions sobre l'ús de la guia sobre autogestió. A més, també ha tingut lloc la Jornada d'autogestors de Catalunya.

### Jornada d'Autogestors

La Jornada d'Autogestors es va celebrar el 22 d'octubre a Barcelona, amb l'assistència de 15 grups de persones autogestores procedents de tota Catalunya. L'objectiu principal de la Jornada era la presentació de la Xarxa Autonòmica de Persones Autogestores de Catalunya, que s'ha anat constituint en els últims anys, i mitjançant la qual es pretén incentivar la col·laboració entre grups d'autogestors per establir les seves prioritats i defensar les seves necessitats de forma conjunta.

Durant la sessió es van realitzar un parell de tallers sobre vida independent i inclusió laboral, es va procurar generar espais de coneixement entre els assistents i fomentar el networking entre tots ells.



## 8. Programes de suport a persones amb DID i famílies

### Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de Conciliació familiar):

Modalitat de personal de suport:

- 483 serveis realitzats
- 36.056 hores

	2020	2021	2022
Comarques	21	25	28
Entitats	15	21	30
Beneficiaris	400	457	483
Hores	28.056	35.168	36.057
Mitjana H/B	70,14	79,95	74,65

Modalitat d'estada en entorns comunitaris:

- 38 estades executades
- 338 beneficiaris
- 1.316 dies realitzats

	2020	2021	2022
Entitats	15	14	24
Beneficiaris	238	199	338
Dies	956	1.064	1.316
Mitjana H/B	4,02	5,35	3,89

### Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de Suport familiar):

- 1.513 assessoraments
- 12 suports presencials
- 169 derivacions
- 15 tallers de l'escola de famílies executats amb 1.648 beneficiaris

	2020	2021	2022
Assessoraments	1.364	1.625	1.513
Suports Presencials	3	31	12
Derivacions	295	232	169

	2020	2021	2022
Xerrades	63	44	79
Tallers	21	9	15
Beneficiaris	1.470	1.111	1.648

## 10. Serveis i suports a les persones

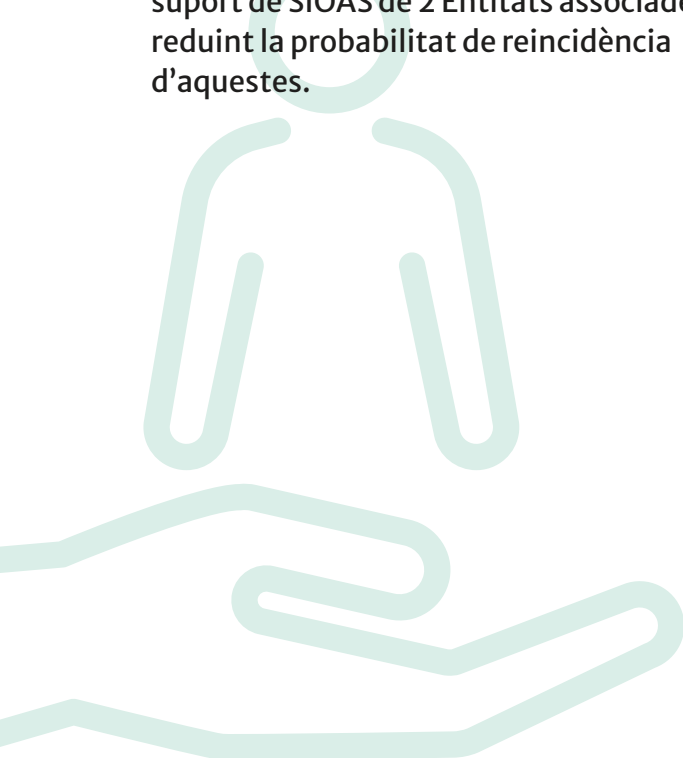
## Programa ACCEPTA:

- 8 accions de suport i assessorament a persones amb DID
- 6 a famílies
- 5 a professionals
- 29 a agents socials

	2020	2021	2022
Persones amb DID	48	47	8
Famílies	26	6	6
Professionals Entitats	24	15	5
Agents Socials	30	26	29

Suport a l'Externalització de Centre Penitenciari en temes Laborals i altres (Projecte Pilot):

- 11 Persones amb DID internalitzades amb suport de SIOAS de 2 Entitats associades, reduint la probabilitat de reincidència d'aquestes.



## Programa PADIVA

PADIVA menors (Suport a alumnes del CEE Folch i Camarasa amb discapacitat visual greu o ceguera i TEA):

- 22 beneficiaris
- 140 assessoraments a famílies
- 97 assessoraments a professionals

	2020	2021	2022
Nenes	11	12	11
Nens	11	10	11
Totals	22	22	22

PADIVA adults:

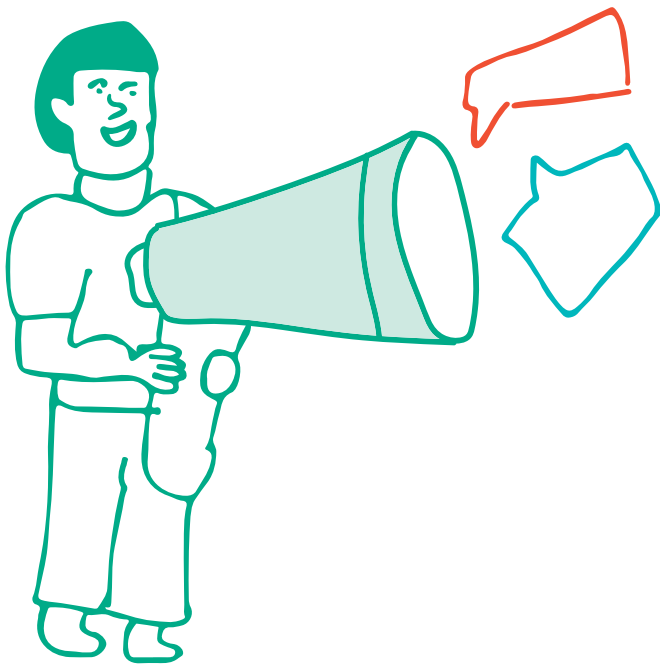
- 628 beneficiaris

	2020	2021	2022
Freqüent	285	183	191
Intermitent	98	73	102
A demanda	96	179	180
Sense seguiment	152	182	155
Total	631	617	628

Des de Dincat, també hem seguit realitzant accions vinculades a altres àmbits com el lleure, el voluntariat, la salut, la transició a la vida adulta, la ètica, la igualtat de gènere, la vida política o l'accés a serveis públics

## 11. Altaveus Dincat

- Nòmina i contracte de treball.
- Cooperació i voluntariat internacional.
- Dona, discapacitat intel·lectual i treball.
- Exclusió social.



## 12. Guies i publicacions

- Guia de l'usuari de TMB per a persones amb DID.
- Guia sobre accessibilitat cognitiva i participació de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament. Com fer més fàcil i accessible la seva participació en diferents contextos.
- Guia pràctica per a professionals. Persones amb DID en risc i/o exclusió social: què hem de tenir en compte?
- Guía para entender las nuevas leyes sobre capacidad jurídica.
- Guia sobre què és un delicte i com es denuncia i infografia sobre com posar una denúncia.
- Guía sobre internet y las redes sociales.
- Guia sobre salut mental i discapacitat intel·lectual.
- El contracte de treball indefinit en Lectura Fàcil.
- Guia per determinar els suports per l'exercici de la capacitat jurídica.



# 13. Xerrades, formacions, seminaris i ponències que hem impulsat o en les que hem participat

- 3 xerrades sobre Mesures de suport a l'exercici de la capacitat jurídica per persones amb discapacitat intel·lectual arran de la reforma.
- Xerrada “I ara què? Atenció i suport a les persones amb discapacitat intel·lectual en l'exercici de la seva capacitat jurídica”.
- 10 xerrades sobre sexoafectivitat en persones amb DID.
- Ponència “Violències masclistes: serveis i xarxa des d'un enfocament interseccional” organitzada pel Departament d'Igualtat i Feminismes.
- 8 xerrades sobre accessibilitat adreçades a organismes i institucions (Consoi de Salut, Patrimoni Cultural, Fira del Llibre, ACM, Centres Cívics...).
- Formació de formadors sobre la Convenció dels drets de les persones amb discapacitat.
- Seminari sobre la intimitat des de la perspectiva de la ètica i del dret.
- 3 formacions per a la prevenció de l'assetjament sexual en l'àmbit laboral.
- 3 formacions per la prevenció de la violència sexual.

# 14. Grups de treball i espais en els que participem



## Generalitat de Catalunya

### Generalitat de Catalunya

- Per mitjà del Pacte Nacional de la Discapacitat en els Grups de Treball de: I) Accessibilitat i mobilitat, II) Salut i suports orientats a la comunitat, a la presa de decisions i a la vida independent, III) Educació, infància i famílies, IV) Inserció laboral, V) Llibertats civils, polítiques, accés a la justícia, igualtat i dones, seguretat i protecció i VI) Sostenibilitat del sistema i finançament.
- Consell Escolar de Catalunya.
- Pla Nacional pel Llibre i la Lectura.



## Ajuntament de Barcelona

### Ajuntament de Barcelona

- IMPD: comissió de seguiment del Programa Marc d'Assistència Personal.
- Xarxa d'Atenció a la Vida Independent de l'Acord Ciutadà.
- Oficina de No Discriminació.
- Consell Educatiu Municipal de Barcelona.
- Àmbit participat de l'Acord de Ciutat per a l'Estratègia de l'Economia Social i Solidària 2030.



## Plena inclusión

### Plena Inclusión España

- Relacionats amb la Subvenció IRPF Estatal: Accessibilitat, Dones, Accés a la Justícia, Formació, Solucions Innovadores, Educació, Treball i El poder de les Persones.
- I, com a membres de Xarxes Estatals: Atenció Precoç, Qualitat, Assistència Personal, Famílies, Germans, Juristes i Reclusos.



### Cocarmi

- Accessibilitat.
- Inserció Sociolaboral.
- Comissió de suport al representant del COCARMÍ en l'Estructura de Drets Humans de Catalunya.

## 14. Grups de treball i espais en els que participem



Taula d'entitats  
del Tercer Sector Social  
de Catalunya

### Taula del tercer sector social

- Envel·liment.
- Model d'Atenció a les Persones.
- m4Social.
- Subvencions.



laconfederació

### La Confederació

- Models de col·laboració públic-social.



Micro, petita i mitjana  
empresa de Catalunya

### PIMEC

- Comissió Col·laboració Pública-Privada.



### AMMFEINA-ACTAS

- Treball de suport i inserció a l'empresa ordinària.



FEDERACIÓ CATALANA  
**D'AUTISME**

### Federació Catalana d'Autisme

- Assistència Personal.



**FCD**  
Federació Catalana  
de Drogodependències

### Federació de Drogodependències de Catalunya

- Accessibilitat en la intervenció amb les Persones amb DID.

### Altres

- Plataforma Ciutadana d'Educació Inclusiva.
- Col·legi Oficial de Notaris de Catalunya.
- Col·legi d'Advocats de Barcelona.
- Col·legi Oficial de Psiquiatria de Catalunya.
- Col·legi Oficial de Metges de Barcelona.
- Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona.
- Col·legi Oficial de Farmacèutics de Barcelona.

# 15. Recerca i coneixement

En el marc del Labdincat i gràcies a la col·laboració i el suport de Granés Fundació, vam presentar públicament el primer Informe sobre la discapacitat intel·lectual a Catalunya, un estudi que ha esdevingut la primera radiografia amb relació a la realitat que afronta el col·lectiu i que ha permès identificar els grans reptes que cal abordar conjuntament per millorar la seva qualitat de vida.

També en el marc del Labdincat hem tancat un informe sobre la revisió de l'actual cartera de serveis socials que ens ha de permetre aprofundir durant el 2023 la nostra incidència pel que fa a la necessària actualització d'aquest instrument, dotant-lo d'una major flexibilitat i centrant-lo en les necessitats de cada persona. Així mateix, hem seguit treballant en la definició d'una altra eina de gran utilitat pel sector com és l'actualització de l'escala d'intensitat dels suports i la seva aplicació en l'elaboració dels plans de suport individualitzats que veurà la llum durant el proper any.



Hem seguit apostant per la identificació de tendències i reptes de futur i ho hem fet a través dels espais Dincat 2030 dels quals hem realitzat 4 sessions: Polítiques de benestar i gènere; El Tercer Sector com a motor d'innovació social; El procés d'integració de la filantropia europea; Reimaginem junts els nostres futurs: un nou contracte social per a l'educació.

# 16. Formació per a professionals de les entitats


Durant el 2022 hem seguit apostant per oferir una proposta formativa enriquidora pels professionals de les entitats mitjançant un pla de formació ple d'eines per a millorar les seves capacitats i competències que ha de revertir, com no pot ser d'una altra manera, en la millora de la qualitat de l'atenció prestada.

**84**  
cursos impartits  
en total:

 **32**  
cursos  
en obert

 **52**  
cursos  
in company

 **921**  
hores  
impartides

 **1.095**  
alumnes  
formats

## Plataforma de coneixement per a persones amb discapacitat intel·lectual

### Projecte Capacit@ En col·laboració amb Aura Fundació

Durant el 2022 hem iniciat el procés d'oferir una plataforma virtual amb continguts formatius plenament accessibles a nivell cognitiu des de la qual les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament puguin gaudir de formacions online de tipus asincrònic que millorin les seves competències i habilitats, afavorint així la seva inclusió social. A banda d'aquest objectiu, el projecte desenvolupat també té com a finalitat la definició d'una guia o manual per assegurar la total accessibilitat d'aquest tipus de plataformes i dels continguts que s'hi presenten.

capacit@

# 17. Comunicació

Durant el 2022, hem continuat consolidant l'àrea de comunicació, des d'on es treballa dia a dia amb l'objectiu de donar visibilitat a Dincat, així com a les entitats associades, a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. Hem mantingut el nostre posicionament com a referent del sector a Catalunya i hem posat al centre del debat mediàtic i social les problemàtiques del col·lectiu i la defensa dels seus drets, a través de diferents canals, com els mitjans de comunicació o les xarxes socials. A més, hem identificat els moments clau per a generar interès mediàtic, definint estratègia i impulsant campanyes de sensibilització, aconseguint noves aliances i reforçant les ja existents assegurant així un major reconeixement.

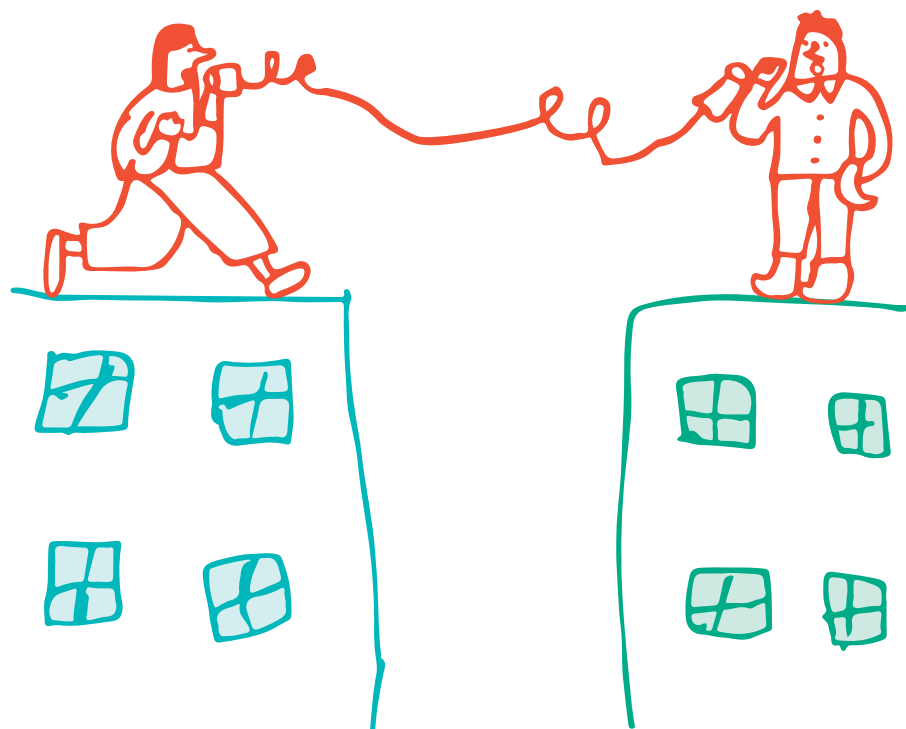


## Manteniment i creixement de les xarxes socials.

Twitter 10.700 (+700) seguidors  
Instagram 3.223 (+423) seguidors  
LinkedIn: 1.486 (+386) seguidor  
Facebook: 4.764 (+41) seguidors



44 butlletins Dincat  
adreçats a més  
de 1.400 contactes.





17. Comunicació

Redacció, enviament i seguiment de: 21 notes de premsa 2 convocatòries de premsa i gestió d'entrevistes i articles d'opinió.

24 impactes a TV

42 impactes a ràdio

46 impactes a premsa

389 impactes online

Más de 3.500 catalanes tienen derecho a recursos asistenciales que no reciben

Las personas con discapacidad intelectual apoyan hasta de espere de diez años...

Los datos de los centros de día que atienden a colectivos han crecido un 3,3%...



EDUCACIÓ ESPECIAL TAMPOC VOL QUARANTENES



Demanen regular la sobremedicació

Dos anys d'espera a les residències per a discapacitats intel·lectuals

de Catalunya una esperança a assolir sobre la discapacitat per "sostenir i fomentar l'activitat intel·lectual"

El fràgil empleo de las personas con discapacidad

El tiempo de espera media para encontrar un empleo es de 120 días...

Movilización en apoyo de las víctimas de la guerra en Ucrania

Un grupo de personas se ha movilizado en apoyo de las víctimas de la guerra en Ucrania...

L'ocupació per a les persones amb discapacitat repunta

El sector de les persones amb discapacitat repunta...

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad...

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat...

El fràgil empleo de las personas con discapacidad

El tiempo de espera media para encontrar un empleo es de 120 días...

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad...

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat...

El fràgil empleo de las personas con discapacidad

El tiempo de espera media para encontrar un empleo es de 120 días...

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad...

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat...

El fràgil empleo de las personas con discapacidad

El tiempo de espera media para encontrar un empleo es de 120 días...

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad...

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat...

El fràgil empleo de las personas con discapacidad

El tiempo de espera media para encontrar un empleo es de 120 días...

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad

Las ciruelas catalanas albergan 121 personas con discapacidad...

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat

Alerta d'infradiagnòstic de trastorns mentals en persones amb discapacitat...

# 18. Campanyes d'incidència i sensibilització



## Dona La Cara Per La Igualtat

Campanya impulsada amb l'objectiu de visibilitzar l'apoderament de les dones amb discapacitat intel·lectual a través de la publicació de fotografies de dones del col·lectiu acompanyades de cites explicant les fites aconseguides per elles mateixes.

La campanya es va complementar amb el llançament d'un manifest i una nota de premsa, així com de l'organització d'un altaveu.



## Suport a Ucraïna

Campanya impulsada en coordinació amb Inclusion Europe amb l'objectiu de donar suport a les víctimes de la guerra que està assolant Ucraïna. En especial, per fer arribar l'ajut a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, a les famílies i les entitats que les acompanyen. Vam comptar, també, amb la col·laboració de FGC, qui ens va cedir espais publicitaris.



## Sant Jordi Inclusiu

Realització de varies accions amb l'objectiu de reivindicar un Sant Jordi i món cultural més inclusiu i visibilitzar la importància de la lectura fàcil. Es va a dur a terme un concurs via Twitter i Instagram conjuntament amb l'Associació Lectura Fàcil, així com l'habitual nota de premsa, la difusió d'un vídeo-muntatge amb la participació de les entitats i llançament d'un manifest.



## 18. Campanyes d'incidència i sensibilització



## Fàcil per mi, fàcil per tothom

Campanya de sensibilització a través de xarxes socials amb la voluntat de posar damunt la taula les dificultats amb les quals es troben, encara avui, moltes persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament per a fer front a les barreres d'accessibilitat cognitiva existents en molts àmbits de la societat.



## Volem i Podem Treballar + El Conseller Respon

Amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, vam llançar la campanya #VolemPodemTreballar, amb l'objectiu de reivindicar el Dret al treball de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i posar en valor les seves capacitats.

La campanya a xarxes va anar acompanyada de la subcampanya #ElConsellerRespon que girava entorn l'acte central del 3 de desembre on diferents persones amb discapacitat intel·lectual conversaren amb el Conseller d'Empresa i Treball, l'Honorable Sr. Roger Torrent. Aquesta va constar de la publicació de vídeos de persones del col·lectiu dirigint-se al Conseller, fent-li una pregunta directa o algun comentari sobre la importància del treball. Tot plegat va anar acompanyat també de la publicació i l'enviament d'una nota de premsa i manifest.

# 19. 35è Congrés de Dincat.

## Construint el futur. Nous models per a noves realitats.

Els dies 29 i 30 de setembre del 2022, el Campus Ciutadella-Vila Olímpica de la Universitat Pompeu Fabra va acollir l'esdeveniment de referència del sector de la discapacitat intel·lectual a Catalunya: el 35è Congrés de Dincat. Sens dubte, una trobada amb una gran rellevància i transcendència pel sector que va aplegar a una multitud de professionals i experts en la matèria. Vam voler centrar el Congrés del 2022 en la necessitat de construir el futur després de tot el que va ocasionar la pandèmia, de pensar nous models que s'ajustin a les noves realitats actuals. Vam voler posar l'accent en el fet de compartir coneixements i experiències que apuntessin cap a aquesta línia de transformació i que ens han de permetre complir de forma ferma i contundent amb el mandat de la Convenció. Mitjançant conferències, taules rodones i espais de networking volíem repensar el futur, no només de persones amb discapacitat intel·lectual, famílies i entitats, sinó també el futur de la societat que volem.



## 19. 35è Congrés de dincat. Construint el futur.



 **366**  
inscripcions  
presencials  
i telemàtiques

 **2**  
ponències  
plenàries

 **62**  
ponents

 **9**  
taules  
rodones

- **96,4%**  
dels assistents van valorar la temàtica del Congrés com a satisfactòria o molt satisfactòria.
- **86,63%**  
dels assistents van considerar les taules rodones com a satisfactòries o molt satisfactòries.
- **91,61%**  
dels assistents van valorar l'atenció rebuda com a satisfactòria o molt satisfactòria.
- **83,3%**  
dels assistents considera que el Congrés va ser un espai d'intercanvi de coneixement satisfactori o molt satisfactori.
- **78,5%**  
dels assistents considera que el Congrés va ser un espai de debat i reflexió satisfactori o molt satisfactori.





## 20. Nous convenis i col·laboracions



Pròrroga de l'acord de col·laboració entre Renfe Viajeros, FFEE-Museo del Ferrocarril de Vilanova i la Geltrú i Dincat amb l'objectiu de seguir impulsant les Jornades de divulgació del tren al Museu del Ferrocarril de Vilanova i la Geltrú, així com per explorar altres accions que es puguin fer en aquestes instal·lacions.



Conveni de col·laboració entre Dincat i l'Institut Guttmann per desenvolupar el projecte PARTICIPA, amb l'objectiu d'identificar les barreres i facilitadors que determinen la participació a la societat de les persones amb DID.



El Col·legi Notarial de Catalunya i Dincat signen un acord de col·laboració per a fomentar el coneixement de la discapacitat intel·lectual.



Dincat i la Federació Catalana d'Autisme uneixen forces amb l'objectiu de millorar l'atenció a les persones amb TEA i les seves famílies.



Dincat i la Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell signen un conveni de col·laboració amb l'objectiu de fer arribar els serveis de la federació a les persones amb discapacitat intel·lectual d'Andorra.



# 21. Col·laboradors

- AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad
- Agència Catalana de la Joventut
- Ajuntament de Barcelona
- AMMFEINA
- Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS)
- Banc Santander
- COCARMÍ
- Col·legi Notarial de Catalunya
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Consorci de Formació Contínua de Catalunya
- Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya (CCPC)
- Departament de Drets Socials
- Departament d'Educació
- Departament de Salut
- Diputació de Barcelona
- Federació Catalana d'Autisme
- Fundació Hàbitat3
- Fundació La Caixa
- Fundació Sert
- Fundació Setba
- Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
- Fundación Ferrocarriles Españoles
- Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell
- Fundación ONCE
- Granés Fundació
- IES Can Puig
- IMSERSO – Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Institut Guttman
- Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona (IMPD)
- La Confederació
- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Mutua Madrileña
- PIMEC
- Plena Inclusión
- Servei d'Ocupació de Catalunya
- Taula del Tercer Sector
- Unió Catalana d'Hospitals

# dincat



## **Memòria Anual 2022**

Dincat Federació  
C/ Joan Güell, 90-92  
08028 - Barcelona  
[www.dincat.cat](http://www.dincat.cat)

Data de publicació: Juny 2023  
Il.lustració: Thiago Araujo

Amb el suport de

