



# 2023 MEMÒRIA ANUAL

Dincat Federació

dincat

Plena  
inclusió  
Catalunya

# ÍNDEX

1	Carta del president	3
2	Qui som	5
3	Dades econòmiques	6
4	Consells de participació	11
5	Carta del consell de participació de famílies	12
6	Representació institucional i incidència política i social	15
7	Suport i serveis a les entitats	18
8	Participació i xarxa entre les entitats	19
9	Negociació col·lectiva	20
10	Àrea tècnica de drets	21
11	Grups de treball i espais en els que participem	28
12	Recerca i coneixement	31
13	Formació per a professionals de les entitats	32
14	Comunicació	34
15	50 aniversari de Dincat	39
16	Col·laboradors	41

A la part superior esquerra de cada pàgina s'indica a qui correspon cada activitat:

Dincat Federació

Dincat AEES



**José Carlos Eiriz**  
President de Dincat

# 1. CARTA DEL PRESIDENT

A finals de juny del 2023 se'm va proposar liderar una nova etapa a Dincat marcada, indubtablement, per la marxa del nostre estimat amic Manel Palou. Les entitats sòcies vàreu dipositar tota la vostra confiança en una nova Junta unitària, formada per persones amb un alt compromís, que durant aquest temps ens hem esforçat per seguir la línia que el Manel ens va marcar, amb la responsabilitat que suposa agafar el seu relleu, però també amb la il·lusió de seguir treballant incansablement per defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual, per millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies, i per representar els interessos de les entitats associades.

Aquest any 2023 hem celebrat el 50è aniversari de l'entitat, posant en valor la feina de tantes i tantes persones que ens han marcat el camí, lluitant incansablement pels drets de les persones amb discapacitat. I continuem avançant per aproximar-nos al mandat de la Convenció de Persones amb Discapacitat aprovada per Nacions Unides, seguint les línies estratègiques que ens hem marcat com a Dincat. La representació i la incidència política, i social, juntament amb la comunicació, han estat claus durant el 2023 i, en aquest sentit, considerem que hem estat capaços d'aprofitar la confiança generada i la predisposició de les diferents administracions públiques, fruit de molts anys de treball, per aconseguir millores que, tot i insuficients, comencen a tenir un impacte positiu entre el col·lectiu.

El suport i els serveis a les entitats, així com la participació i el treball en xarxa, també han estat activitats importants durant aquest 2023, com no podia ser d'una altra manera. Des de l'àrea tècnica, s'ha seguit promovent el desenvolupament dels serveis, suports i àmbits transversals treballats des de les entitats per defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i, en aquest sentit, hem estat fidels a la pro-activitat i capacitat d'innovació que ens caracteritza com a sector, apostant per la formació, la recerca i la generació de coneixement. Paral·lelament, hem continuat treballant la negociació col·lectiva, incorporant en la petició formal a les administracions públiques l'equiparació salarial de les nostres persones treballadores amb les de l'Administració pública, la Sanitat o l'Educació.

Aquesta memòria d'activitats és només un breu resum de tota la feina desenvolupada des de Dincat durant l'any 2023. S'ha fet molt i considerem que hem avançat en la construcció d'aquesta societat més justa i inclusiva que defensem. Però som conscients que el camí és llarg i que cal seguir treballant per garantir aquesta igualtat, i aquest exercici ple dels drets, que reivindicuem. Per part de la Junta Directiva i de tot l'equip de professionals que formen part de Dincat, ens comprometem a continuar treballant des de la responsabilitat, el compromís i l'exigència que necessiten i que es mereixen les persones amb discapacitat intel·lectual, les famílies i les entitats.





## 2. QUI SOM

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 79.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, Dincat treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

**277**

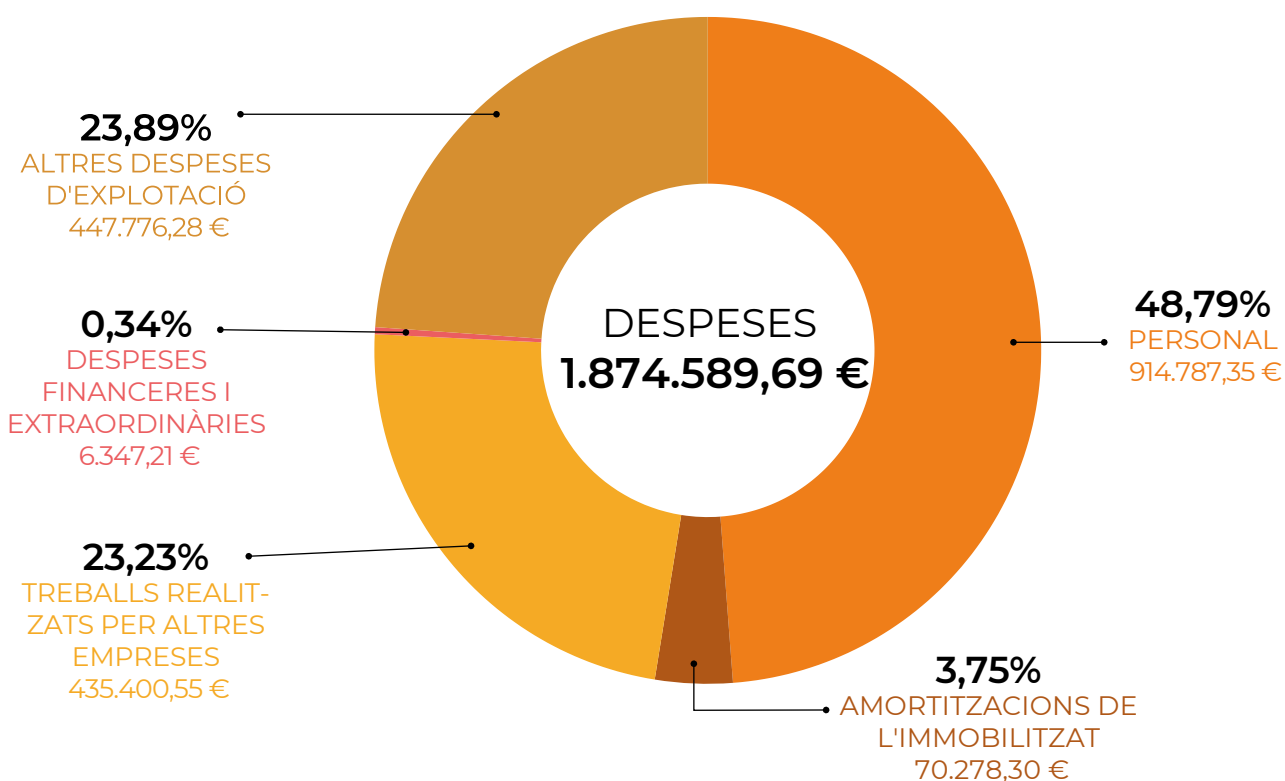
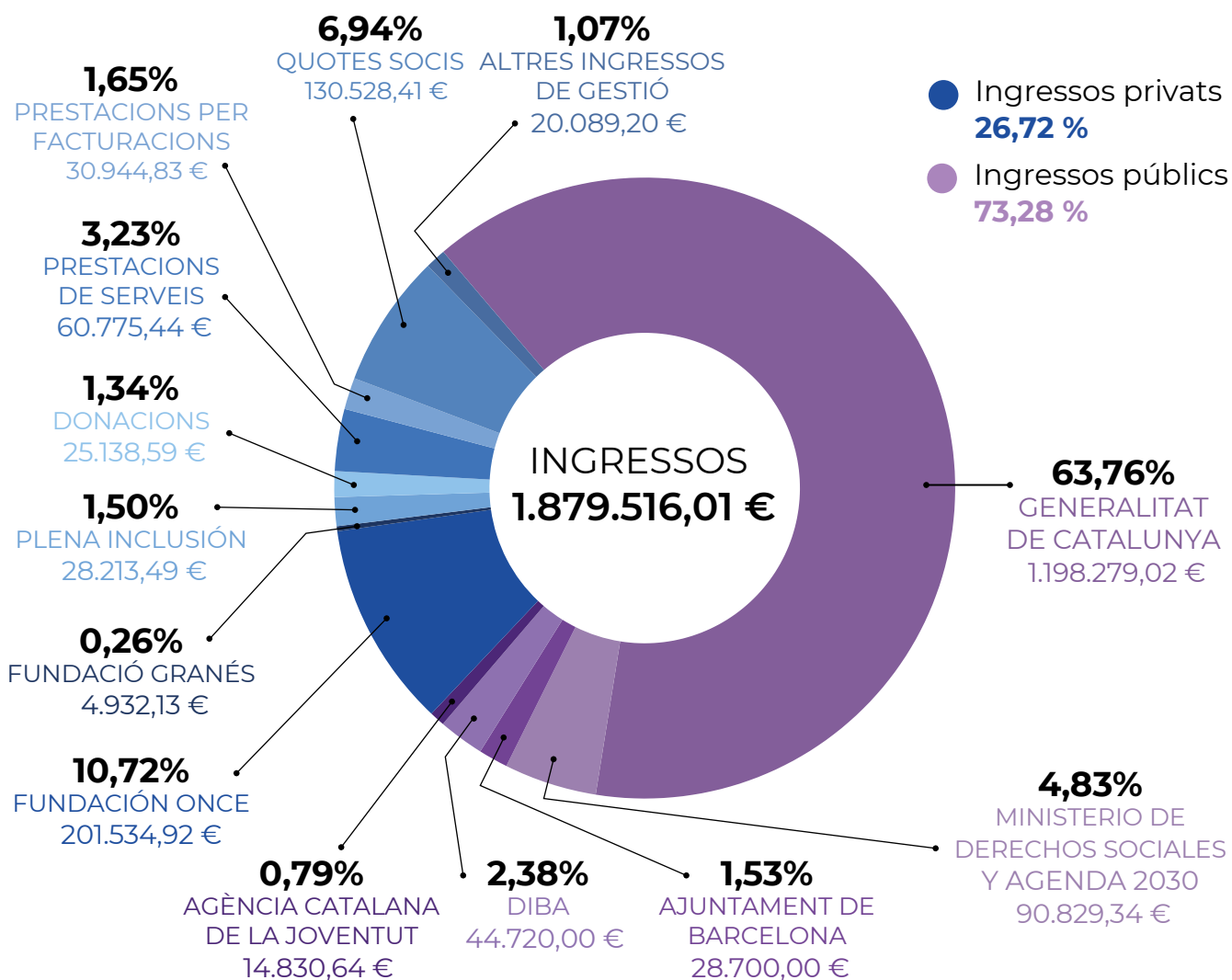
entitats sòcies  
de la Federació

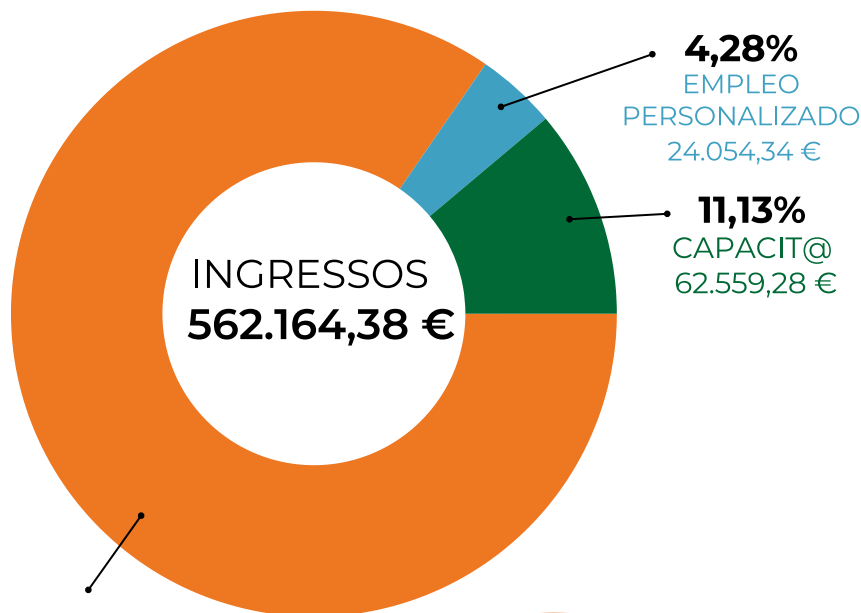
**225**

entitats sòcies  
de l'AEES

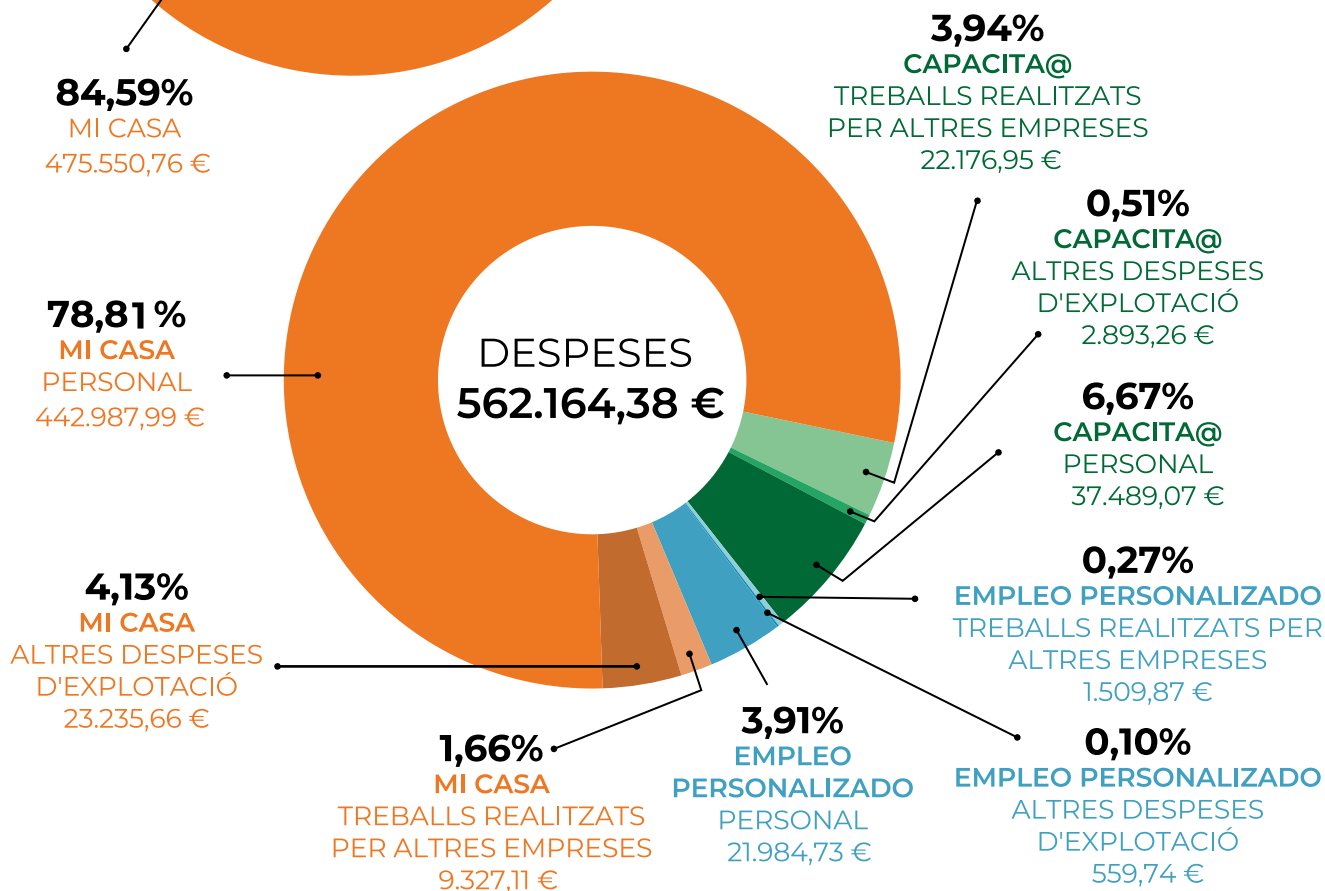


# 3. DADES ECONÒMIQUES





**Altres projectes executats per Dincat**



**INGRESSOS**  
2.441.680,39 €

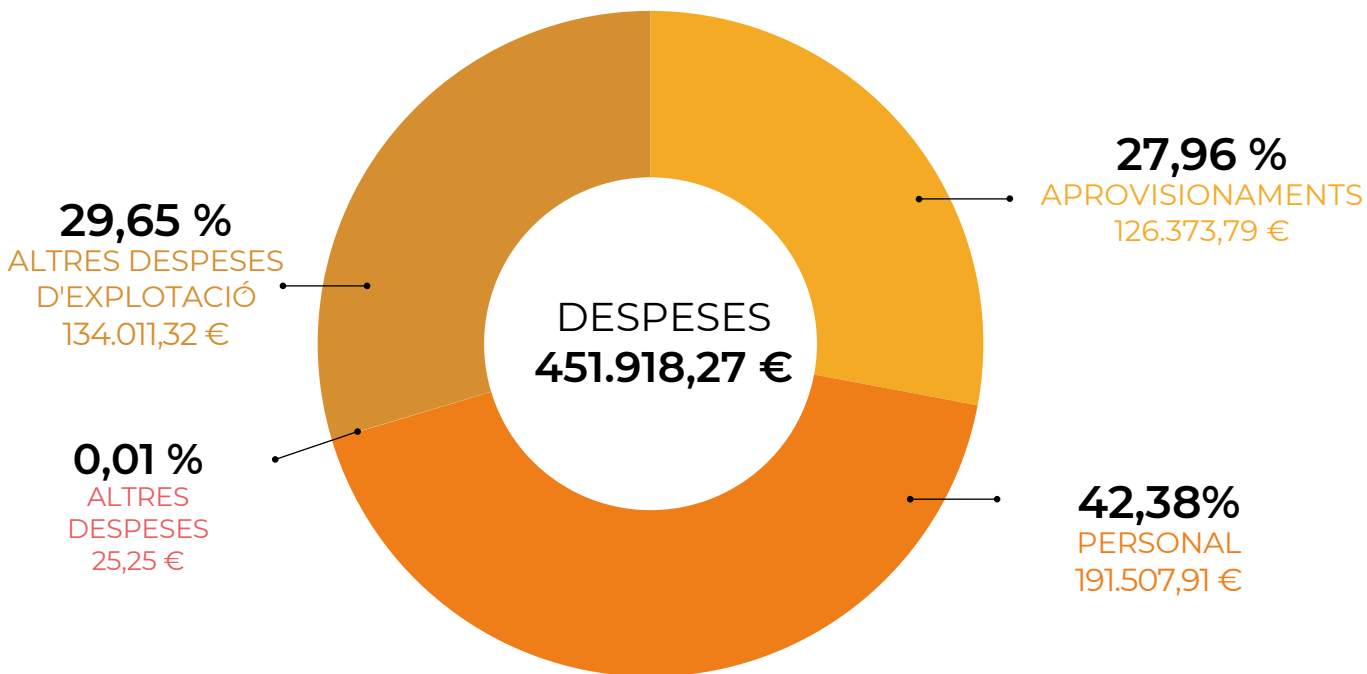
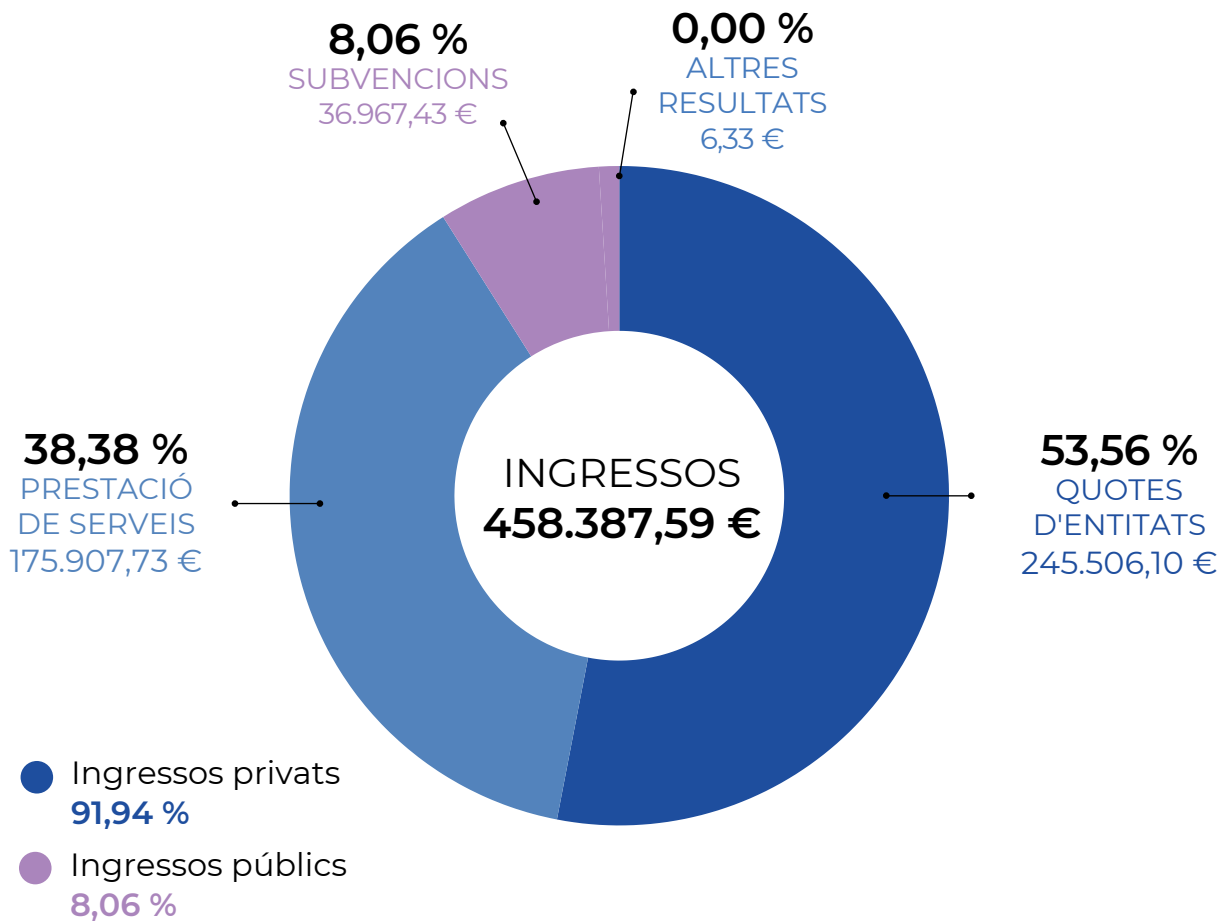
**DESPESES**  
2.436.754,07 €

**RESULTAT**  
4.926,32 €

**Dincat federació**

**Subvencions d'intermediació gestionades per Dincat**

PIR	725.696,44 €
GENCAT COSPE LÍNIA E (LLEURE)	160.648,45 €
IMSERO 2022-2023	148.452,70 €
IRPF AUTONÒMIC 2022-2023	966.872,68 €
IRPF AUTONÒMIC 2022-2023 Entitats Executants Projecte Personal Suport	783.101,01 €
<b>TOTAL</b>	<b>2.784.771,28 €</b>



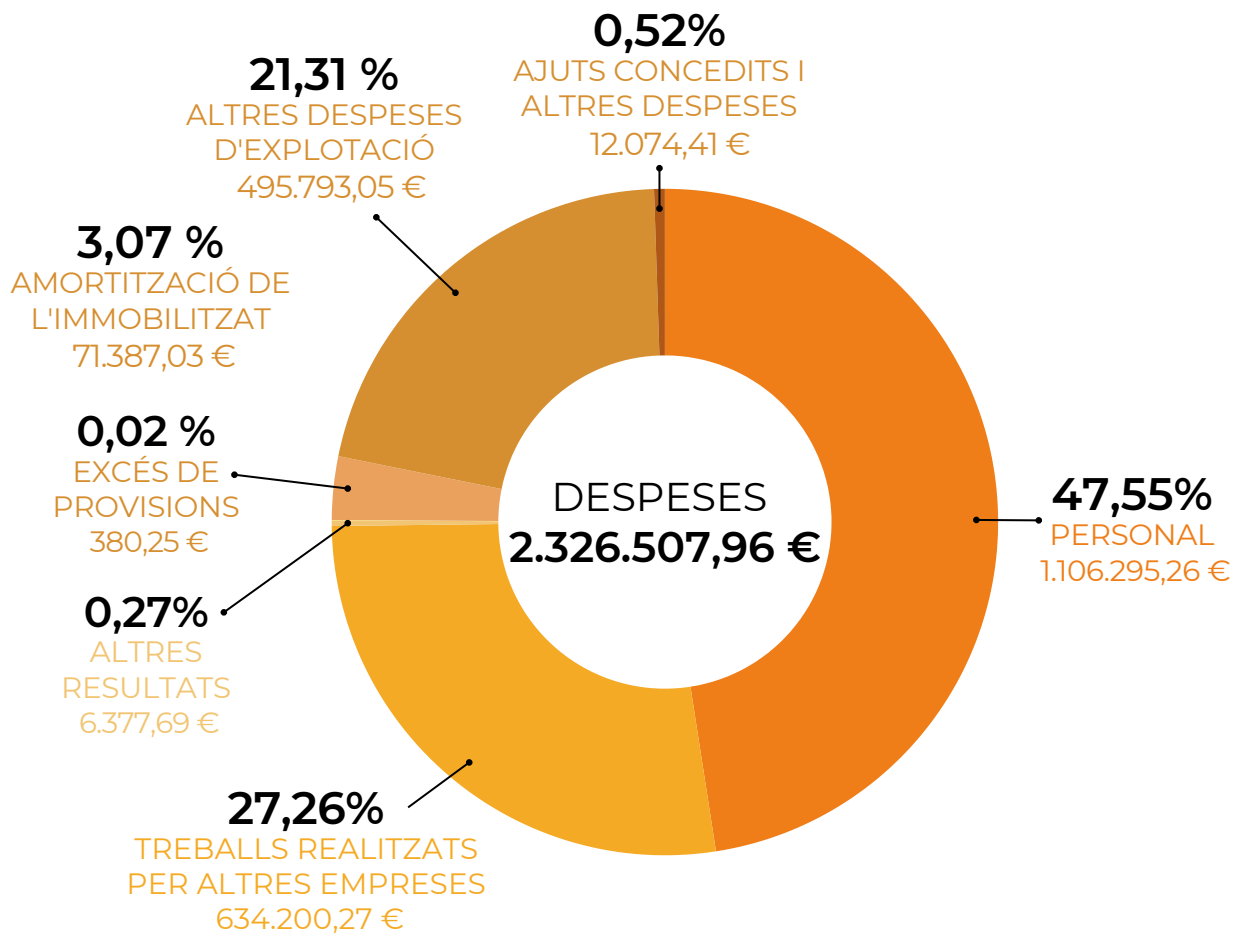
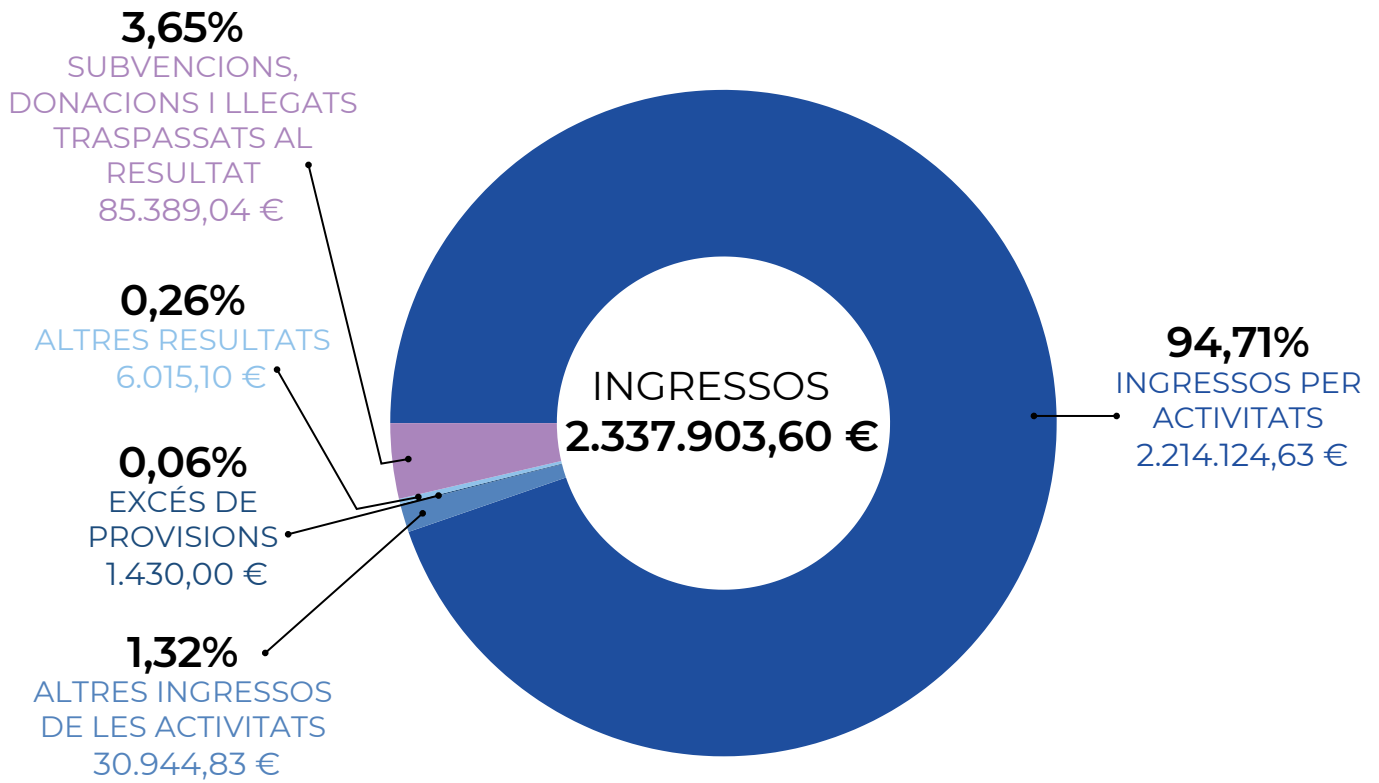
INGRESSOS  
458.387,59 €

DESPESES  
451.918,27 €

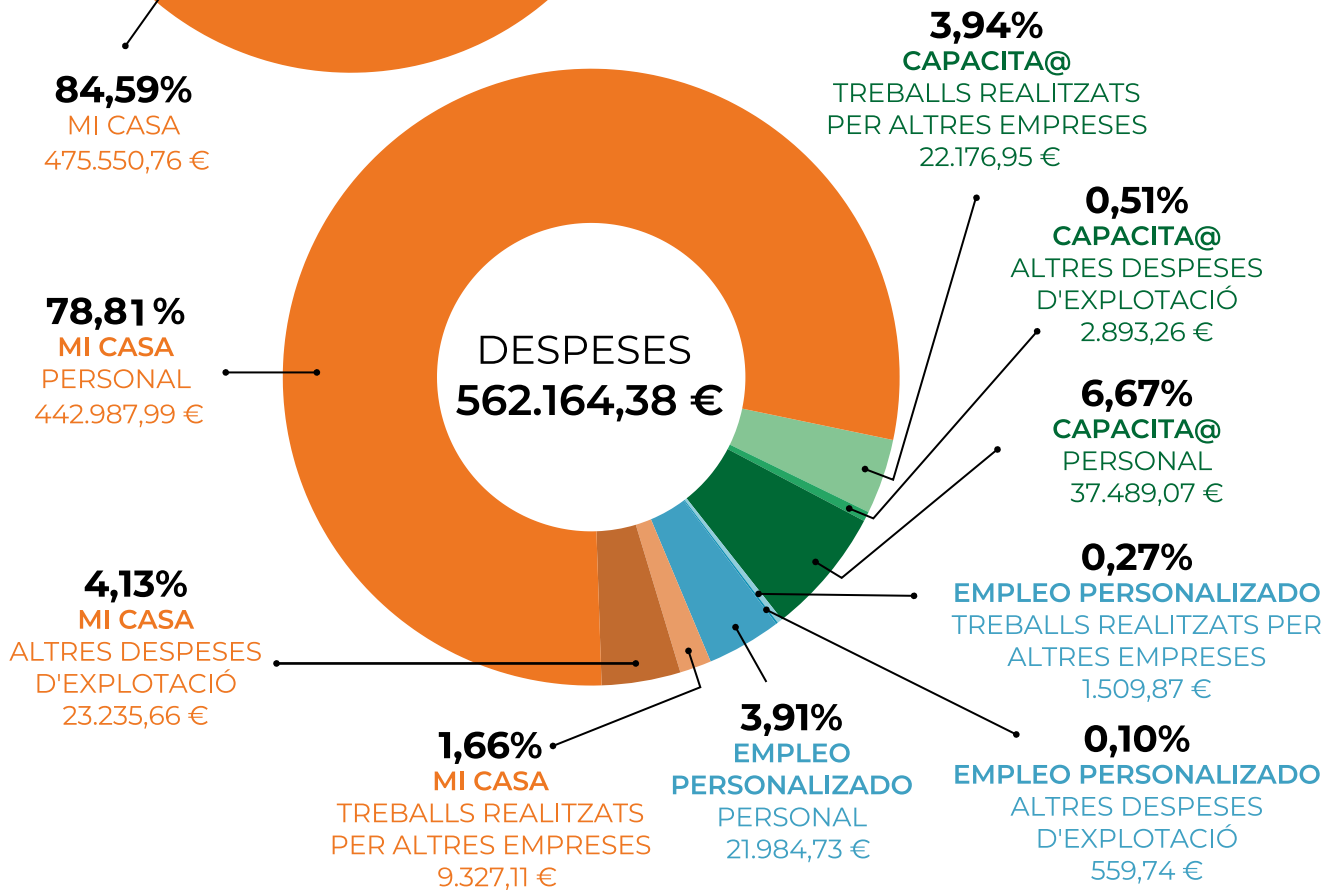
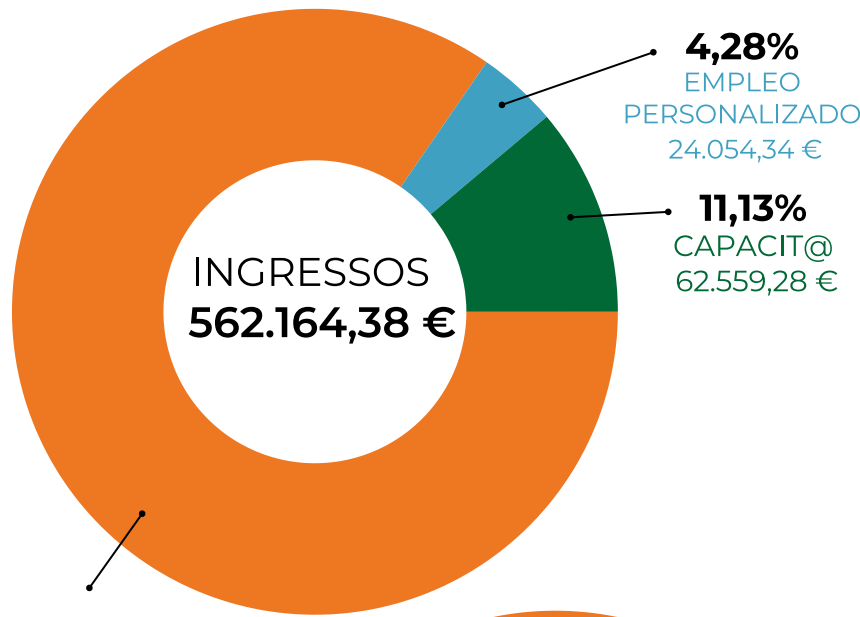
RESULTAT  
6.469,32 €

**Dincat**  
**AEES**





**Altres projectes executats per Dincat**



INGRESSOS  
2.900.067,98 €

DESPESES  
2.888.672,34 €

RESULTAT  
11.395,64 €

**Dincat**  
dades conjuntes

# 4. CONSELLS DE PARTICIPACIÓ

La participació de les persones amb discapacitat intel·lectual i la de les seves famílies és quelcom indispensable per entendre què és Dincat. Per això, durant el 2023 hem seguit donant veu als Consells de Participació de Persones i Famílies, amb la realització de 15 i 50 reunions respectivament en les quals s'ha treballat documentació vinculada a demandes i reivindicacions de cadascú dels òrgans.



.....

**La Jornada de Famílies celebrada el dia 1 d'abril va comptar amb l'assistència d'una setantena de persones. La jornada va posar el focus en el lleure inclusiu, posant de manifest bones pràctiques en projectes d'aquesta àrea gestionats des de les entitats associades i des de la perspectiva dels i les professionals, de les persones amb discapacitat intel·lectual i també dels familiars.**



## 5. CARTA DEL CONSELL DE PARTICIPACIÓ DE FAMÍLIES

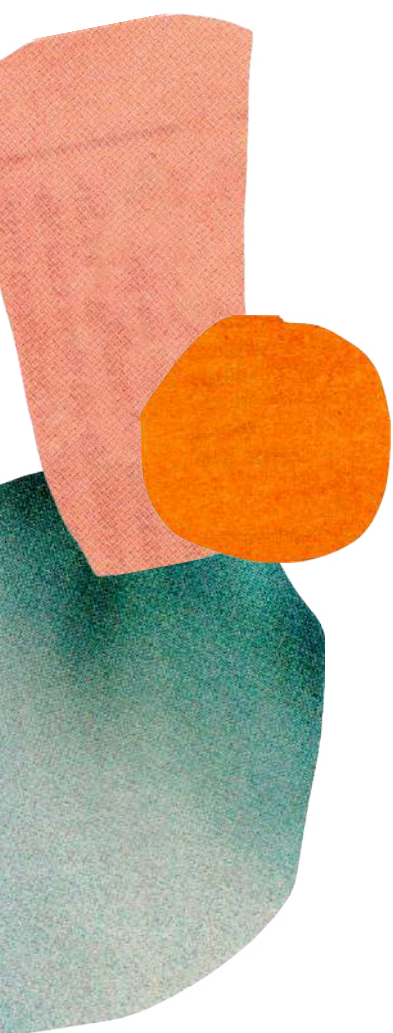


**Jordi Durà**

Representant del  
Consell de Participació  
de Famílies de Dincat

La premissa essencial de la que hem de partir en el sector de la discapacitat i, en el nostre cas, intel·lectual i del desenvolupament (PDID), és la inclusió de les persones afectades a la societat amb igualtat de drets i obligacions i, malauradament, i des del Consell de Participació de Famílies (CPF) de Dincat ens adonem, que aquesta premissa no es compleix i que hi ha molts drets fonamentals que a l'any 2023 encara no s'han posat al seu abast per part de les Administracions obligades legalment a fer-ho, com són el dret a l'habitatge, a la feina, a la igualtat entre homes i dones (on la dona amb discapacitat intel·lectual pateix una desigualtat més severa i patent), a disposar d'uns serveis i suports adequats a cada persona, a l'oci, etc.

Per tot això, sent conscients d'aquesta realitat, durant el 2023 el CPF i els seus respectius grups de treball hem treballat de forma abnegada per assolir aquests drets, intentant fer front a les dificultats i traves que ens trobem al camí, però motivats i esperonats amb la idea d'aconseguir una societat més justa i igualitària i una millor qualitat de vida per a les PDID i famílies.



Hem treballat dur i amb la convicció del què cal fer i, en aquest sentit, cadascun dels 3 Grups de Treball (Habitatge, Laboral i Prestacions) hem mantingut reunions i trobades per posar en comú i debatre sobre les diferents feines efectuades i els seus resultats. Hem participat i col·laborat en les activitats del Pla de treball de Dincat, oferint les nostres impressions i pensaments en taules rodones, grups de reflexió i comissions. Hem fet traspàs a la Junta Directiva de les reivindicacions sobre llistes de espera per assolir habitatge residencial; sobre les reclamacions de deutes per prestacions per part a la Generalitat a les famílies i períodes de retroactivitat; sobre la millora i l'augment dels projectes d'acompanyament a la pèrdua de capacitat productiva i jubilació de PDID; sobre la millora de la fiscalitat per a PDID i famílies, etc.. També hem tingut el nostre espai per fer incidència política en diversos temes entre els que destaca tot allò relatiu als recursos residencials i habitatges amb trobades amb representants de l'Ajuntament Barcelona, de l'IMPD, de l'Agència Catalana d'Habitatge i de la Xarxa de Vida Independent.

També hem posat el focus en el tema de l'oci de les PDID, que és el gran oblidat quan té una importància cabdal. Per això, aprofitant la celebració dels Jocs Specials Olympics a Granollers, vam organitzar la Jornada de Famílies sobre projectes innovadors d'oci per a PDID.

Així, la feina ha estat intensa i s'ha anat avançant en donar visibilitat a les carències del col·lectiu, en la proposta de solucions, en la seva reivindicació i demanda de resposta. Però tot i haver desenvolupat una tasca molt positiva, res està fet ni aconseguit, el que ens obliga a seguir treballant per donar un pas més en la consecució de l'objectiu principal:



la total i plena inclusió i la igualtat de drets per a les PDID. I no hi ha el més mínim dubte, de què ho continuarem fent, amb el mateix ímpetu, ganes i constància, que ho venim fent any rere any.

També vull aprofitar aquest escrit per fer menció a una trista notícia del 2023: la mort el dia 1 de juny del President de Dincat, Sr. Manel Palou. Una pèrdua que hem lamentat molt i, per això, serveixin aquestes línies com a reconeixement del CPF a la seva tasca a Dincat i al sector i com a record a la seva persona i humanitat. DEP, Manel.

Com no pot ser d'altra manera, no puc acabar aquesta carta sense donar, com cada any, les gràcies a totes les famílies que formen part d'aquest CPF i dels diferents Grups de Treball per tota la gran feina realitzada durant aquest darrer any, per la vostra dedicació i pel vostre ferm compromís, alhora que faig una crida per encoratjar als que sempre hi sou a seguir treballant i a altres famílies a què s'incorporin i participin en aquesta tasca, que persegueix i repercuteix positivament en la millora de la qualitat de vida de les PDID i de les seves famílies.





# 6. REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL

L'any 2023 ha vingut marcat per una gran tasca d'incidència política i social que ens ha permès aproximar-nos al compliment de les demandes i reivindicacions que fa anys que venim reclamant com a sector.

Així, en l'àmbit de drets socials hem aconseguit increments que han permès dignificar els mòduls del servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar i del servei d'ocupació i inserció, i, alhora, hem aconseguit que s'elimini el copagament del centre d'atenció especialitzada. Tot i així, queda pendent aconseguir un finançament suficient, estable i just per a molts altres serveis de la Cartera per tal de garantir la qualitat dels recursos i per tal de millorar les condicions salarials dels i les professionals de les entitats que presten atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual. De fet, aquest punt és de vital importància i forma part d'una de les activitats clau i estratègiques a desenvolupar per Dincat durant l'any 2024, com també ho és seguir incidint per aconseguir avançar d'una forma

clara cap a la Convenció de Drets de les Persones amb Discapacitat tot revisant l'actual Cartera de Serveis Socials.

En l'àmbit de la inserció laboral, també hem portat a terme una ferma incidència que ha permès reforçar subvencions com la del suport a l'envelliment prematur o la convocatòria anual per a projectes d'inversió per a la creació d'ocupació de persones amb discapacitat. Hem aconseguit la implementació d'accions positives de suport a l'ocupació de les persones amb discapacitat i especials dificultats i hem contribuït a la promoció de l'accés a la funció pública del col·lectiu.





Ara bé, la incidència en aquest àmbit ha de persistir i queden pendents de complir reivindicacions tan històriques com la de la definició d'un nou model d'inserció sociolaboral, la millora del finançament dels centres especials de treball i l'aposta pel treball amb suport, entre d'altres.

L'àmbit de l'educació inclusiva ha estat una prioritat per a Dincat durant l'any 2023, tal i com es va posar de manifest amb la realització de l'acte de commemoració del 3 de desembre que precisament va posar el focus sobre aquesta qüestió. A més, durant aquest any també hem aconseguit la millora del finançament dels centres d'educació especial. També s'ha posat en marxa un programa de formació en CEEPSIR impulsat pel Departament i amb la col·laboració i la implicació activa de Dincat. Una molt bona notícia que situa la nostra feina com a referent a l'escenari de la innovació i la transformació que necessita el sistema educatiu per esdevenir un sistema realment inclusiu. També hem mantingut la incidència per

millorar les ràtios dels centres, però és un tema en el que malauradament no hem aconseguit avenços i sobre el qual caldrà seguir insistint.

A nivell de la Diputació i l'Ajuntament de Barcelona hem mantingut els contactes habituals, consolidant i donant continuïtat a les relacions i als vincles que fa anys que tenim forjats.

Durant l'any 2023 hem treballat també en la revisió de normativa. Així, hem presentat al·legacions a textos d'àmbit estatal com l'Avantprojecte de Llei de Serveis Socials i hem participat a consultes públiques com la del Projecte de Real Decret pel qual s'estableix l'ordenació del sistema de formació professional. A nivell autonòmic, hem aportat el nostre coneixement al procés participatiu sobre la Llei de Drets Culturals i hem presentat al·legacions a l'Avantprojecte de Llei de la comunicació audiovisual de Catalunya; a l'Avantprojecte de Llei de modificació del Codi Civil de Catalunya en matèria de suports a l'exercici de la capacitat jurídica; al Decret pel qual

s'aprova la política d'accessibilitat dels llocs web i les aplicacions per a dispositius mòbils de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic; a l'Avantprojecte de l'Agència Integrada Social i Sanitària; i a l'Avantprojecte de Llei del Sistema de Serveis Socials de Catalunya.

La nostra relació amb els grups parlamentaris s'ha mantingut fluida i constant i, de fet, hem rebut invitacions per comparèixer al Parlament de Catalunya sobre temes com la Renda Garantida de Ciutadania, la Llei del Tercer Sector, la presentació del primer Informe sobre la situació de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, o el Projecte de Llei d'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi Civil de Catalunya.

No podem passar per alt la incidència realitzada en el marc de l'elaboració de pressupostos de la Generalitat

pel 2023, ni tampoc totes les accions vinculades a les eleccions municipals i a les eleccions generals.

Finalment, i al marge d'organismes públics i estaments polítics, destaquem un any més el paper rellevant de Dincat al sector de la discapacitat i al conjunt del tercer sector en general. Així, hem mantingut la nostra presència a AEDIS (vicepresidència), a Plena Inclusión (vicepresidència), a COCARMI (vicepresidència), a la Taula del Tercer Sector (secretaria) i a La Confederació (vocalia). Així mateix, volem destacar també les col·laboracions i bones relacions mantingudes amb AMMFEINA, la CCPC (Coordinadora Centres per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya), ACTAS (Associació Catalana de Treball amb Suport) i la FCA (Federació Catalana d'Autisme).





# 7. SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS

Un any més, hem acompanyat a les entitats en el seu dia a dia, prestant assessorament i suport en la resolució de dubtes de diferents tipus i sobre matèries com el finançament, la convocatòria de subvencions, els procediments de gestió i administratius, l'àmbit judicial i laboral, normatiu... Hem mantingut el nostre paper com a intermediaris en termes de sol·licitud, gestió i justificació de subvencions i captació d'altres fonts de finançament.

Enguany, a més, hem tingut un paper molt actiu i determinant pel que fa a la defensa dels interessos de les entitats associades en tot el procés relatiu a la definició de les bases reguladores de la nova convocatòria de subvencions: la CONVO.

.....  
**Dincat coordina les subvencions Camps de Treball, estades a Can Vendrell, Línia E de la COSPE, IMSERSO, PIR, Programa de Famílies en el Servei de Conciliació Familiar i en el Servei de Suport Familiar.**

- 1.100** correus informatius
- 7.800** trucades ateses sobre consultes i/o assessoraments
- 22** visites a entitats sòcies de tot el territori



# 8. PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTTATS

**El treball en xarxa i la construcció d'aliances i sinergies és fonamental i forma part de la raó de ser de Dincat.**

## **16 grups de treball en actiu:**

- Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SSAPLL)
- Treball amb Suport (TS) i SIOAS
- Suport a l'exercici de la Capacitat Jurídica
- Accessibilitat Cognitiva
- Sexualitat
- Voluntariat
- Exclusió Social
- Conciliació Familiar
- Suport Familiar
- Capacit@
- Comissió permanent de CEE
- Seminari CEEPSIR
- Seminari per a professionals de CDIAP
- Prevenció i abordatge de l'abús/ maltractament (Victimització)
- Dones feministes
- Ètica



# 9. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Durant el 2023 hem impulsat i participat en la negociació de cadascun dels convenis del sector representant els interessos de les entitats associades i amb el suport dels serveis jurídics especialitzats.

## Concretament hem fet

- 38** reunions de negociació amb sindicats (complementades amb reunions internes de treball)
- 7** plenaris d'entitats
- 14** reunions de la Comissió de la Discapacitat, la Salut Mental i l'Atenció Precoç de la Confederació per tal de coordinar la negociació col·lectiva en el sector

## Conveni de tallers (CETS, STO i SOI)

Negociació de contingut de clàusules del Conveni

Negociació classificació categories professionals

Negociació taules salarials (incrementos salarials)

## Conveni d'escoles d'educació especial

Acord d'increment taules salarials 2023

Negociació premi fidelitat

## Conveni de CDIAPs

Seguiment de les negociacions

## Conveni de residències, centres de dia i llars residències

Negociació de l'Acord del Xè conveni col·lectiu de residències i llars residències

Negociació taules salarials (increment taules 2023)

## Conveni d'associacions

Seguiment de les negociacions



# 10. ÀREA TÈCNICA DE DRETS

## Educació, suport a la infància i joventut

Durant el 2023, des de l'àrea d'educació hem impulsat un DAFO que pretén esdevenir una eina fonamental sobre el present i el futur dels CEEPSIR i en la qual han col·laborat la majoria d'escoles d'educació especial associades. A més, hem seguit fent incidència en la revisió de l'ordre de ratios i en la necessitat de millorar l'educació postobligatòria. Destaquem també l'impuls d'un pla de formació per desenvolupar la funció de CEEPSIR que s'ha realitzat amb la col·laboració del Departament. Així mateix, hem mantingut la nostra presència a la TAPSEI.

Pel que fa al suport a la infància i a l'atenció precoç, hem mantingut els contactes amb la UCCAP per trobar sinèrgies i compartir informació i coneixements.



## Inserció sociolaboral, formació i polítiques actives d'ocupació

Durant l'any 2023 hem seguit impulsant l'intercanvi de coneixements en aquesta àrea mitjançant el desenvolupament de diferents grups de treball. S'ha fet incidència per impulsar un programa de formació dual; s'han fet aportacions i esmenes per millorar determinades convocatòries de subvencions com la dels EMS o la de l'envelliment i la del SMI; s'han desenvolupat accions per promoure el treball amb suport i l'accés a la funció pública de les PDID; s'ha fet incidència en el desenvolupament de polítiques actives del SOC i per eliminar el copagament del CAE, entre d'altres. Tanmateix s'ha acompanyat i gestionat el programa d'Inditex d'inserció laboral a l'empresa ordinària amb suport i hem finalitzat el pilotatge d'ocupació jove on professionals

d'entitats han utilitzat la metodologia del Design Thinking per desenvolupar projectes d'inserció laboral de PDID.

També es va constituir un grup de treball amb el SOC, amb la finalitat de revisar i actualitzar el catàleg d'especialitzacions formatives i es van incorporar formacions adaptades noves al catàleg.

A més, durant el 2023 hem iniciat l'actualització del Llibre Blanc de la ocupació, formació i treball de les PDID que treballen a CET de Catalunya i hem realitzat una revisió del Libro Blanco del Empleo para personas con discapacidad amb l'objectiu de fer incidència política al respecte.





## Vida independent i serveis comunitaris

En l'àmbit de la vida independent hem aconseguit millorar el finançament del servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar i s'ha seguit amb la incidència vinculada al desenvolupament de la figura de l'assistent personal i a millorar l'accés a l'habitatge de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Al mateix temps, aprofitant la dinamització del Grup de Treball, s'han desenvolupat 4 subequips que han avançat per assolir una formació específica d'autonomia personal per a PDID, una formació específica per a professionals, la redacció d'un protocol de gestió sobre la llista d'espera i la dinamització de la trobada de treball anual.

## Projecte "Mi Casa: una vida en comunidad"

El Projecte "Mi Casa: una vida en comunidad" és un projecte pilot d'experimentació d'abast nacional que promou la creació d'habitatges no massificats en entorns comunitaris per a persones amb discapacitat intel·lectual amb grans necessitats de suport, amb un model d'Atenció Centrada en la Persona. Aquest projecte té com a objectiu principal recollir dades constatables que demostrin la necessitat del desenvolupament d'aquests habitatges i un model d'atenció centrat en la persona per a la millora de qualitat de vida de les persones amb altes necessitats de suport.

L'1 de juliol de 2023 vam començar la segona fase del projecte, d'escalat i transferència. En aquesta fase, el Projecte se centra en la incidència política, la transferència dels coneixements adquirits a altres entitats i altres projectes de les entitats participants i la posada en marxa d'un procés de desinstitucionalització en centres ocupacionals.



## Suport en l'exercici de la capacitat jurídica

Durant el 2023 hem seguit acompanyant a les entitats en la transició de la subvenció al concert i hem mantingut el contacte i la col·laboració amb altres coordinadores d'entitats tutelars. Enguany els nostres esforços també s'han centrat en el desenvolupament i l'aplicació del nou Codi Civil de Catalunya ja que hem fet aportacions a diferents textos normatius vinculats, hem mantingut reunions amb grups parlamentaris per explicar el nostre posicionament i fins i tot hem comparegut al Parlament per aquesta qüestió. A nivell formatiu i informatiu hem actualitzat l'eina DAS i hem realitzat xerrades sobre aspectes clau de la reforma del Codi Civil a diferents territoris de Catalunya.

## Accés a la justícia i victimització

Pel que fa a l'accés a la justícia, hem treballat, entre altres qüestions, en el document descriptiu per l'inici d'un pilotatge sobre el servei de facilitadors en procediments judicials amb intervenció de PDID.

En l'àrea de victimització, hem mantingut actiu el grup de treball i hem dut a terme formacions orientades a reduir la incidència i les conseqüències negatives de situacions de victimització.

## Drets

L'àrea de drets s'ha centrat en oferir formació sobre el dret a la intimitat i sobre el dret a vot, participació política i discapacitat intel·lectual. A més, destaquem la realització de la Jornada "Activa el teu plaer" adreçada exclusivament a dones amb discapacitat intel·lectual que vam emmarcar dins de les activitats de la Marató de TV3 i que va posar el focus en com connectar amb el cos amb el plaer i amb l'apoderament sexual.





entitats, organismes i institucions.

## Accessibilitat

Destaquem la realització de la jornada “Fem-ho fàcil”, primera jornada d’accessibilitat enfocada a professionals de les entitats que va reunir a més de 120 assistents. A més, els professionals també han comptat aquest any amb un manual sobre accessibilitat cognitiva elaborat amb l’objectiu d’oferir informació i coneixements al respecte. D’altra banda, hem seguit realitzant adaptacions de material en lectura fàcil, adaptacions i validacions d’espais, i jornades de formació i sensibilització sobre accessibilitat a diferents

## Salut

Durant el 2023 hem seguit impulsant accions de sensibilització i formació a professionals de la salut sobre la discapacitat intel·lectual i/o la salut mental entre les que destaca el disseny d’una formació adreçada exclusivament a professionals sanitaris, en col·laboració amb el Departament de Salut. També hem seguit apostant per la promoció del coneixement de la sexoafectivitat de les persones amb discapacitat intel·lectual entre elles mateixes, les seves famílies i les





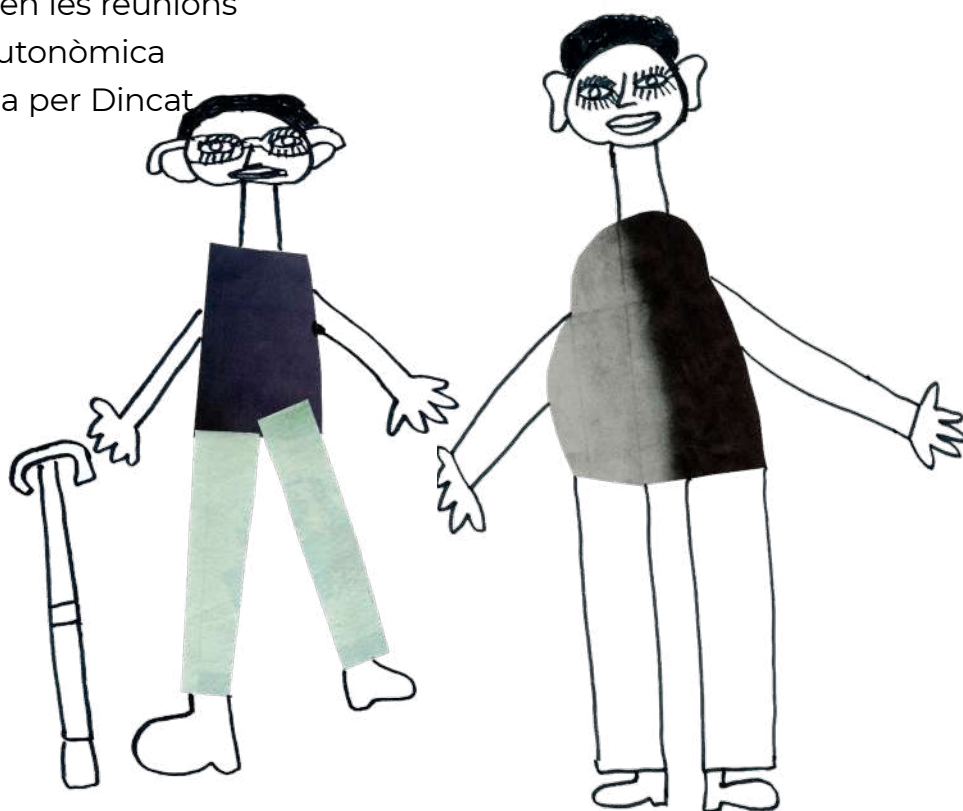
entitats i ho hem fet a través de grups de treball i xerrades arreu del territori.

### Autogestors

Al mes d'octubre, en col·laboració amb la Fundació Auria, es va celebrar la Jornada d'Autogestors en la que van participar un total de 14 grups de persones autogestores (120 persones) d'entitats de Catalunya i que també participen regularment en les reunions i activitats de la Xarxa Autonòmica d'Autogestió promoguda per Dincat

### Voluntariat inclusiu

Pel que fa al voluntariat, a banda de l'assessorament realitzat, hem celebrat la Jornada "Inspirem i acompanyem" i hem treballat en l'elaboració d'un informe amb conclusions sobre les millores a treballar per avançar en el desplegament del voluntariat inclusiu.





## Programes de suport a PDID i famílies

### Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de conciliació familiar)

En el marc de la Modalitat de Personal de Suport, hem augmentat en un 21,53% les famílies beneficiàries (587) i en un 39,05% les hores de suport rebudes per aquestes (50.137)

En el marc de la Modalitat d'Estades en Entorns Comunitaris, hem augmentat en un 62,80% el nombre d'estades executades (64) amb un increment de beneficiaris del 27,01% (431) però, que ha vingut acompanyat d'una reducció del 18,53% de la mitjana de dies per estada realitzada (3,17).

---

### Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de suport familiar)

Hem assessorat a 717 famílies respecte els diferents àmbits d'intervenció i hem desenvolupat 93 Xerrades i 41 Tallers en el Marc de l'Escola de Famílies.

### Programa Accepta

Un total de 15 persones s'han beneficiat del programa i hem realitzat una dotzena de reunions amb la xarxa d'entitats de suport terapèutic a persones amb problemàtica d'addiccions.

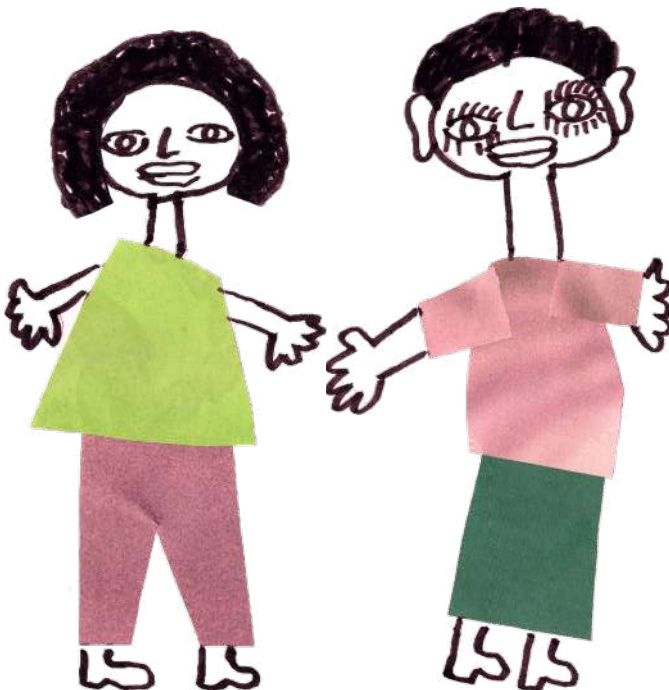
Hem impulsat el projecte sociolaboral Externalització de Centre Penitenciari, el projecte de Drogodependències amb el Departament de Salut (Formacions i enquesta d'incidència del consum de tòxics en 3 entitats sòcies i en els Centres Penitenciaris catalans) i hem elaborat la guia sobre drogues.

---

### Programa Padiva

Padiva Menors: 22 beneficiaris, 155 assessoraments a famílies i 98 a professionals.

Padiva Adults: 639 beneficiaris, 72 assessoraments a famílies i 424 a professionals.



# 11. GRUPS DE TREBALL I ESPAIS EN ELS QUE PARTICIPEM



## Generalitat de Catalunya

- Grups de treball del Pacte Nacional de la Discapacitat: accessibilitat i mobilitat; salut i suports orientats a la comunitat, a la presa de decisions i a la vida independent; educació, infància i famílies; inserció laboral; llibertats civils, polítiques, accés a la justícia, igualtat i dones, seguretat i protecció; sostenibilitat del sistema i finançament.
- Consell Escolar de Catalunya
- Pacte Nacional pel Llibre i la Lectura



## Ajuntament de Barcelona

- IMPD
- Xarxa d'atenció a la vida independent de l'acord ciutadà
- Oficina de no discriminació
- Consell Educatiu Municipal de Barcelona
- Àmbit participat de l'Acord Ciutadà per a l'Estratègia de l'Economia Social i Solidària 2030



- Grups de treball vinculats a la subvenció IRPF Estatal: accessibilitat; dones; accés a la justícia; formació; solucions innovadores; educació; treball; i el poder de les persones
- I, com a membre de xarxes estatals: atenció precoç; qualitat; assistència personal; famílies, germans; juristes; reclusos



- Grups de treball: accessibilitat; inserció sociolaboral
- Comissió de suport al representant de COCARMÍ en l'Estructura de Drets Humans de Catalunya



- Grups de treball: envelliment; model d'atenció a les persones; m4Social; subvencions; inserció laboral; Pincat; qualitat; internacionalització



- Grup de treball: models de col·laboració públic-social; formació



- Comissió de models de col·laboració públic-privada
- Comissió executiva de formació i ocupació



- Grup de treball sobre treball amb suport i inserció a l'empresa ordinària



- Grup de treball sobre assistència personal



- Grup de treball sobre accessibilitat en la intervenció amb les persones amb discapacitat intel·lectual



### Organitzacions internacionals

- EASPD, Associació Europea de Proveïdors de Serveis per a Persones amb Discapacitat.
- Inclusion Europe, Associació Europea de Persones amb Discapacitat Intel·lectual i les seves Famílies.

### Altres

- Plataforma Ciutadana d'Educació Inclusiva
- Col·legi Oficial de Notaris de Catalunya
- Col·legi d'Advocats de Barcelona
- Col·legi Oficial de Psiquiatria de Catalunya
- Col·legi Oficial de Metges de Barcelona
- Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona
- Col·legi Oficial de Farmacèutics de Barcelona

### Congressos i jornades als quals hem assistit i participat

- Congrés internacional d'accessibilitat cognitiva – Badajoz (Plena Inclusión)
- Congrés internacional d'atenció precoç – Toledo (Plena Inclusión)
- Conferència internacional sobre educació – Albània (EASPD)
- Conferència internacional sobre innovació social – Finlàndia (EASPD)
- Congrés en clau d'ètica – Oviedo (Plena Inclusión)

# 12. RECERCA I CONEIXEMENT

Durant el 2023 hem mantingut activa la difusió del primer Informe sobre la situació de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya a través de presentacions a territori, al Fòrum de Síndics Locals de Catalunya i també mitjançant una compareixença al Parlament de Catalunya. Així mateix, hem començat els treballs per publicar una segona edició de l'informe durant l'any 2024, recerca que compta, de nou, amb la col·laboració i el suport de Granés Fundació.

En el marc del LabDincat s'han realitzat també dos debats a nivell intern que ens han permès definir posicionaments sobre la desinstitucionalització i el nou barem de la discapacitat.

D'altra banda, hem mantingut el cicle de conferències *Dincat 2030. Tendències que marcaran el nostre futur* amb dues xerrades sobre temes tan diversos i actuals com ara la intel·ligència artificial i el seu impacte quotidià, i l'Agenda 2030 com a full de ruta compartit del desenvolupament sostenible.



# 13. FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS

Durant el 2023 hem seguit oferint una formació de qualitat adreçada als i les professionals de les entitats. Enguany, a més, hem volgut fer un pas endavant incorporant 12 noves propostes formatives.

## Formació bonificada

**94**  
cursos impartits

 **41**  
cursos en obert


 **53**  
cursos in company

 **1.073**  
hores impartides

 **1.354**  
alumnes formats

## Formacions online tutoritzades i subvencionades

**12**  
cursos online impartits

 **540**  
hores impartides

 **316**  
alumnes inscrits

 **134**  
alumnes aptes

- Enfocament centrat en les famílies
- Suport actiu
- Planificació personal per avançat
- Currículum multinivell
- DUA- Disseny Universal per a l'Aprenentatge
- Apoderant persones
- Salut mental i benestar emocional
- Treball personalitzat
- Oci i qualitat de vida
- Envel·liment i qualitat de vida





## Plataforma de coneixement per a persones amb discapacitat intel·lectual

Projecte Capacit@ en col·laboració amb Aura Fundació

El 2023 ha estat l'any en el que ha finalitzat el projecte Capacit@ i els resultats obtinguts i les experiències apreses després de posar en marxa deu formacions en línia, totalment accessibles i a través d'una plataforma adaptada, ens ha donat l'empenta necessària per plantejar la continuïtat del projecte de cara al 2024 cercant el finançament necessari per fer-ho possible.



# 14. COMUNICACIÓ

Durant el 2023, hem continuat consolidant l'àrea de comunicació, des d'on es treballa dia a dia amb l'objectiu de fer incidència mediàtica, política i social donant visibilitat a Dincat, així com a les entitats associades, a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. Hem mantingut el nostre posicionament com la referent del sector a Catalunya i hem posat al centre del debat mediàtic i social les problemàtiques i reivindicacions del col·lectiu i la defensa dels seus drets, a través de diferents canals, com els mitjans de comunicació o les xarxes socials.



## Manteniment i creixement de les xarxes socials.

 **11.322** (+362)  
X

 **2.122** (+636)  
LinkedIn

 **3.954** (+731)  
Instagram

 **5.000** (+236)  
Facebook

## Enviament de butlletins.

 **44**  
butlletins  
Dincat

 **+ 1.564**  
contactes

 **50%**  
taxa d'obertura  
mitjana

*molt per sobre del que estableixen les estadístiques de la plataforma Mailchimp*







## PRIMER TELENOTÍCIES PRESENTAT I COEDITAT PER PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

El diumenge 3 de desembre del 2023, fruit de la col·laboració de Dincat i TV3, es va emetre el primer telenotícies inclusiu coeditat i copresentat per persones amb discapacitat intel·lectual. Una fita innovadora, emocionant i pionera. Un projecte que va incloure 7 peces amb relació a les inquietuds, capacitats i demandes del col·lectiu, amb la col·laboració de la Fundació Catalana Síndrome de Down (FCSD), la Fundació Aspros, el Grup Cooperatiu TEB, Fundalis, la Fundació El Maresme, acidH, la Fundació MAP i la Federació ACELL, i els projectes de periodisme inclusiu Èxit21 (FCSD) i el TEBVist.

El TN va tenir un gran impacte mediàtic i social, amb més de 413.000 espectadors de mitjana, un 18,5% i una audiència acumulada de 538.000 persones, a banda de la gran repercussió a través d'altres plataformes.



# Campanyes d'incidència i sensibilització

## Campanya "Finançament Digne Ja"

Impulsada per denunciar la situació límit d'infr finançament que travessen les nostres entitats, davant la incapacitat dels partits polítics de pactar els pressupostos i després de diverses converses amb el Departament de Drets Socials que no deixaven entreveure un compromís real amb el sector.



## Campanya "Lidereses Pel Canvi"

En el marc del Dia Internacional de la Dona, des de Dincat i sota el paraigua de Plena Inclusió, llancem la campanya #LideresesPelCanvi, amb l'objectiu de reivindicar el paper de les dones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament en la lluita feminista i denunciar la seva invisibilització.



## Campanya "Sant Jordi Inclusiu"

Amb l'objectiu de reivindicar un Sant Jordi i món cultural més inclusiu, visibilitzar la importància de la lectura fàcil i el talent de les persones amb discapacitat intel·lectual, es va a dur a terme un concurs de poesia. Va ser tot un èxit de participació i es van rebre més de 200 propostes. El guanyador i finalistes es van emportar un lot de llibres en lectura Fàcil.



## Campanya “Som Dincat, Som Compromís” ”

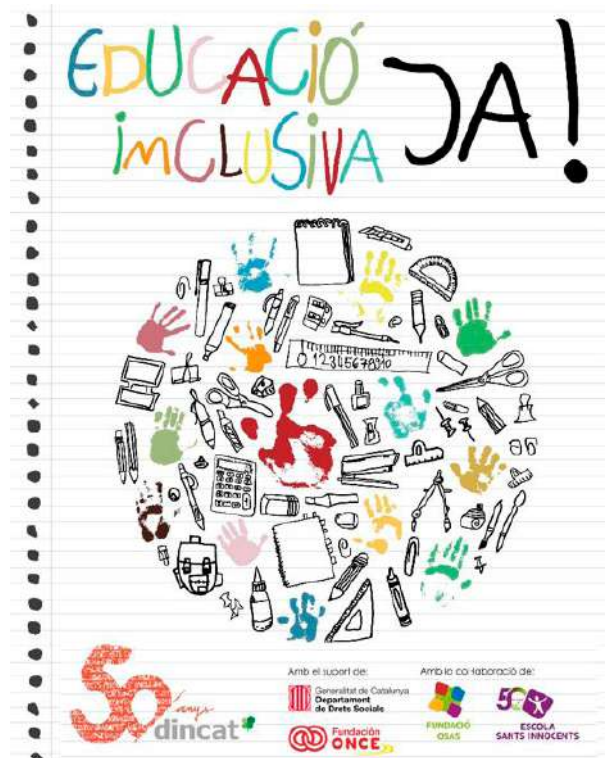
En el marc del Dia Internacional del Treballador i vinculat a la celebració dels 50 anys de Dincat, vam llançar la campanya #SomDincatSomCompromís, amb l’objectiu de posar en valor la gran tasca que duen dia a dia tots els professionals del nostre sector que, des dels diferents projectes, entitats i serveis, atenen les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament des de la professionalitat i el compromís per millorar la seva qualitat de vida.



## Campanya “Educació Inclusiva Ja!”

Campanya impulsada en el marc del 3 de desembre, Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, amb l’objectiu de reivindicar el dret a un ensenyament de qualitat, sense discriminació i en igualtat d’oportunitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament. Vam omplir durant una setmana les nostres xarxes de video-desitjos d’alumnes, famílies i professionals del sector entorn el que aspirem a que sigui l’escola del futur.

A més, vam celebrar un acte amb la consellera d’Educació on un professional, un alumne i una familiar conversaran amb la consellera d’Educació per traslladar-li les seves inquietuds i propostes per avançar en el model d’educació que defensem. Hi van assistir 60 persones. Tot això, acompanyat d’un manifest.





# 15. 50 ANIVERSARI DE DINCAT



L'any 2023 ha estat un any marcat per una gran commemoració: la del 50 aniversari de Dincat. Un any que necessitava i mereixia ser àmpliament reconegut i celebrat mitjançant la realització de diferents activitats que s'han anat desenvolupant al llarg de tot l'any.

Des de la campanya de reconeixement dels i les professionals del sector, passant pel cicle d'entrevistes "D'on venim i cap a on anem" a professionals

del sector i pels Cafès Dincat com a espais de reflexió i conversa, fins acabar amb la celebració del gran acte del 3 d'octubre al Teatre Nacional de Catalunya. Un recorregut per la història de Dincat, pel nostre passat, pel nostre present i pel nostre futur amb activitats que ens han permès recordar d'on venim i tot el que hem aconseguit. Activitats que ens han fet veure que som un sector imprescindible, un agent de canvi i de transformació social.

## Cicle d'entrevistes "D'on venim i cap a on anem"

**16**  
entrevistes  
publicades

## Cafès Dincat

**6** cafès

- De l'associacionisme al paper de les entitats
- Aprovació de la Llei d'Integració Social dels Minusvàlids (LISMI), origen de l'actual Llei General de la Discapacitat
- Incorporació de les persones amb discapacitat intel·lectual al mercat laboral
- Aprovació i ratificació de la Convenció de Drets de les Persones amb Discapacitat de Nacions Unides
- Consecució del dret a vot
- Fi de l'esterilització forçosa



# Acte central

**763**  
assistents

Actuació de  
**Blaumut**

Monòleg de  
**Marc Buxaderas**

Assistència del President de la Generalitat, de l'Alcalde de Barcelona, del Delegat del Govern a Catalunya, de la Presidenta del Parlament, de la Síndica de Greuges, dels Consellers de Drets Socials i d'Educació, de representants de la Diputació de Barcelona i altres membres del Govern de la Generalitat i de l'Ajuntament de Barcelona.

Entrega de reconeixements a  
**94 professionals**

**Vídeo**  
sobre els  
orígens de Dincat





# 16. COL-LABORADORS

- AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad
- Agència Catalana de la Joventut
- Ajuntament de Barcelona
- AMMFEINA
- Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS)
- Banc Santander
- COCARMI
- Col·legi Notarial de Catalunya
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Consorci de Formació Contínua de Catalunya
- Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya (CCPC)
- Departament de Drets Socials
- Departament d'Educació
- Departament de Salut
- Diputació de Barcelona
- Federació Catalana d'Autisme
- Fundació Hàbitat3
- Fundació La Caixa
- Fundació Sert
- Fundació Setba
- Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
- Fundación Ferrocarriles Españoles
- Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell
- Fundación ONCE
- Granés Fundació
- IES Can Puig
- IMSERSO - Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Institut Guttman
- Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona (IMPD)
- La Confederació
- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Mutua Madrileña
- PIMEC
- Plena Inclusión
- Servei d'Ocupació de Catalunya
- Taula del Tercer Sector
- Unió Catalana d'Hospitals



## Memòria Anual 2023

Dincat Federació - Dincat AEES

C/ Joan Güell, 90-92

08028 - Barcelona

[www.Dincat.cat](http://www.Dincat.cat)

Data de publicació: Juny 2024

Il·lustracions: La Torreta Estudi Creatiu

i de Disseny, un projecte d'El Far

Cooperartiu i la Fundació Pas a pas

dincat  Plena  
inclusió  
Catalunya

Amb el suport de:

 Fundación  
**ONCE**