

## **Codi d'ètica de Fundacions i Associacions Tutelars**

### **Presentació**

La decisió de la sectorial de Tutela de Dincat d'elaborar un Codi d'Ètica que serveixi per a totes les entitats federades és un motiu de satisfacció per al conjunt del Grup Dincat.

La sectorial de Tutela, fruit d'una profunda reflexió, ha elaborat un document que esdevé una guia marc que serveix de referència per a totes les entitats que desenvolupen la tasca tutelar, davant d'una societat canviant, amb avenços de tota mena, que no ens han de fer oblidar que les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID) són la raó de ser d'aquestes entitats federades.

El Codi d'Ètica de la sectorial de Tutela de la Federació és una eina que dona a conèixer el tipus d'organitzacions tutelars que volem ser, amb coherència i amb la missió i valors de cada una d'elles.

Ens agrada i ens motiva que les famílies de persones amb DID de Catalunya dipositin la seva confiança en les entitats tutelars federades. Volem continuar en aquesta línia, amb l'acompanyament d'uns valors indissociables a les organitzacions nostres i a uns professionals compromesos en uns principis ètics. El Codi Ètic ens ajuda a sentir-nos més segurs en un període de creixement de l'activitat tutelar.

El document que presentem fixa els eixos ètics que es deriven de l'activitat tutelar que duen a terme les nostres entitats federades. Ens satisfà aquesta capacitat d'anàlisi i de posada al dia que s'hi visualitza i ens agrada especialment que, en un moment en què, afortunadament, la tecnologia avança molt ràpidament, siguem capaços de fixar els paràmetres per tal d'assegurar una bona pràctica guiada per uns principis ètics.

### **1. Introducció**

Un codi d'ètica institucional pretén fer visibles i explicitar quins són els valors que guien i orienten la tasca de la institució, per a ser coherent amb la seva missió. L'explicitació i concreció d'aquests valors ha de servir de nord a totes les persones vinculades a la institució a l'hora d'orientar actituds, prendre decisions i promoure la reflexió ètica.

Així, doncs, aquest Codi d'Ètica és un marc de referència que delimita allò que és èticament acceptable en l'atenció a la persona tutelada d'allò que no ho és, tant en l'àmbit de la gestió com de l'assistència. Perquè aquest codi tingui el valor i la torca que li correspon tota persona vinculada a la institució se l'ha de fer seu i posar-lo en pràctica.

El Codi d'Ètica de Fundacions / Associacions Tutelars ens orienta sobre com ha de ser la manera de fer i la relació dels professionals entre ells, amb les persones amb DID tutelades, les famílies, els ciutadans, les organitzacions i amb la societat en general, sobretot ens situacions difícils o d'incertesa. En cap cas ha de ser vist com un instrument de control.

## **2. Valors i actituds a promoure**

### **Igualtat**

La igualtat és l'exigència de tractar a tothom amb la mateixa consideració i respecte, consisteix en no discriminar la persona per raó de sexe, edat, ètnia, creences, llengua, orientació sexual, situació econòmica, limitacions físiques o psíquiques. Així mateix, la igualtat comporta vetllar per la participació i la igualtat d'oportunitats entre les persones.

#### *Actituds a promoure:*

- No discriminar la persona tutelada per cap tipus de raó: discapacitat, sexe, edat, ètnia, ideologia, llengua, situació econòmica.
- Respectar, promoure i defensar els drets de la persona tutelada. Educar en el compliment dels deures de la persona tutelada. Promoure l'accés equitatiu als recursos necessaris.
- Fomentar la participació de la persona tutelada de forma plena i efectiva tant en l'entitat tutelar com en la societat.
- Promoure accions per a la igualtat d'oportunitats de la persona tutelada.

### **Autonomia**

L'autonomia és la capacitat de deliberar sobre objectius personals i actuar d'acord amb aquesta deliberació, és a dir, consisteix en la capacitat de la persona de prendre lliurement les seves decisions.

#### *Actituds a promoure:*

- Informar a la persona tutelada, en funció de la seva situació i les seves capacitats, per tal que disposi del coneixement necessari per prendre el màxim de decisions possible.
- Facilitar els mitjans necessaris perquè la persona tutelada pugui decidir.

- Intentar millorar i/o recuperar, en la mesura del possible, la capacitat de decisió de la persona tutelada.
- Esdevenir un suport i no una substitució, en la presa de decisions, de la persona tutelada.
- Respectar les decisions autònomes de la persona tutelada. Respectar els valors que han donat i/o que donarien sentit en la trajectòria vital, quan la persona tutelada no pot decidir per ella mateixa.

## **Intimitat**

La intimitat reclama una actitud de respecte envers la intimitat física o corporal de la persona, el respecte a la seva intimitat psicològica o interior, i que es mantingui confidencial tota la informació relacionada amb la seva vida personal.

*Actituds a promoure:*

- Garantir que la persona tutelada disposi d'espais propis i moments d'intimitat.
- Evitar la intromissió injustificada tant en els espais personals com en els aspectes de la vida íntima de la persona tutelada.
- Assegurar un ús responsable de la informació obtinguda en el procés de tutela.
- Seleccionar la informació justa i significativa de la persona tutelada a l'hora de compartir-la amb terceres persones.
- Protegir les dades i registres iconogràfics de caràcter personal de la persona tutelada.
- Sol·licitar permís a la persona tutelada per la difusió d'imatges personals.

## **Competència**

La competència és la capacitat per a realitzar una activitat de manera correcta, amb afany de millora i amb la preocupació de cercar en tot moment l'excel·lència. La competència requereix formació continuada per a mantenir els coneixements teòrics, les habilitats pràctiques i les actituds ètiques adequades per a desenvolupar una tasca professional.

*Actituds a promoure:*

- Garantir la qualitat de les intervencions de totes les persones vinculades a l'entitat .
- Promoure la formació continuada de tota persona vinculada a l'entitat.
- Assegurar que les diferents tasques a l'entitat estan ocupades pels professionals i persones adients i degudament qualificats per l'òptima atenció a la persona tutelada.
- Atendre, protegir i tenir cura de la persona que està al nostre càrrec d'acord amb el que determina la sentència tot respectant les capacitats de la persona.
- Revisar l'abast de la sentència, conforme s'ajusti a la realitat de la persona tutelada, i promoure la capacitació legal si en algun cas fos possible i millorar la seva reinserció en la societat.

## **Responsabilitat**

La responsabilitat és la capacitat d'una persona de ser la causa dels propis actes i assumir-ne les conseqüències. Ser responsable vol dir haver de respondre davant els altres de la pròpia conducta.

*Actituds a promoure:*

- Establir una correcta coordinació entre les diferents persones vinculades amb la persona tutelada.
- Fomentar el treball interdisciplinari.
- Realitzar una gestió transparent en la funció de tutor.
- Vetllar per una correcta utilització dels recursos.
- Generar un clima de treball basat en la confiança, el respecte mutu i la col·laboració.
- Difondre els valors del codi d'ètica de la institució, vetllar pel seu compliment.
- Promoure la creació de comitès d'ètica per millorar l'atenció a la persona tutelada.

## **Consciència social**

Coneixement que tenim sobre l'estat dels altres membres que integren la societat. La consciència social ajuda a ser conscient de com l'entorn pot afavorir o perjudicar el desenvolupament de les persones.

La consciència social suposa entendre les necessitats de l'altre i pretén cooperar a través de diferents mecanismes socials.

*Actituds a promoure:*

- Generar consciència social sobre el valor de la persona tutelada.  
Fomentar una actitud crítica per promoure condicions de vida dignes per a la persona tutelada.
- Esdevenir un mitja de lluita i denúncia social quan es produeixen situacions d'abús en la persona tutelada.